



FAD142 - Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation

Exposé : Inégalités d'accès à la formation et à la certification professionnelle

Le rôle du système français de certification
(RNCP/RS, CPF)

Travail réalisé par :

Augustin MALLISON
Marie-Gaëlle QUINTANS
Mohamed EL AFRIT
Xavier MERONO

Sous la direction de :

Beatrice DELAY
Elodie SALIN

Inégalités d'accès à la formation et à la certification : quel rôle du système français de certification ?

Contexte : Le système français de certification

- Système structuré autour :
 - RNCP / RS (certifications reconnues)
 - CPF (financement conditionné à la certification)
- Objectif affiché :
 - “Orienter la formation vers l'emploi et sécuriser les parcours”
- Mais sur le terrain :
 - Inégalités d'accès persistantes
 - Offre de certifications pléthorique et illisible
 - Marchandisation et logiques de marché

Problématique

En quoi et par quels mécanismes le système français de certification professionnelle – structuré autour du RNCP/RS et du CPF – contribue-t-il à organiser, mais aussi à reproduire ou renforcer des inégalités d'accès à la formation et aux certifications, notamment dans un contexte de transformations économiques rapides comme le numérique ?

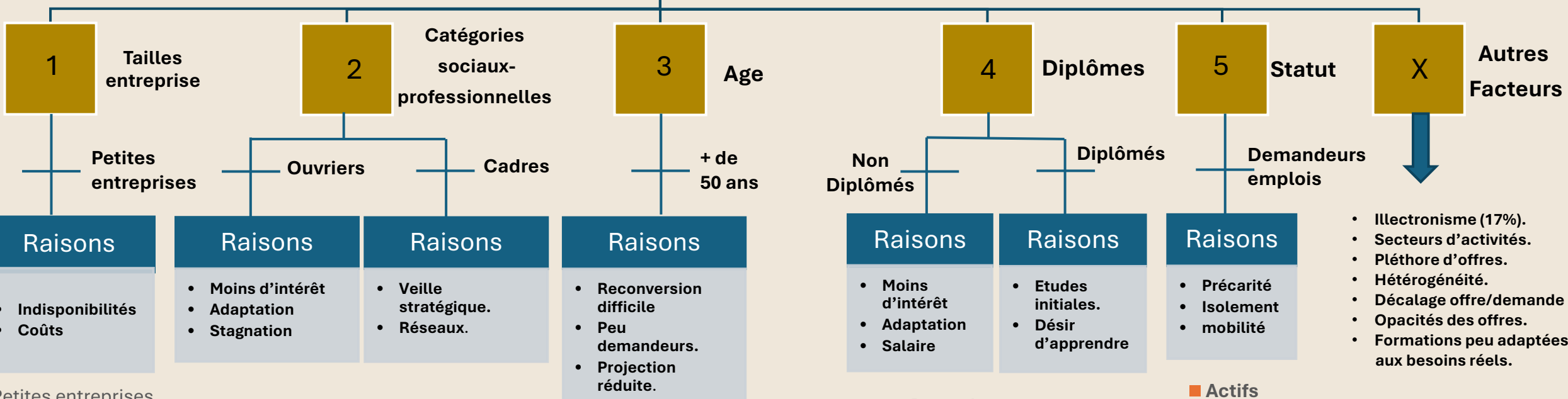
Plan de la présentation :

1. Panorama des inégalités d'accès (Xavier)
2. Pléthore, illisibilité, hétérogénéité de l'offre de certification (Augustin)
3. Cas du numérique, des certifs internationales et du CPF (Mohamed)
4. Marchandisation & reproduction des inégalités sociales (Marie)
5. Synthèse & pistes d'action (Xavier)

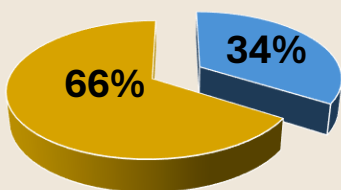
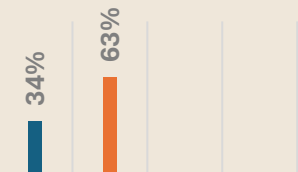




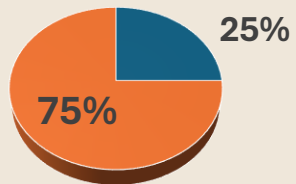
Ce qui est constaté.



■ Petites entreprises
■ Grdes entreprises

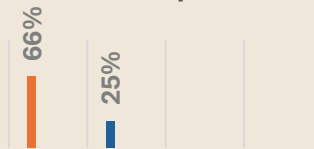


■ Ouvriers ■ Cadres

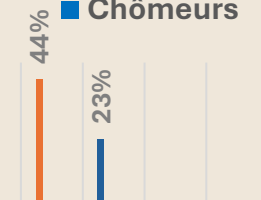


■ Demandeurs ■ Pas de demandes

■ Bac+3/5
■ Non diplômés



■ Actifs
■ Chômeurs



Pléthore et illisibilité de l'offre de certification

L'Effet Labyrinthe : Quand l'Offre Devient un Obstacle



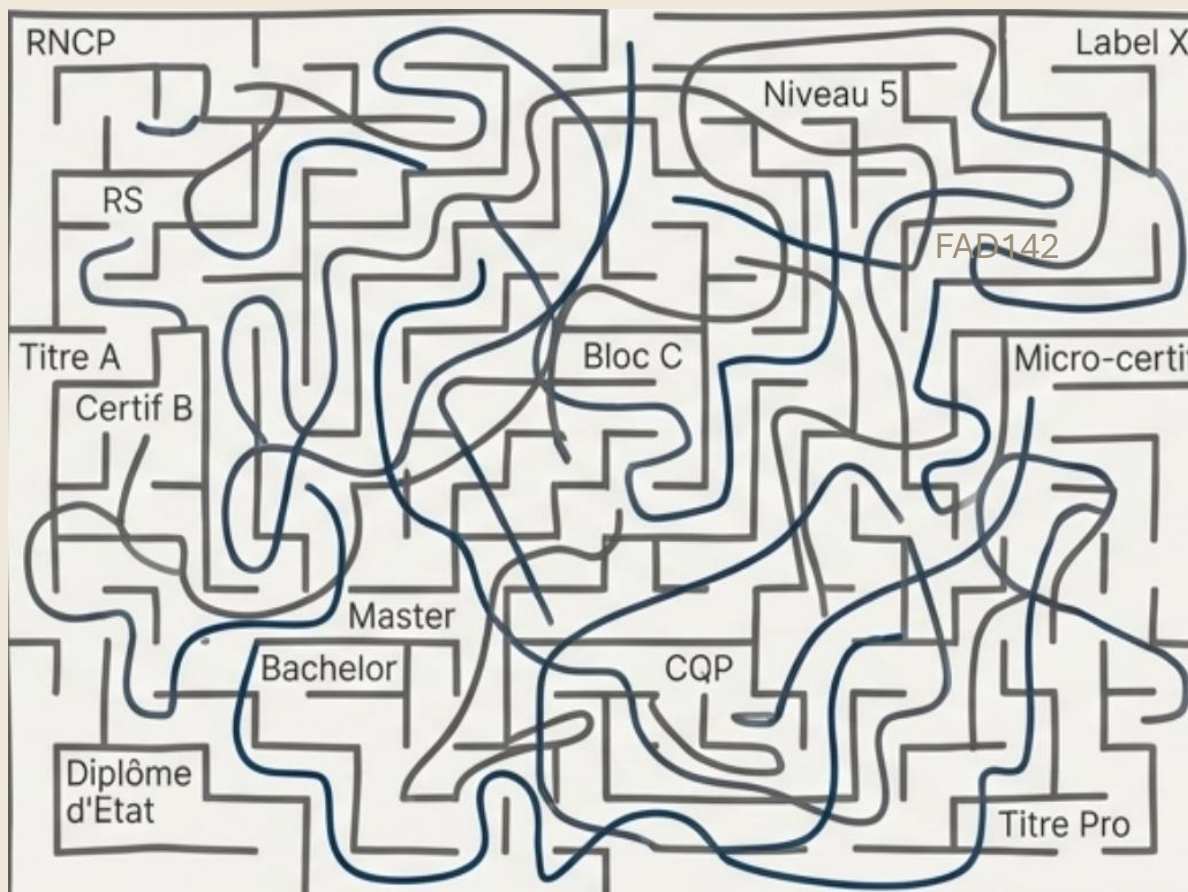
Inflation

Des milliers de certifications actives, créant une pléthore de titres, labels, diplômes



Opacité

Difficulté à évaluer le niveau réel et la valeur d'une certification sur le marché du travail

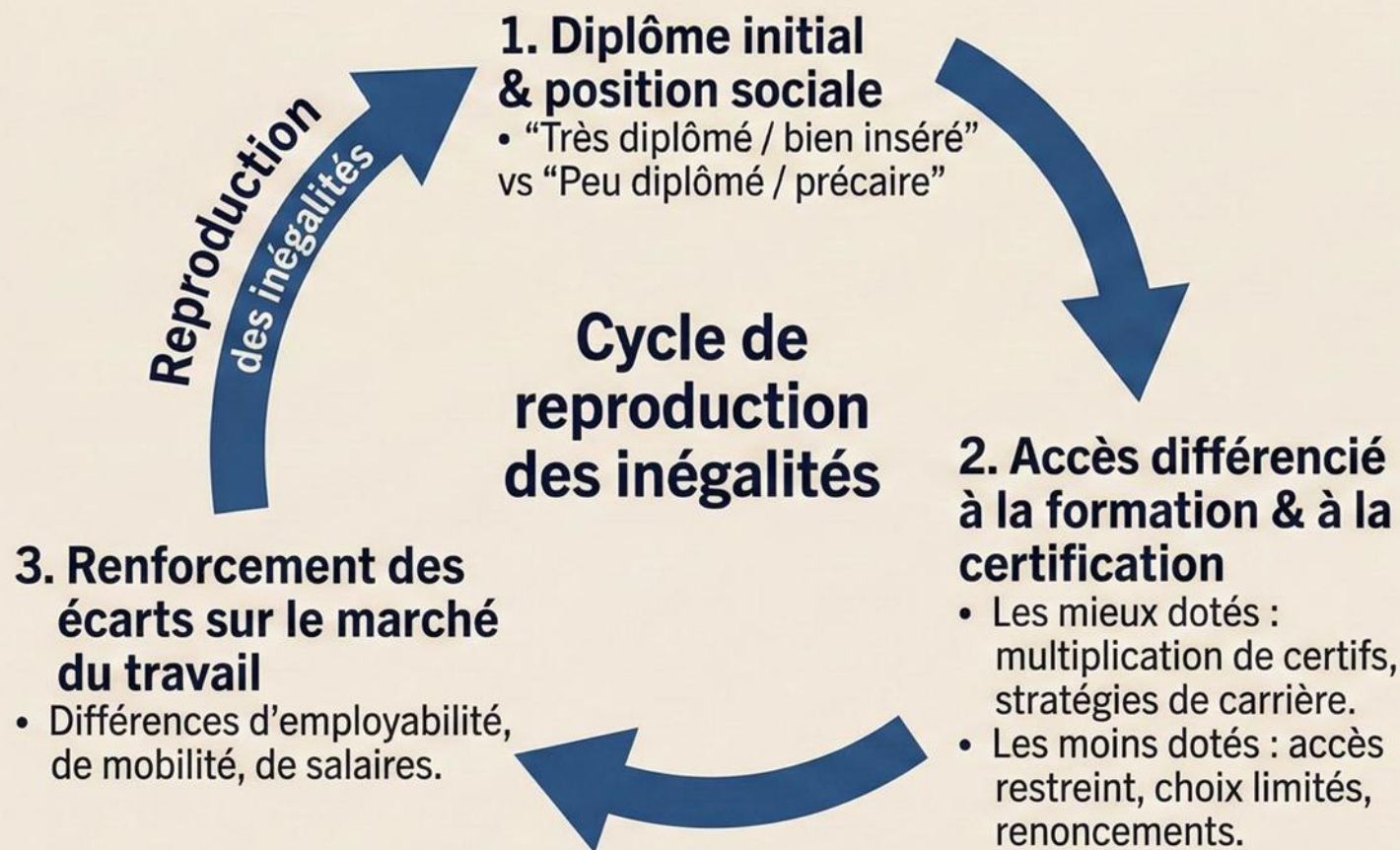


Hétérogénéité

Des niveaux, finalités, formats et certificateurs extrêmement variés, rendant la comparaison difficile.

Naviguer dans ce système suppose des **ressources informationnelles et culturelles** dont tous les publics ne disposent pas : **la complexité devient facteur d'inégalité.**

De la “seconde chance” à la marchandisation : quelles inégalités sociales ?



Une logique de marché renforcée par la certification et le CPF

- Offres “packagées” centrées sur des “produits certifiants”.
- Inflation des titres et “course à la certification” pour se distinguer.
- Acteurs de la formation qui se positionnent sur un marché concurrentiel dopé par l’éligibilité CPF.
- Risque : la certification devient un bien marchand accessible en priorité à ceux qui savent et peuvent l’acheter.

La certification professionnelle, censée ouvrir des opportunités, peut devenir un facteur supplémentaire de différenciation entre les publics.



Numérique, CPF et certifications internationales : un cas d'école

Ce que demandent les employeurs (exemple numérique)



AWS / Azure / GCP



Cisco / CompTIA / CEH



PMP / PRINCE2 / Scrum Master

Certifications internationales souvent
mentionnées dans les offres d'emploi.



Ce qui est éligible directement via CPF

Titre RNCP X – Niveau 7

Titre RNCP Y – Niveau 6

Certification RS – Spécialisation...

Certifications enregistrées au RNCP/RS,
parfois peu visibles sur le terrain.

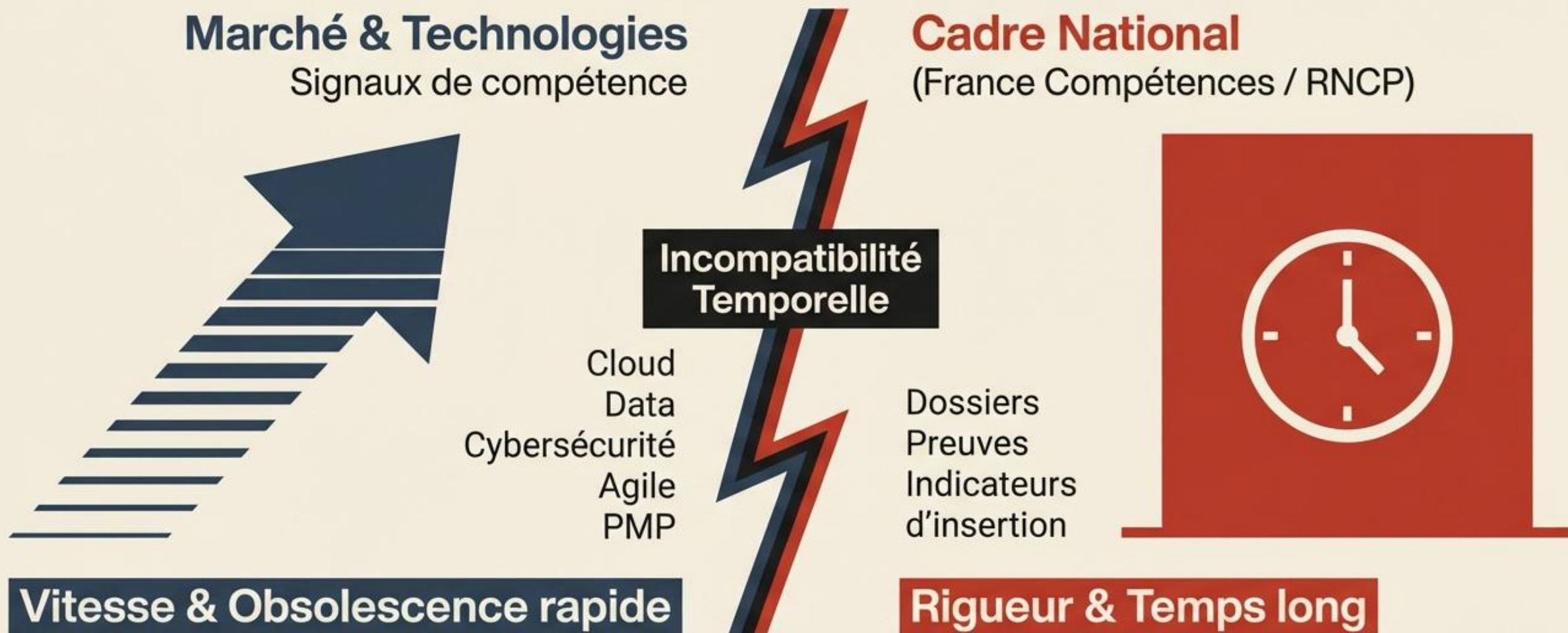
Effets observés sur le terrain :

- Certains parcours CPF : un titre RNCP 'parapluie' qui finance en réalité la préparation à une certif internationale.
- Zone grise : conformité formelle vs réalité des contenus.
- Inégalités d'accès :
 - Ceux qui peuvent payer hors CPF accèdent aux certifs internationales.
 - Ceux qui dépendent uniquement du CPF restent dans l'univers RNCP/RS.

La demande du marché et l'offre éligible CPF ne se recouvrent que partiellement, créant des parcours à deux vitesses.

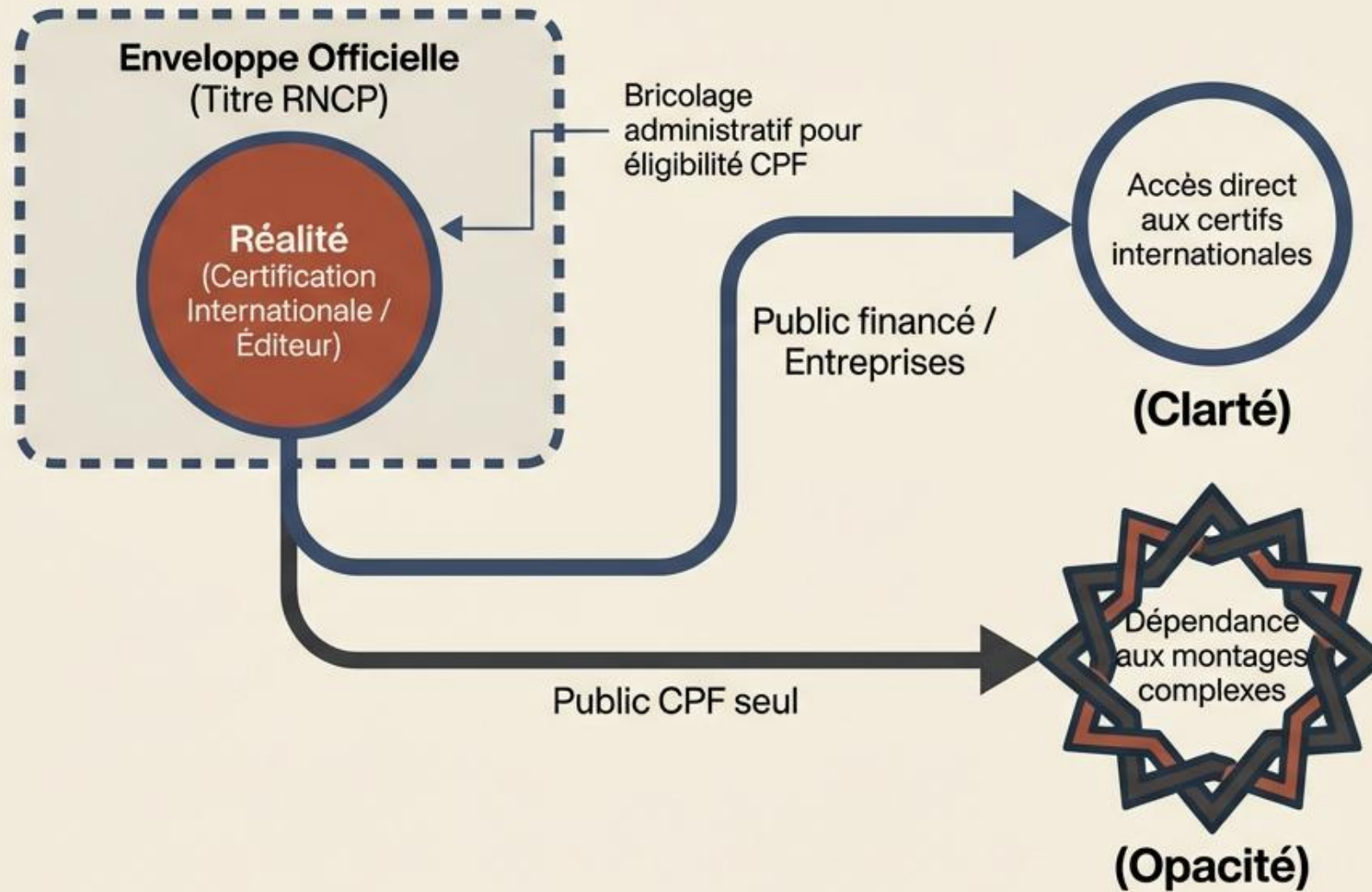


Transformation Numérique : La Guerre des Rythmes



Le temps administratif n'est pas aligné avec le rythme d'évolution des certifications d'éditeurs.

La « Zone Grise » : Flexibilité ou Confusion ?



La rigidité du cadre nourrit l'inégalité d'accès.

Ce qui pourrait être proposé...

Les inégalités	Pistes d'améliorations
Petites entreprises	- OFC pour former un salarié et valider son aptitude à former. - AFEST pour mise en situation au poste de travail.
Ouvriers	- Interlocuteur, parcours professionnel. - Référents métiers.
Seniors 	Former à la pédagogie pour des postes de formateurs, consultant,
Non diplômés	VAE pour obtenir une certification ou un diplôme.
Demandeurs d'emplois	(France travail, CEP) avec des référents de divers métiers pour les aider à s'orienter dans leurs choix.
Pléthore / illisibilité / hétérogénéité. Marchandisation. RNCP/CPF vs certifications.	Politiques publiques: - Simplifier la visibilité des répertoires RNCP/RS - Articuler les répertoires nationaux avec les certifications du marché. - Renforcer la transparence sur la valeur d'usage réelle (Insertion/salaires). Pratiques professionnelles: - Renforcer l'accompagnement des publics les moins dotés (CEP, France travail , OPCO). - Penser en parcours cohérent plutôt qu'en produits certifiants.

MESSAGES

Les entreprises pourraient être un outil crucial et être autonomes dans ces domaines.

Pourquoi ne pas véhiculer dans les formations initiales, le fait que se former tout au long de sa vie est possible et jamais trop tard.

La formation et la certification reste un enjeu majeur. La question est de savoir, si dans le temps, elle parviendra à réduire ces inégalités.