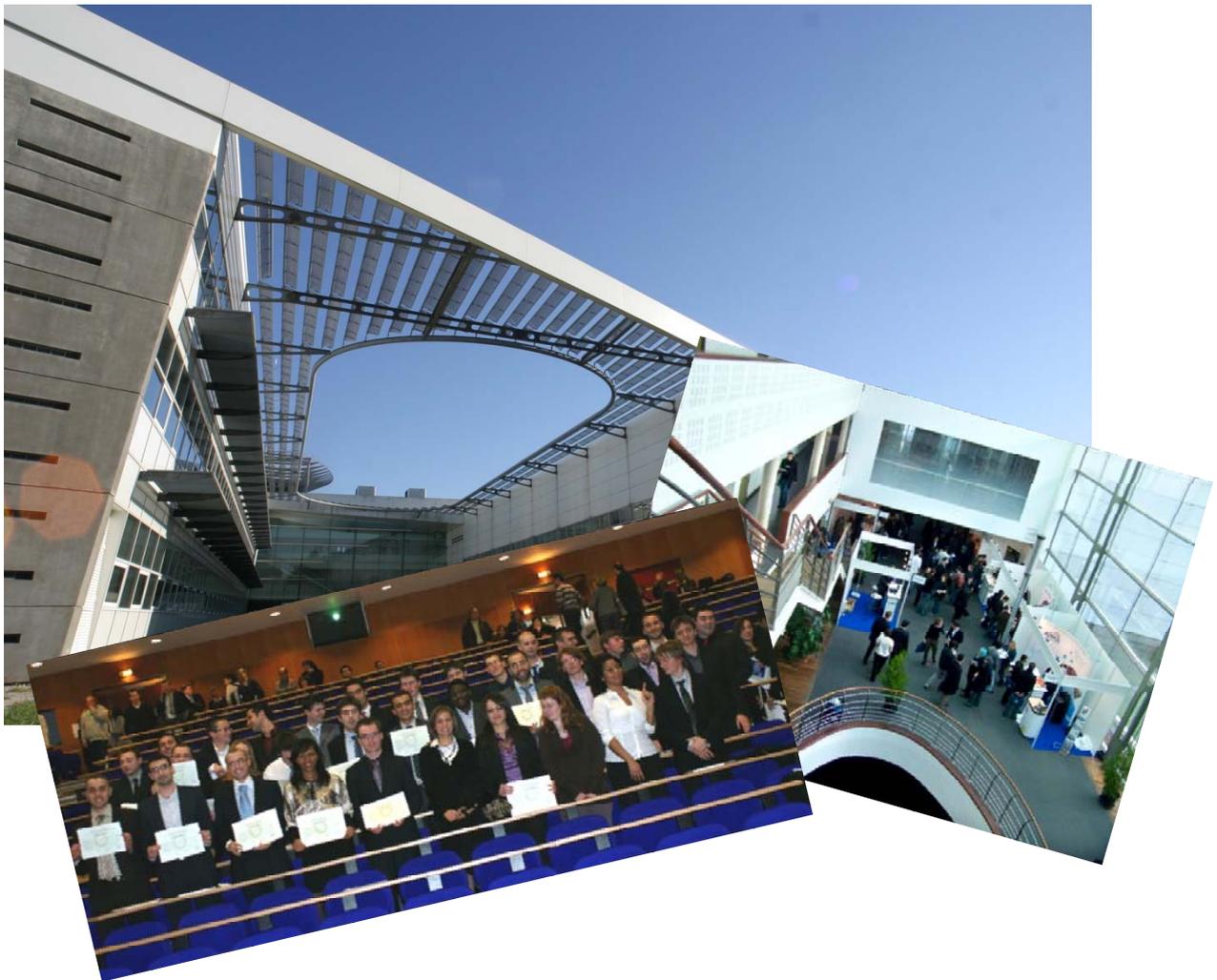


Rapport Enquête 1er emploi 2010

auprès des diplômés Ingénieurs ENSEIRB-MATMECA

Promotions 2007, 2008 et 2009



Enquête 1^{er} emploi 2010

Table des matières

Présentation de l'enquête 1 ^{er} emploi.....	2
Partie 1 Résultats de l'ENSEIRB-MATMECA au 01.01.2010	3
<i>I. Résultats de l'ENSEIRB-MATMECA au 01.01.2010</i>	3
<i>II. Les diplômés en activité au 01.01.2010</i>	5
<i>III. Les diplômés en thèse</i>	12
<i>IV. Les diplômés en poursuite d'études</i>	15
<i>V. Recherche d'emploi</i>	15
Partie 2 Résultats par filières au 01.01.2010	16
<i>I. Filière Electronique</i>	16
<i>II. Filière Informatique</i>	26
<i>III. Filière Mathématique et Mécanique</i>	36
<i>IV. Filière Télécommunications</i>	44
<i>V. Filière RSI</i>	53
Partie 4 Remarques et Opinions des diplômés ENSEIRB-MATMECA sur le Marché du Travail	58
Partie 5. Liste des entreprises au 01/01/2010 où travaillent les ingénieurs ENSEIRB-MATMECA	78

Présentation de l'enquête 1^{er} emploi

Objectif

Le suivi des diplômés a pour objectif de fournir un éclairage sur les parcours de l'insertion professionnelle des diplômés ENSEIRB-MATMECA à une date donnée : le 1^{er} Janvier 2010. Ainsi, suivre l'évolution des diplômés sur le marché du travail, cerner les difficultés auxquelles ils peuvent être confrontés, leur donner l'occasion de s'exprimer sur la formation qu'ils ont reçue sont autant d'informations qui permettent d'anticiper l'évolution à venir.

Cette enquête permet d'avoir un état du marché de l'emploi de nos ingénieurs aussi bien national qu'international.

Réalisation

Chaque année fin décembre, l'ENSEIRB-MATMECA envoie par mail aux diplômés des 3 dernières promotions, l'enquête 1^{er} emploi sur les bases de la Conférence des Grandes Écoles.

Comme pour l'édition précédente, le questionnaire a été modifié par ORPEA (Observatoire Régional du Parcours des Étudiants Aquitains) du PRES auquel l'ENSEIRB-MATMECA est membre. De nombreuses variables sont communes à toutes les écoles d'ingénieurs de l'ORPEA participantes à cette étude. L'objectif est de proposer une observation de l'insertion professionnelle des ingénieurs Aquitains au niveau régional.

Partie 1 Résultats de l'ENSEIRB-MATMECA au 01.01.2010

Dans cette partie sera traitée l'ENSEIRB-MATMECA dans sa globalité, sans distinction de filières.

I. Résultats de l'ENSEIRB-MATMECA au 01.01.2010

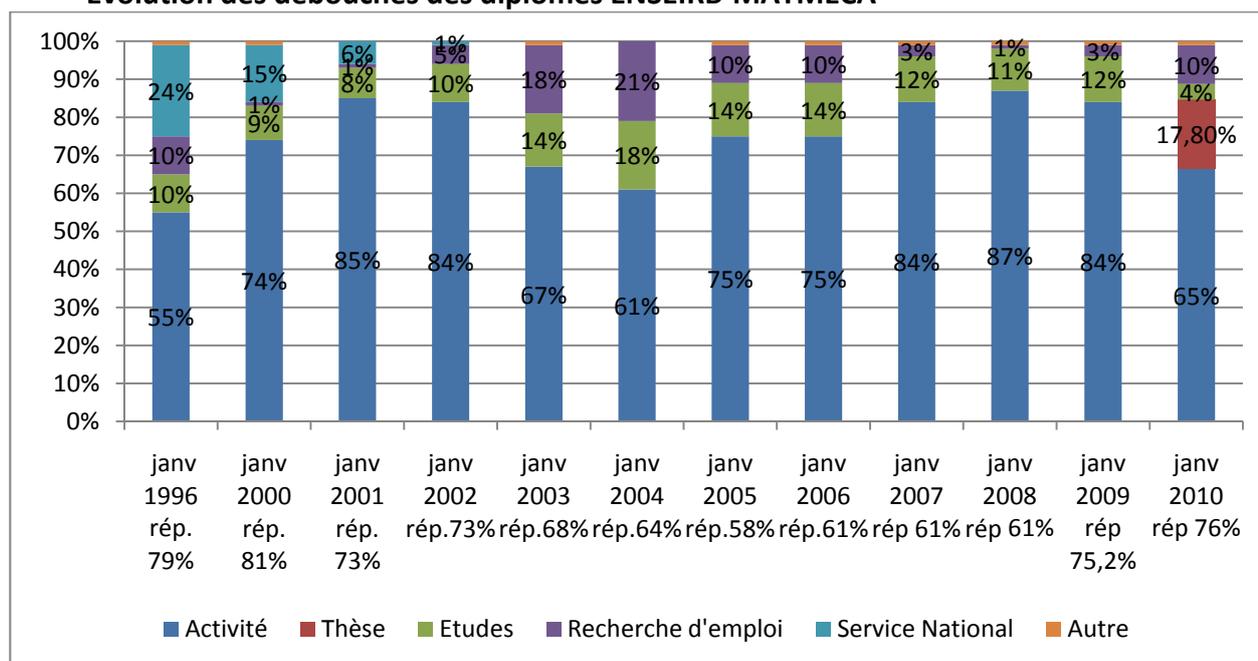
✓ Taux de participation

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Taux de participation	81%	78.2%	67.6%
Nbre de diplômés	325	298	275

Il semble de plus en plus difficile de suivre les étudiants des promotions plus anciennes malgré les outils utilisés (mail à vie, suivi des adresses...). L'action d'un vacataire dans les relances est désormais nécessaire au regard du nombre de personnes à enquêter (898 diplômés cette année).

Le taux de réponse de la promotion nouvellement sortie est inférieur à celui de celui de l'année dernière (87%). À l'inverse, les deux autres promotions ont des résultats supérieurs.

✓ Évolution des débouchés des diplômés ENSEIRB-MATMECA



Note de 1996 à 2006 : les 2 dernières promotions sorties

Depuis 2007 : les 3 dernières promotions sorties

Depuis 2010 : les thèses sont distinguées des poursuites d'études, intégration de la filière Matmecca à l'enquête

Les diplômés sur le marché du travail ont une insertion professionnelle moindre, que ceux des années précédentes, liée au ralentissement des recrutements des entreprises affectées par la situation économique des pays. À la date d'observation de l'enquête, les diplômés promotions 2008 et 2007 ne sont aucunement dans une situation difficile, le chômage étant un chômage de transition (entre deux emplois).

✓ Résultats par promotion

Enquête CGE/ORPEA/ENSEIRB- MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Ensemble
Activité ¹	51.1%	71.6%	75.8%	64.9%
En thèse	17.2%	18.1	18.3	17.8
Recherche d'emploi	19.5%	3.9%	3.2%	10%
Poursuite d'études	8.4%	2.6%	0.5%	4%
Autre	1.9%	1.3%	0.5	1%

Le taux de recherche d'emploi très élevé cette année est la conséquence première de la situation du marché de l'emploi. Ceci est à comparer avec les années de crise de l'éclatement en 2004 où déjà les diplômés de l'école avaient un taux de recherche d'emploi élevé ainsi que les thèses.

Le taux de poursuite d'études ne peut être comparé au vu du changement de situation pour les thèses.

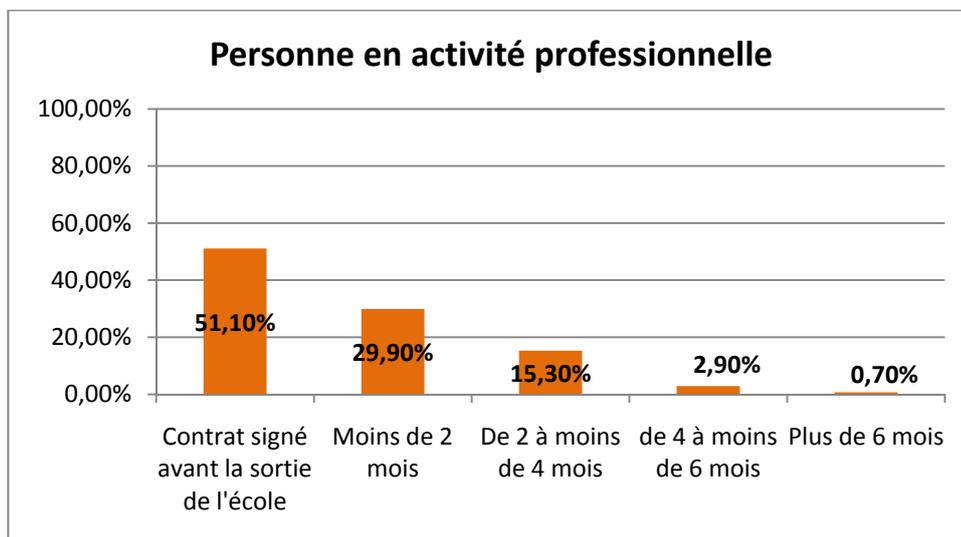
Une distinction est à réaliser entre les filières (voir Partie 2).

¹ Les personnes en volontariat à l'international, création d'entreprise, sont intégrées dans les personnes en activité

II. Les diplômés en activité au 01.01.2010

Les personnes en activité professionnelle correspondent aux personnes en emploi, en création entreprise et en volontariat à l'international.

1. Temps de recherche du premier emploi pour les personnes actives occupées (Promotion 2009)



Le temps moyen des diplômés promotion 2009 en activité pour trouver un emploi est de **28.5 jours**. En hausse par rapport à l'année dernière de 13.5 jours.

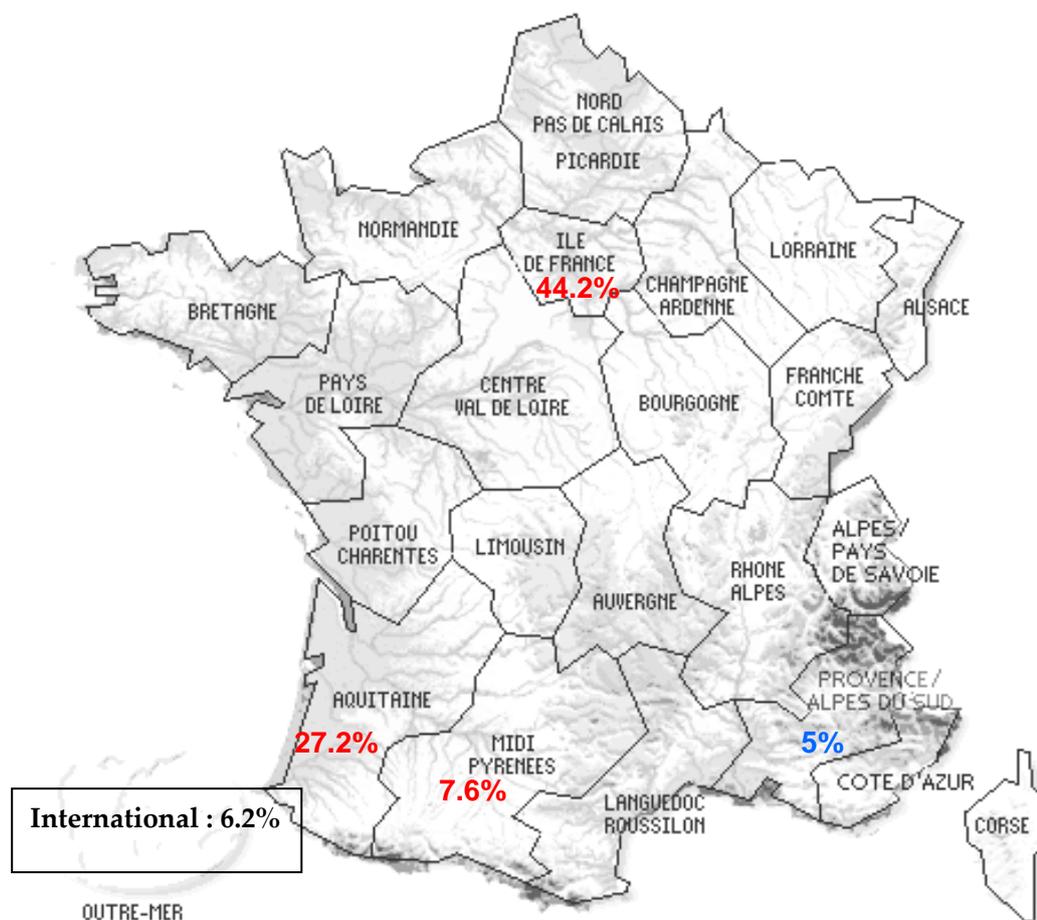
2. Caractéristiques de l'emploi occupé (toutes promotions confondues)

Les diplômés ENSEIRB-MATMECA sont recrutés principalement par des entreprises du secteur privé (90%) et de grandes tailles (68%) quelle que soit la filière et la promotion d'appartenance.

87% des actifs ont signé un contrat à durée indéterminée. Le taux d'emploi cadre est de 94%.

Il n'y a pas de changement majeur dans ce domaine. Il est à préciser que contrairement à l'année précédente, 10 créateurs d'entreprise ont été recensés (Partie 2).

3. Lieu de travail (toutes promotions confondues)



➤ Les 4 grandes destinations

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Ile de France	43.5%	45%	44%
Aquitaine	34.8%	26.9%	19.9%
- dont Gironde	34.8%	24%	19.8%
Midi-Pyrénées	4.4%	7.6%	12%
international	2.9%	5.3%	9.2%

La province reste en avance concernant le lieu géographique de travail (toutes promotions confondues).

55.8% ont un emploi hors de l'Île-de-France dont près de 27% en Aquitaine et plus particulièrement en Gironde. La région Midi-Pyrénées se distingue également : 7.6% des emplois de ces promotions. Le taux de rétention régional (part des emplois dans la région d'obtention du diplôme) est très important. Les diplômés ont de plus en plus la possibilité de rester dans la région de leurs études.

Pour l'international, pays de destination :

- ✓ Allemagne
- ✓ Espagne
- ✓ Autres pays d'Europe de l'Ouest
- ✓ Europe centrale et Orientale
- ✓ USA
- ✓ Amérique Latine et du Sud
- ✓ Asie
- ✓ Océanie

4. La fonction principale de l'emploi occupé (toutes promotions confondues)

Concernant les 3 dernières promotions :

	En activité professionnelle		En création d'entreprise		En volontariat		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Etudes et développement en système d'information	98	23,1%	3	33,3%	1	25,0%	102	23,3%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	92	21,6%	1	11,1%	1	25,0%	94	21,5%
Informatique industrielle et technique	69	16,2%	1	11,1%	0	0,0%	70	16,0%
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	44	10,4%	0	0,0%	0	0,0%	44	10,0%
Etudes - Conseil et expertise	25	5,9%	0	0,0%	0	0,0%	25	5,7%
Autre	22	5,2%	1	11,1%	0	0,0%	23	5,3%
Maîtrise d'ouvrage	12	2,8%	0	0,0%	1	25,0%	13	3,0%
Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement	11	2,6%	0	0,0%	0	0,0%	11	2,5%
Assistance technique	10	2,4%	0	0,0%	0	0,0%	10	2,3%
Production-exploitation	8	1,9%	0	0,0%	1	25,0%	9	2,1%
Ingénieur d'affaire, responsable d'affaire	9	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	9	2,1%
Exploitation/maintenance informatique	9	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	9	2,1%
Administration, gestion, finance, comptabilité	5	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	5	1,1%
Enseignant-Formateur	2	0,5%	1	11,1%	0	0,0%	3	0,7%
Direction générale	1	0,2%	1	11,1%	0	0,0%	2	0,5%
Méthodes, contrôle de production, maintenance	2	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,5%
Marketing	1	0,2%	1	11,1%	0	0,0%	2	0,5%
Commercial	2	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,5%
Achats, approvisionnements, logistique	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Recherche expérimentale	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Audit	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Total	425	100,0%	9	100,0%	4	100,0%	438	

Les 3 principales fonctions sont similaires pour chaque promotion.

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Études et Développement en systèmes d'information	25.9%	23.8%	20.4%
Recherche et Développement, études scientifiques et techniques	23.0%	18.1%	24.1%
Informatique industrielle et technique	11.1%	18.1%	18.2%

5. Le secteur d'activité de l'emploi occupé (toutes promotions confondues)

	En activité professionnelle		En création d'entreprise		En volontariat		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Technologies de l'information (service)	82	19,1%	3	30,0%	0	0,0%	85	19,1%
Société de conseil	68	15,8%	0	0,0%	0	0,0%	68	15,3%
Industrie aéronautique	52	12,1%	2	20,0%	2	50,0%	56	12,6%
Autre	46	10,7%	0	0,0%	0	0,0%	46	10,4%
Institution financière/Banque/Assurance	31	7,2%	0	0,0%	1	25,0%	32	7,2%
Industrie des technologies de l'information	27	6,3%	2	20,0%	0	0,0%	29	6,5%
Autres secteurs industriels	26	6,0%	0	0,0%	0	0,0%	26	5,9%
Energie	24	5,6%	0	0,0%	1	25,0%	25	5,6%
Enseignement, recherche	19	4,4%	2	20,0%	0	0,0%	21	4,7%
Industrie automobile	12	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	12	2,7%
Bureau d'études	10	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	10	2,3%
Industrie navale	6	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,4%
Commerce/Distribution	6	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,4%
Transports	5	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	5	1,1%
Administration d'état, territoriale, hospitalière	4	0,9%	0	0,0%	0	0,0%	4	0,9%
Bâtiments travaux publics, construction	3	0,7%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,7%
Médias, édition, art, culture...	2	0,5%	1	10,0%	0	0,0%	3	0,7%
Industrie ferroviaire	2	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,5%
Industrie agroalimentaire	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Métallurgie et transformation des métaux	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Cabinet d'audit, expertise comptable	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Contrôle technique	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Agence de communication publicité	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Total	430	100,0%	10	100,0%	4	100,0%	444	

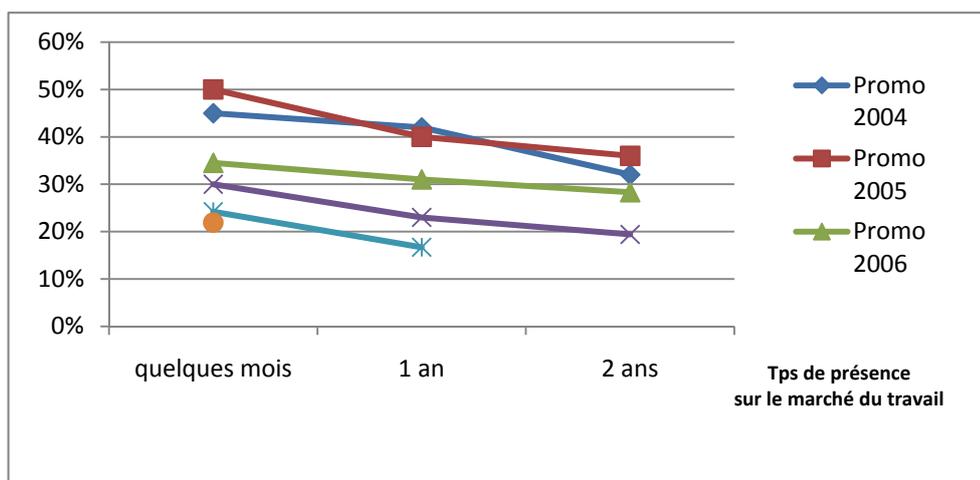
Les services des technologies de l'information restent le principal recruteur même si sa part est en nette diminution (-6 pts) par rapport à l'année précédente. Les sociétés de conseil ont fortement augmenté contrairement au secteur aéronautique (- 2pts).

Les trois principaux Secteurs par promotion :

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Technologies de l'information (services)	21.9%	16.7%	19.4%
Société de conseil	16.1%	20.2%	8.6%
Industrie aéronautique	8%	14.3%	15.1%

Le poids des services des technologies de l'information tend à décroître de promotion en promotion et également en fonction du temps de présence sur le marché du travail. Plus la promotion de diplômés est ancienne, moins la part des services est importante.

Évolution du poids du secteur des Services des technologies de l'information par promotion



6. Le moyen principal pour trouver cet emploi (promotion 2009)

	En activité professionnelle		En volontariat		En création d'entreprise		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Stage de fin d'études	56	42,7%	0	0,0%	0	0,0%	56	41,2%
Site internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	26	19,8%	0	0,0%	0	0,0%	26	19,1%
Sites internet d'entreprises	15	11,5%	2	66,7%	0	0,0%	17	12,5%
Relations personnelles	8	6,1%	0	0,0%	1	50,0%	9	6,6%
Autre	7	5,3%	1	33,3%	1	50,0%	9	6,6%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	8	6,1%	0	0,0%	0	0,0%	8	5,9%
Démarché par un "chasseur de têtes"	6	4,6%	0	0,0%	0	0,0%	6	4,4%
Service emploi de l'école	2	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,5%
Réseau des anciens élèves	2	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,5%
Forums des écoles	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
Total	131	100,0%	3	100,0%	2	100,0%	136	

Le stage reste le moyen principal pour trouver un emploi, il est stable par rapport à l'enquête précédente. Apparition d'une nouvelle catégorie « Chasseurs de têtes ».

7. Cet emploi est considéré comme (toutes promotions confondues)

Plus de 64.2% des répondants considèrent que " c'est le véritable emploi recherché " (-11 pts) et 22.6 % que cet " emploi est satisfaisant, mais lié à la conjoncture ". Cependant, 12.4 % admettent que c'est un " emploi provisoire en attendant mieux ".

	Promotion 2009		promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Un véritable emploi	83	59,7%	109	63,4%	98	69,5%	290	64,2%
Un emploi provisoire en attendant mieux	18	12,9%	25	14,5%	13	9,2%	56	12,4%
Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture	36	25,9%	37	21,5%	29	20,6%	102	22,6%
Autre	2	1,4%	1	0,6%	1	0,7%	4	0,9%
Total	139	100,0%	172	100,0%	141	100,0%	452	

Malgré ces opinions, 17 % souhaitent tout de même changer d'emploi (+3 pts). Ce taux augmente en fonction des promotions plus anciennes.

8. Salaire moyen par promotion au 01.01.2010

Sont présentés ici les salaires sans distinction de sexes, et de lieu d'exercice (national et international)

- Promotion 2009

31 750 € sans primes
34 675 € avec primes
33 000 € salaire médian avec primes

- Promotion 2008

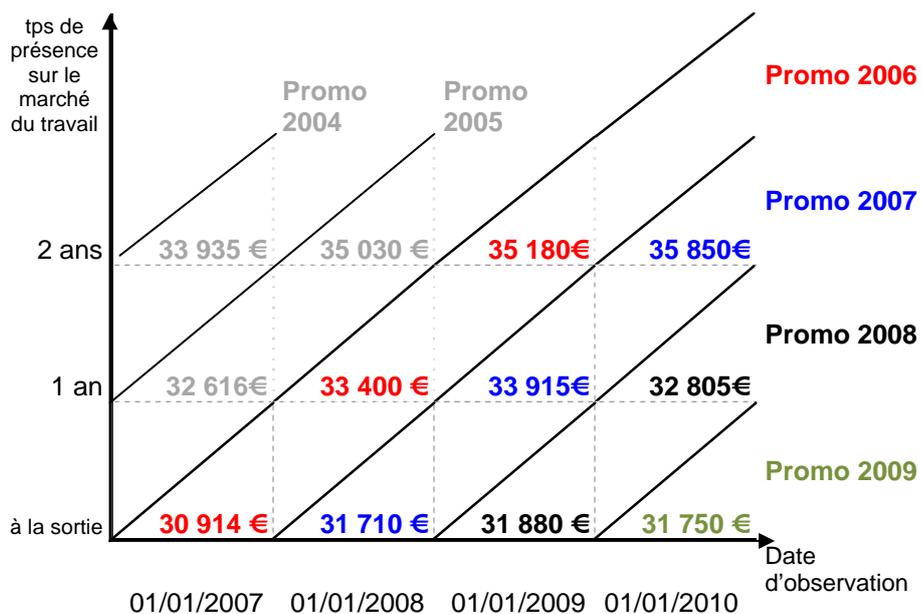
32 805 € sans primes
35 200 € avec primes
35 000 € salaire médian avec primes

- Promotion 2007

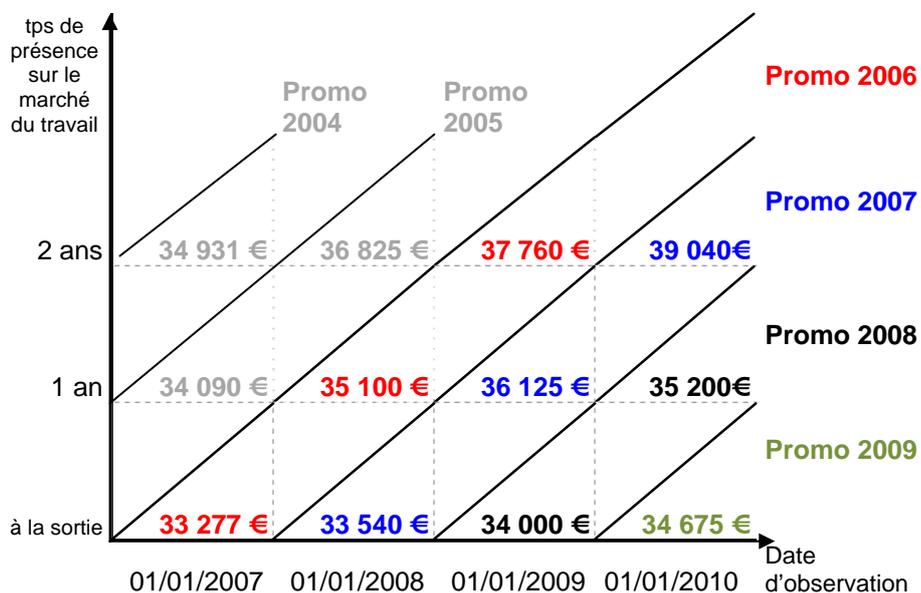
35 850 € sans primes
39 040 € avec primes
37 500 € salaire médian avec primes

En comparaison avec l'enquête précédente, les salaires médians avec primes sont sensiblement inférieurs à ceux de l'année dernière pour la promotion 2009 et 2008. A l'inverse, la promotion 2007 a un salaire médian supérieur de 1600 €.

✓ Évolution des salaires moyens sans primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ Évolution des salaires moyens avec primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



L'augmentation des salaires est la résultante principale de l'augmentation des primes.

9. 18 % des diplômés en activité sont en 2° ou 3° emploi (toutes promotions confondues)

Ceci concerne principalement, les promotions 2008 et 2007.

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
% des actifs en 2° ou 3° emploi	7.2%	18.1%	28.6%

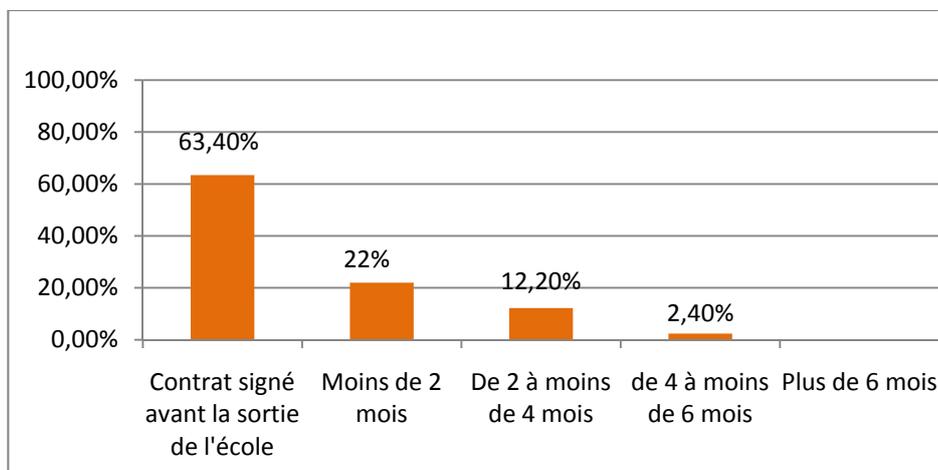
III. Les diplômés en thèse

17.8 % des diplômés ENSEIRB-MATMECA des 3 dernières promotions poursuivent leurs études.

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Thèse	17.2%	18.1%	18.2%
Thèse académique	9.5%	6.9%	10.7%
Thèse Cifre	4.6%	7.8%	4.8%
Thèse industrielle	3.1%	3.4%	2.7%

Les diplômés qui poursuivent leurs études le font principalement en s'orientant vers la thèse académique et la thèse Cifre. Ceci explique le peu d'évolution entre chaque promotion dans le temps.

1. Temps de recherche en thèse



En moyenne, les diplômés ont mis 21 jours pour une inscription en thèse (sujet, laboratoire).

2. Lieu de thèse

	%
Alsace	0,94%
Aquitaine	43,40%
Auvergne	0,94%
Bourgogne	0,94%
Bretagne	5,66%
Centre	0,94%
Ile de France	26,42%
International	4,72%
Lorraine	0,94%
Midi Pyrénées	6,60%
Nord Pas de Calais	0,94%
PACA	3,77%
Pays de la Loire	1,89%
Rhône-Alpes	1,89%
Total général	100,00%

3. Fonction principale

	Promotion 2009		promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	31	83,8%	27	75,0%	21	75,0%	79	78,2%
Autre	2	5,4%	5	13,9%	2	7,1%	9	8,9%
Recherche expérimentale	3	8,1%	1	2,8%	1	3,6%	5	5,0%
Etudes et développement en système d'information	0	0,0%	2	5,6%	1	3,6%	3	3,0%
Informatique industrielle et technique	0	0,0%	1	2,8%	1	3,6%	2	2,0%
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	0	0,0%	0	0,0%	2	7,1%	2	2,0%
Enseignant-Formateur	1	2,7%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%
Total	37	100,0%	36	100,0%	28	100,0%	101	

4. Secteur principal

	Promotion 2009		promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Enseignement, recherche	17	47,2%	16	44,4%	12	48,0%	45	46,4%
Industrie aéronautique	10	27,8%	4	11,1%	1	4,0%	15	15,5%
Energie	6	16,7%	3	8,3%	6	24,0%	15	15,5%
Industrie automobile	0	0,0%	5	13,9%	0	0,0%	5	5,2%
Industrie des technologies de l'information	1	2,8%	1	2,8%	2	8,0%	4	4,1%
Autres secteurs industriels	1	2,8%	0	0,0%	3	12,0%	4	4,1%
Eco-industrie, environnement et management	0	0,0%	2	5,6%	0	0,0%	2	2,1%
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0,0%	1	2,8%	0	0,0%	1	1,0%
Industrie navale	0	0,0%	1	2,8%	0	0,0%	1	1,0%
Métallurgie et transformation des métaux	0	0,0%	1	2,8%	0	0,0%	1	1,0%
Bâtiments travaux publics, construction	0	0,0%	1	2,8%	0	0,0%	1	1,0%
Bureau d'études	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%
Technologies de l'information (service)	0	0,0%	1	2,8%	0	0,0%	1	1,0%
Autre	0	0,0%	0	0,0%	1	4,0%	1	1,0%
Total	36	100,0%	36	100,0%	25	100,0%	97	

5. Le moyen principal pour trouver une thèse (promotion 2009)

	En thèse		Total	
	N	% cit.	N	% cit.
Stage de fin d'études	19	48,7%	19	48,7%
Sites internet d'entreprises	5	12,8%	5	12,8%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	4	10,3%	4	10,3%
Relations personnelles	4	10,3%	4	10,3%
Autre	3	7,7%	3	7,7%
Service emploi de l'école	1	2,6%	1	2,6%
Réseau des anciens élèves	1	2,6%	1	2,6%
Démarché par un "chasseur de têtes"	1	2,6%	1	2,6%
Site internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	1	2,6%	1	2,6%
Total	39	100,0%	39	

6. Salaire des thésards

- Promotion 2009

24 000 € salaire médian toutes thèses
27 000 € salaire médian thèse CIFRE
23 700 € salaire médian thèse académique
22 000 € salaire médian thèse industrielle

- Promotion 2008

24 000 € salaire médian toutes thèses
27 000 € salaire médian thèse CIFRE
22 000 € salaire médian thèse académique
24 000 € salaire médian thèse industrielle

- Promotion 2007

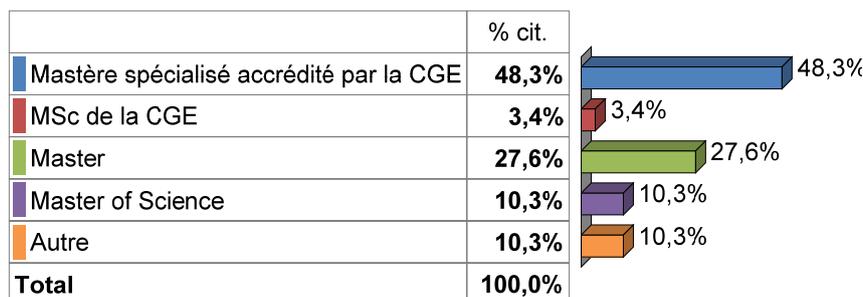
24 300 € salaire médian toutes thèses
31 800 € salaire médian thèse CIFRE
22 440 € salaire médian thèse académique
24 000 € salaire médian thèse industrielle

IV. Les diplômés en poursuite d'études

Enquête CGE/ORPEA/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Ensemble
Poursuite d'études	8.4%	2.6%	0.5%	4%

Les poursuites d'études concernent principalement la promotion 2009. Une distinction est à opérer entre les filières (partie 2).

Parmi tous les diplômés poursuivant leurs études, ils se dirigent vers :



Notons une surreprésentation des masters of science pour la promotion 2008.

V. Recherche d'emploi

19.5% de la promotion 2009 sont en recherche d'emploi. Ce fort taux de recherche d'emploi est la résultante de la situation du marché du travail. C'est la seule promotion à « ressentir » les effets de la crise ; Près d'un tiers des personnes en recherche d'emploi ont refusé une ou des offres d'emploi.

Les difficultés rencontrées sont présentées ci-dessous :

	Promotion 2009		promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Manque d'expérience professionnelle	36	31,6%	4	25,0%	4	44,4%	44	31,7%
Difficultés à trouver des offres d'emploi	28	24,6%	5	31,3%	3	33,3%	36	25,9%
Difficulté à mettre en valeur mes compétences	14	12,3%	1	6,3%	1	11,1%	16	11,5%
Mobilité géographique difficile	9	7,9%	3	18,8%	1	11,1%	13	9,4%
Méconnaissance des débouchés possible pour ma formation	6	5,3%	1	6,3%	0	0,0%	7	5,0%
Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	4	3,5%	2	12,5%	0	0,0%	6	4,3%
Formation inadaptée au marché de l'emploi	6	5,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	4,3%
Autre	6	5,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	4,3%
Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	5	4,4%	0	0,0%	0	0,0%	5	3,6%
Total	114	100,0%	16	100,0%	9	100,0%	139	

Partie 2 Résultats par filières au 01.01.2010

I. Filière Electronique

✓ Résultats des débouchés de la filière au 01.01.2010 par promotion sortante

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Activité	45.8%	82.0%	79.6%
Thèse	13.9%	14.8%	18.5%
Recherche d'emploi	31.9%	3.3%	1.9%
Poursuite d'études	5.6%	/	/
Volontairement sans emploi	2.8%	/	/

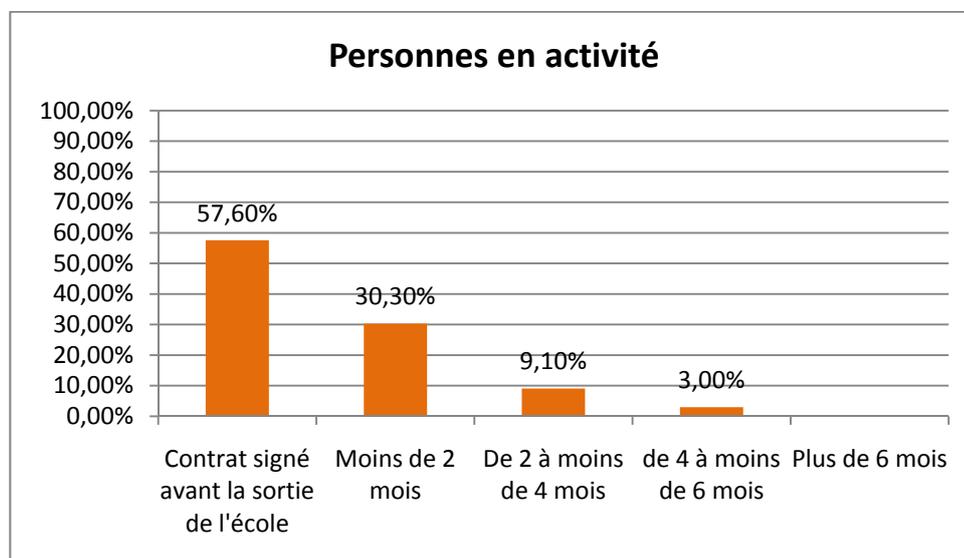
La filière Electronique se caractérise par son fort taux de recherche d'emploi pour la promotion 2009 uniquement.

Le chômage de transition ne s'applique que pour les promotions 2007 et 2008.

A. Diplômés en activité

1. Temps de recherche pour les actifs de la filière (promotion 2009)

Le temps de recherche moyen pour la filière est de **22 jours**.



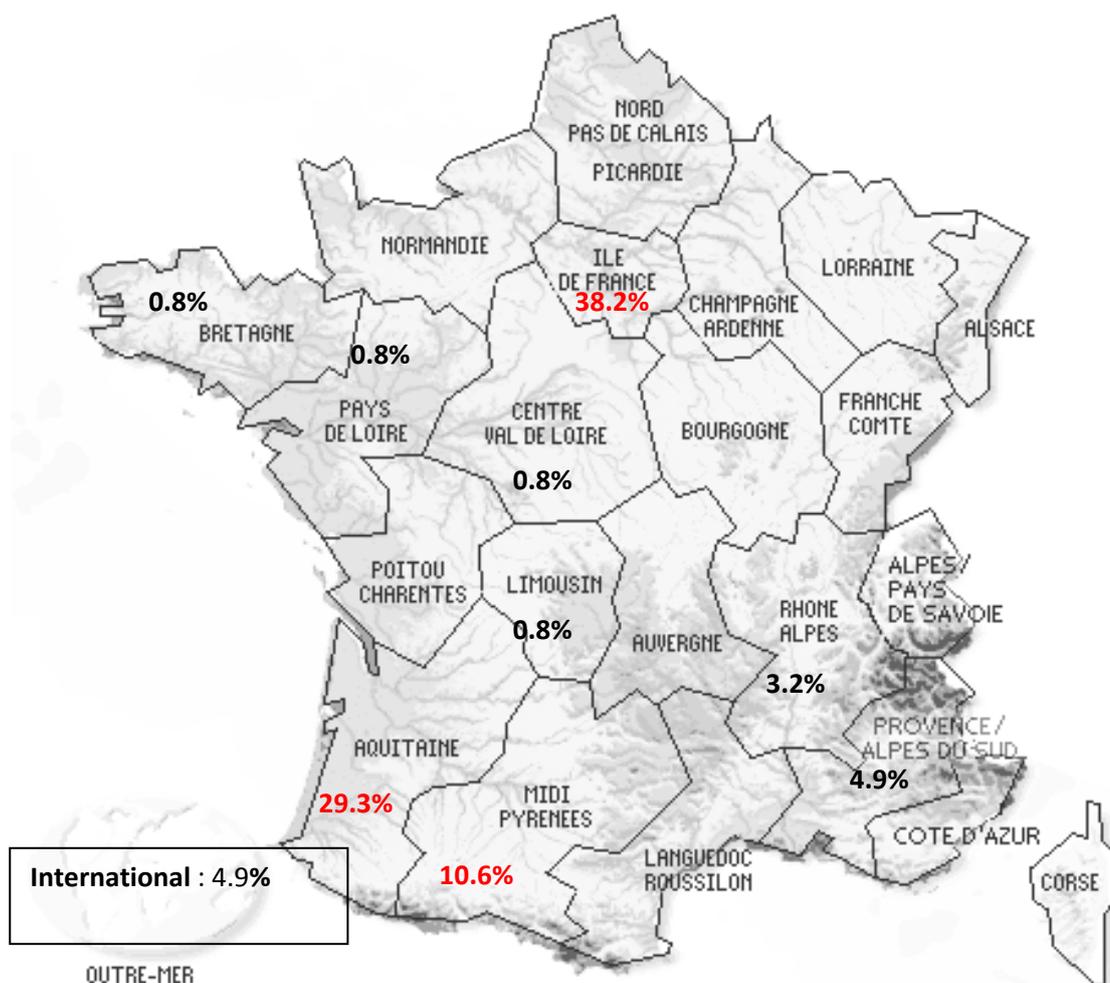
2. Caractéristiques de l'emploi occupé (toutes promotions confondues)

Les diplômés de cette filière travaillent essentiellement dans des entreprises privées (91.2 %) et principalement de grandes tailles (61.6%).

Les contrats signés sont des contrats à durée indéterminée pour 86 % d'entre eux. Leur statut est exclusivement le statut de cadre (94.5%).

2 entreprises ont été créées par des diplômés de la promotion 2008

3. Lieu de travail



Les diplômés ENSEIRB-MATMECA (promotion 2009) de la spécialité électronique n'ont essentiellement que 3 zones géographiques d'exercice de leur activité à savoir l'Ile de France, l'Aquitaine.

Comparaison entre les 3 dernières promotions de la filière électronique

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Ile de France	41%	34%	41%
Aquitaine	44%	26%	22%
Midi-Pyrénées	3%	16%	10%
International	3%	4%	7%

La région Aquitaine devance très largement la région Midi-Pyrénées. Pour la promotion 2008, l'écart entre l'Aquitaine et l'Ile de France s'est accentué.

Aucune des promotions n'a un pourcentage important de diplômés exerçant à l'étranger.

➤ **Les pays étrangers**

Pays étrangers de la promotion 2009

- ✓ Espagne

Pays étrangers de la promotion 2008

- ✓ Asie
- ✓ Autres pays d'Europe de l'Ouest

Pays étrangers de la promotion 2007

- ✓ Etats-Unis
- ✓ Autres pays d'Europe de l'Ouest

4. La fonction principale de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Direction générale	0,0%	2,1%	0,0%	0,8%
Administration, gestion, finance, comptabilité	3,1%	0,0%	4,9%	2,5%
Production-exploitation	0,0%	0,0%	2,4%	0,8%
Maîtrise d'ouvrage	3,1%	4,2%	0,0%	2,5%
Méthodes, contrôle de production, maintenance	0,0%	0,0%	2,4%	0,8%
Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement	0,0%	8,3%	4,9%	5,0%
Assistance technique	3,1%	2,1%	4,9%	3,3%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	43,8%	31,3%	36,6%	36,4%
Ingénieur d'affaire, responsable d'affaire	3,1%	0,0%	2,4%	1,7%
Etudes et développement en système d'information	12,5%	4,2%	9,8%	8,3%
Informatique industrielle et technique	15,6%	31,3%	24,4%	24,8%
Etudes - Conseil et expertise	9,4%	10,4%	0,0%	6,6%
Enseignant-Formateur	3,1%	0,0%	0,0%	0,8%
Autre	3,1%	6,3%	7,3%	5,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

Les deux fonctions principales concernant les ingénieurs en Electronique sont « Recherche et développement, études scientifiques et techniques » et « Informatique industrielle et technique ». Le constat qui se dégage de ce tableau est que les fonctions sont concentrées sur deux domaines bien précis.

5. Le secteur d'activité de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Transports	0	0,0%	1	2,1%	0	0,0%	1	0,8%
Technologies de l'information (service)	2	6,3%	0	0,0%	3	7,1%	5	4,1%
Société de conseil	10	31,3%	12	25,0%	8	19,0%	30	24,6%
Médias, édition, art, culture...	0	0,0%	1	2,1%	0	0,0%	1	0,8%
Institution financière/Banque/Assurance	1	3,1%	0	0,0%	1	2,4%	2	1,6%
Industrie ferroviaire	0	0,0%	1	2,1%	1	2,4%	2	1,6%
Industrie des technologies de l'information	1	3,1%	2	4,2%	3	7,1%	6	4,9%
Industrie automobile	1	3,1%	0	0,0%	5	11,9%	6	4,9%
Industrie aéronautique	6	18,8%	12	25,0%	8	19,0%	26	21,3%
Enseignement, recherche	5	15,6%	1	2,1%	0	0,0%	6	4,9%
Energie	0	0,0%	1	2,1%	1	2,4%	2	1,6%
Contrôle technique	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	1	0,8%
Bureau d'études	1	3,1%	2	4,2%	0	0,0%	3	2,5%
Bâtiments travaux publics, construction	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	1	0,8%
Autres secteurs industriels	1	3,1%	6	12,5%	5	11,9%	12	9,8%
Autre	3	9,4%	9	18,8%	5	11,9%	17	13,9%
Administration d'état, territoriale, hospitalière	1	3,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
Total	32	100,0%	48	100,0%	42	100,0%	122	

Le secteur principal correspond aux sociétés de conseil et plus particulièrement pour la promotion 2009.

6. Le moyen principal pour trouver cet emploi (promotion 2009)

	En activité professionnelle		En volontariat		En création d'entreprise		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Stage de fin d'études	56	42,7%	0	0,0%	0	0,0%	56	41,2%
Site internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	26	19,8%	0	0,0%	0	0,0%	26	19,1%
Sites internet d'entreprises	15	11,5%	2	66,7%	0	0,0%	17	12,5%
Relations personnelles	8	6,1%	0	0,0%	1	50,0%	9	6,6%
Autre	7	5,3%	1	33,3%	1	50,0%	9	6,6%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	8	6,1%	0	0,0%	0	0,0%	8	5,9%
Démarché par un "chasseur de têtes"	6	4,6%	0	0,0%	0	0,0%	6	4,4%
Service emploi de l'école	2	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,5%
Réseau des anciens élèves	2	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,5%
Forums des écoles	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
Total	131	100,0%	3	100,0%	2	100,0%	136	

Le stage est redevenu le moyen principal pour trouver un premier emploi.

7. Cet emploi est considéré comme (toutes promotions confondues)

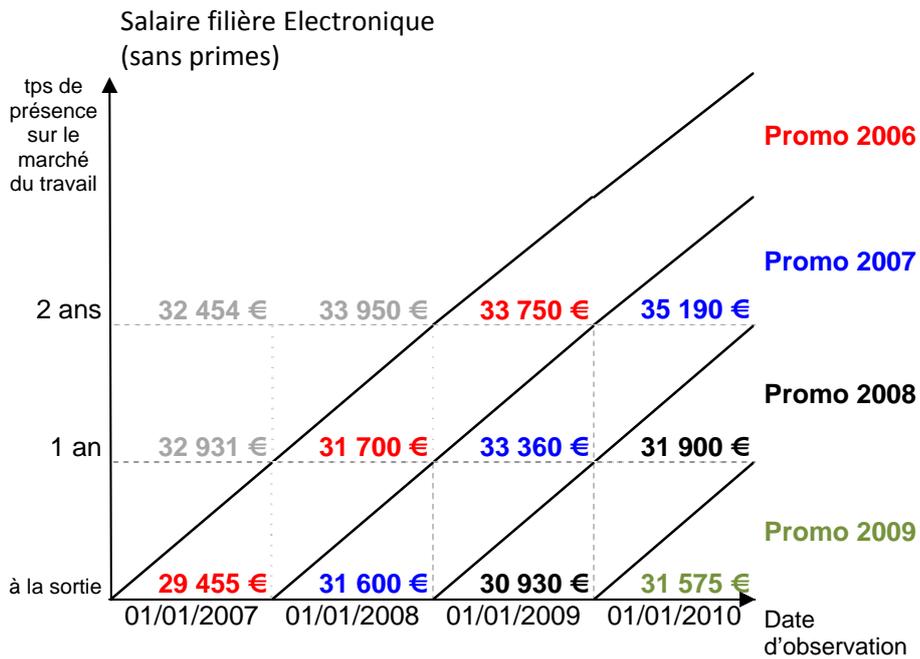
« Le véritable emploi recherché » pour 64.2% des diplômés de la filière Electronique. 22.6 % le « jugent satisfaisant, mais lié à la conjoncture » et 12.4% « comme provisoire en attendant mieux ».

8. Emploi dans la spécialité du diplôme

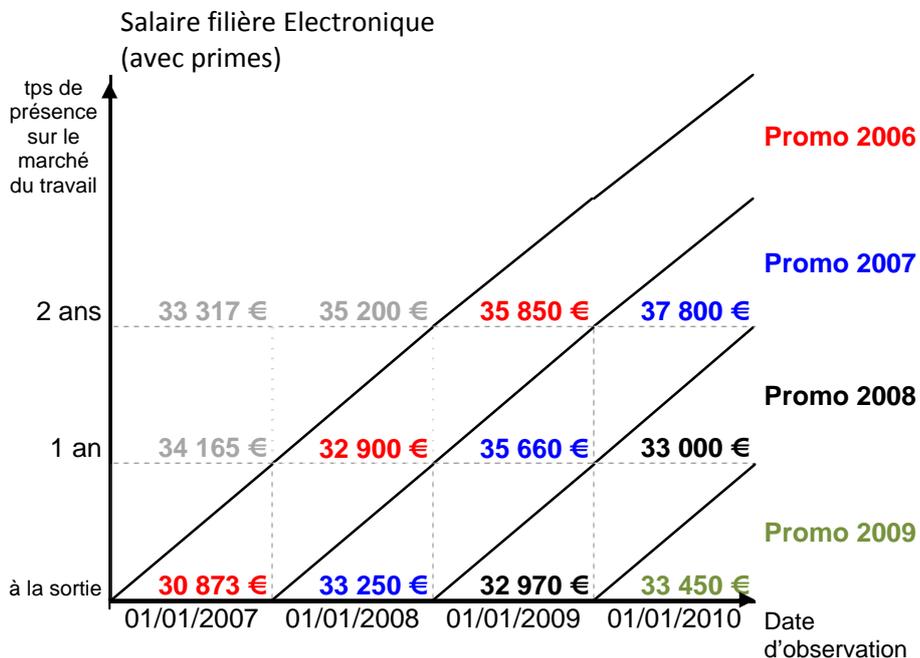
71.4% exercent dans le secteur Electronique, 7.1% en Informatique, 21.4% dans d'autres secteurs.

9. Salaire moyen de la filière Electronique par promotion au 01.01.2010

✓ Évolution des salaires moyens sans primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ Évolution des salaires moyens avec primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ En France au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	31 495	30 130	31 265	33 495	31 800	33 155
Promo 2008	31 635	31 825	31 650	32 415	34 565	32 585
Promo 2007	34 300	38 235	34 830	36 700	43 250	37 470

	Salaires moyens en € Ile de France		Salaires moyens avec primes en € Province	
	Sans primes	Avec primes	Sans primes	Avec primes
Promo 2009	32 945	34 566	29 980	31 190
Promo 2008	32 960	33 525	30 880	31 900
Promo 2007	36 315	38 840	33 571	36 110

✓ À l'étranger au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	40 800	/	40 800	40 800	/	40 800
Promo 2008	37 305	/	37 305	48 610	/	48 610
Promo 2007	47 000	36 470	41 735	49 000	37 470	43 235

✓ National et International confondus au 01.01.2010

	Tous sexes confondus sans primes en €	Tous sexes confondus avec primes en €	Salaires médian avec primes en €
Promo 2009	31 575	33 450	33 000
Promo 2008	31 900	33 000	33 500
Promo 2007	35 190	37 800	36 800

B. Les diplômés en thèses

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Thèse	13.9%	14.8%	18.5%

1. Type de thèse

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Thèse industrielle (convention signée uniquement avec un industriel et vous)	0,0%	11,1%	10,0%	6,9%
Thèse CIFRE (convention signée entre l'état, l'entreprise et vous)	40,0%	22,2%	30,0%	31,0%
Thèse académique	60,0%	66,7%	60,0%	62,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

2. Lieu de travail

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Ensemble
Aquitaine	66,67%	66,67%	44,44%	59,26%
Bourgogne	0,00%	0,00%	11,11%	3,70%
Bretagne	0,00%	0,00%	22,22%	7,41%
Ile de France	11,11%	11,11%	22,22%	14,81%
International	0,00%	11,11%	0,00%	3,70%
Midi Pyrénées	22,22%	0,00%	0,00%	7,41%
Rhône-Alpes	0,00%	11,11%	0,00%	3,70%
Total général	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

3. Fonction principale

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	7	87,5%	5	62,5%	8	100,0%	20	83,3%
Recherche expérimentale	1	12,5%	1	12,5%	0	0,0%	2	8,3%
Etudes et développement en système d'information	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	4,2%
Autre	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	4,2%
Total	8	100,0%	8	100,0%	8	100,0%	24	

4. Secteur principal

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Enseignement, recherche	4	50,0%	5	62,5%	2	40,0%	11	52,4%
Industrie aéronautique	3	37,5%	0	0,0%	1	20,0%	4	19,0%
Industrie des technologies de l'information	1	12,5%	1	12,5%	0	0,0%	2	9,5%
Autres secteurs industriels	0	0,0%	0	0,0%	2	40,0%	2	9,5%
Industrie automobile	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	4,8%
Métallurgie et transformation des métaux	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	4,8%
Total	8	100,0%	8	100,0%	5	100,0%	21	

5. Moyen pour trouver la thèse

	En thèse
Stage de fin d'études	55,6%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	22,2%
Réseau des anciens élèves	11,1%
Démarché par un "chasseur de têtes"	11,1%
Total	100,0%

6. Salaire des thésards

- Promotion 2009

24 175 € salaire médian toutes thèses
28 000 € salaire médian thèse CIFRE
22 795 € salaire médian thèse académique

- Promotion 2008

24 000 € salaire médian toutes thèses
26 500 € salaire médian thèse CIFRE
22 000 € salaire médian thèse académique

- Promotion 2007

29 300 € salaire médian toutes thèses
31 800 € salaire médian thèse CIFRE
21 805 € salaire médian thèse académique

C. Les diplômés en poursuite d'études

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Ensemble
Poursuite d'études	5.6%	/	/	2.1%

Très peu de diplômés se sont orientés vers une poursuite d'études. Elle est considérée comme l'opportunité d'acquérir une double compétence.

D. Les diplômés en recherche d'emploi

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Recherche d'emploi	31.9%	3.3%	1.9%

Les difficultés du marché de l'emploi concernent essentiellement la promotion sortante. En effet, le chômage des promotions 2008 et 2007 est un chômage de transition (entre deux emplois).

Les deux principales raisons invoquées à cette situation de non obtention d'un emploi sont le manque d'expérience professionnelle malgré les trois périodes de stages obligatoires et les difficultés à trouver ces offres d'emploi.

Près de 20% des personnes sans emploi ont refusé au moins une offre d'emploi pour différentes raisons (profil, situation géographique, rémunération, ...).

	Promotion 2009
Manque d'expérience professionnelle	32,7%
Difficultés à trouver des offres d'emploi	26,9%
Difficulté à mettre en valeur mes compétences	7,7%
Formation inadaptée au marché de l'emploi	7,7%
Mobilité géographique difficile	5,8%
Méconnaissance des débouchés possible pour ma formation	5,8%
Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	5,8%
Autre	5,8%
Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	1,9%
Total	100,0%

E. Situation par option de troisième année

✓ Promotion 2009

	En activité professionnelle		En recherche d'emploi		En poursuite d'études et préparation concours (hors thèse)		En thèse		Sans activité volontairement		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
AM2AS	4	33,3%	6	50,0%	0	0,0%	1	8,3%	1	8,3%	12	100,0%
CSI	2	22,2%	3	33,3%	2	22,2%	2	22,2%	0	0,0%	9	100,0%
E-management	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
IREF	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
QFiab	0	0,0%	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
TSI	6	46,2%	4	30,8%	0	0,0%	3	23,1%	0	0,0%	13	100,0%
SE	15	75,0%	3	15,0%	0	0,0%	2	10,0%	0	0,0%	20	100,0%
SRT	1	14,3%	4	57,1%	1	14,3%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
TM	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	100,0%
Total	33	45,8%	23	31,9%	4	5,6%	10	13,9%	2	2,8%	72	

II. Filière Informatique

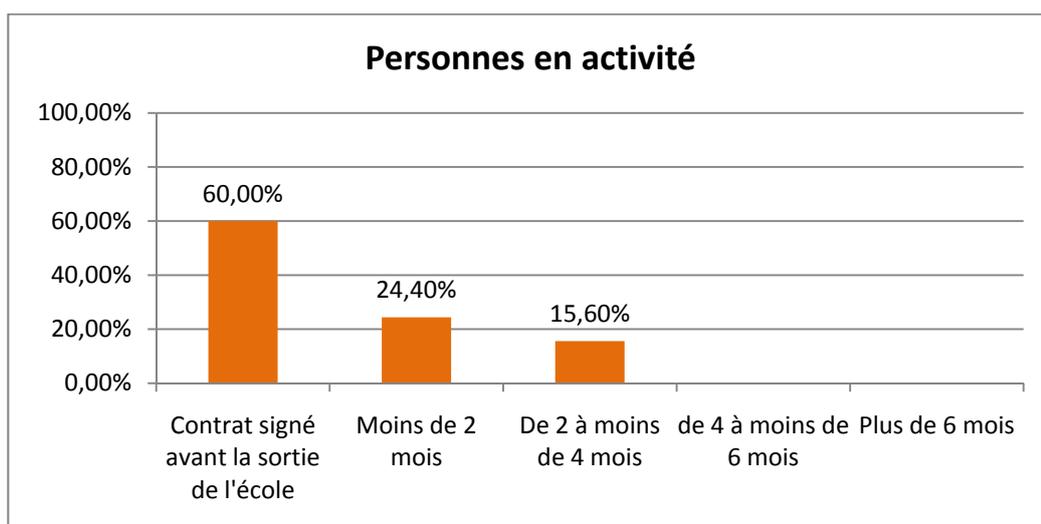
✓ Résultats des débouchés de la filière au 01.01.2010 par promotion sortante

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Activité	65.3%	85.0%	79.1%
Thèse	11.1%	13.3%	16.3%
Recherche d'emploi	16.7%	/	2.3%
Volontairement sans emploi	1.4%	/	2.3%
Poursuite d'études	5.6%	13.3%	/

A. Diplômés en activité

1. Temps de recherche pour les actifs de la filière (promotion 2009)

Le temps de recherche des diplômés de la promotion 2008 (pour les actifs occupés) est de **21.3 jours**. C'est le délai le plus court de toutes les filières dites classiques.



2. Caractéristiques de l'emploi occupé (toutes promotions confondues)

Les diplômés en activité sont employés principalement dans des entreprises privées (91.5%) et de grandes tailles (65.6%).

88.1 % d'entre eux sont en contrat à durée indéterminée. Les CDD conclus sont des CDD de longues périodes (supérieurs à 6 mois).

Ils ont exclusivement le statut cadre 94.6%.

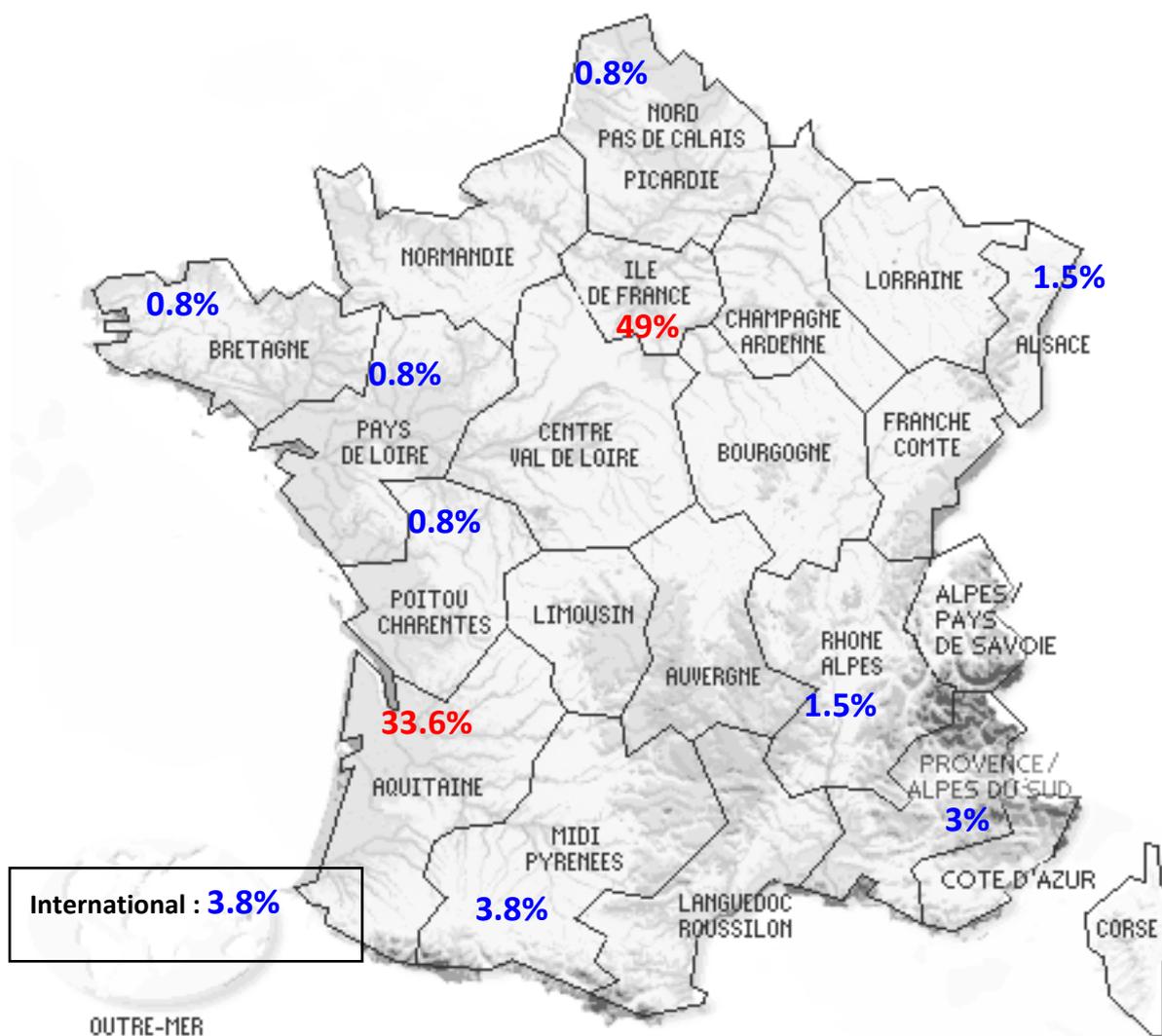
4 entreprises ont été créées.

1 pour la promotion 2009

1 pour la promotion 2008

2 pour la promotion 2007

3. Lieu de travail



Les diplômés de la filière informatique ne sont répartis que dans 2 grandes zones géographiques à savoir l'Ile de France et l'Aquitaine.

Comparaison entre les 3 dernières promotions de la filière Informatique

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Ile de France	38.3%	56%	53%
Aquitaine	42.5%	26%	32%
Midi-Pyrénées	2%	2%	9%
International	4.3%	4%	3%

La région Aquitaine est fortement concurrentielle. Elle est à un taux supérieur à l'Ile de France pour la première fois concernant la promotion 2009.

➤ Les pays étrangers

Pays étrangers de la promotion 2009

- ✓ USA
- ✓ Canada

Pays étrangers de la promotion 2008

- ✓ Autres pays d'Europe de l'Ouest

Pays étrangers de la promotion 2007

- ✓ Autres pays d'Europe de l'Ouest

4. La fonction principale de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	2,2%	4,1%	8,8%	4,7%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	6,7%	0,0%	2,9%	3,1%
Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement	2,2%	0,0%	0,0%	0,8%
Production-exploitation	6,7%	2,0%	0,0%	3,1%
Méthodes, contrôle de production, maintenance	2,2%	0,0%	0,0%	0,8%
Marketing	0,0%	2,0%	2,9%	1,6%
Maîtrise d'ouvrage	0,0%	2,0%	5,9%	2,3%
Informatique industrielle et technique	13,3%	22,4%	20,6%	18,8%
Exploitation/maintenance informatique	6,7%	2,0%	0,0%	3,1%
Etudes et développement en système d'information	51,1%	49,0%	47,1%	49,2%
Etudes - Conseil et expertise	2,2%	8,2%	2,9%	4,7%
Direction générale	2,2%	0,0%	0,0%	0,8%
Autre	2,2%	4,1%	8,8%	4,7%
Audit	0,0%	2,0%	0,0%	0,8%
Assistance technique	0,0%	2,0%	0,0%	0,8%
Administration, gestion, finance, comptabilité	2,2%	0,0%	0,0%	0,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

5. Le secteur d'activité de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Transports	0,0%	0,0%	2,9%	0,8%
Technologies de l'information (service)	41,3%	23,5%	41,2%	34,4%
Société de conseil	10,9%	19,6%	5,9%	13,0%
Métallurgie et transformation des métaux	0,0%	2,0%	0,0%	0,8%
Médias, édition, art, culture...	0,0%	0,0%	5,9%	1,5%
Institution financière/Banque/Assurance	13,0%	19,6%	5,9%	13,7%
Industrie des technologies de l'information	10,9%	7,8%	5,9%	8,4%
Industrie aéronautique	2,2%	5,9%	8,8%	5,3%
Enseignement, recherche	6,5%	2,0%	0,0%	3,1%
Energie	2,2%	3,9%	5,9%	3,8%
Commerce/Distribution	2,2%	3,9%	0,0%	2,3%
Autres secteurs industriels	4,3%	0,0%	0,0%	1,5%
Autre	6,5%	9,8%	14,7%	9,9%
Administration d'état, territoriale, hospitalière	0,0%	2,0%	2,9%	1,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

Les services des technologies de l'information restent le secteur le plus important d'activité. Cependant, les institutions financières, banques et assurances recrutent de plus en plus d'ingénieurs issus de cette spécialité.

6. Le moyen principal pour trouver cet emploi (promotion 2009)

	En activité professionnelle		En volontariat		En création d'entreprise		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Stage de fin d'études	23	52,3%	0	0,0%	0	0,0%	23	50,0%
Site internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	8	18,2%	0	0,0%	0	0,0%	8	17,4%
Relations personnelles	5	11,4%	0	0,0%	0	0,0%	5	10,9%
Sites internet d'entreprises	2	4,5%	1	100,0%	0	0,0%	3	6,5%
Autre	2	4,5%	0	0,0%	1	100,0%	3	6,5%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	2	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	4,3%
Forums des écoles	1	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,2%
Démarché par un "chasseur de têtes"	1	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,2%
Total	44	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	46	

Les stages restent le moyen principal pour trouver son premier emploi. Cette information est à mettre en liaison avec le temps moyen de recherche. En effet, avant la fin de leur stage, les étudiants ont une proposition d'emploi.

7. Cet emploi est considéré comme (toutes promotions confondues)

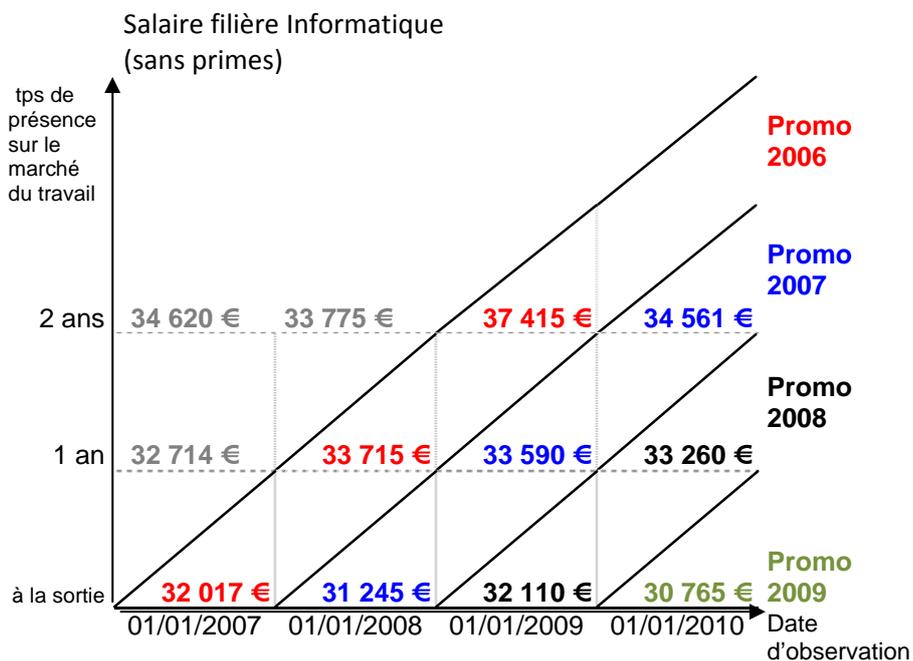
“Le véritable emploi” pour **62.1%** (-13 pts par rapport à l’année dernière) de cette filière toutes promotions confondues. **27.3%** sont satisfaits, mais le trouvent lié à la conjoncture. Cependant, **9.1%** le considèrent comme “provisoire en attendant mieux”.

8. Emploi dans la spécialité du diplôme (promotion 2009)

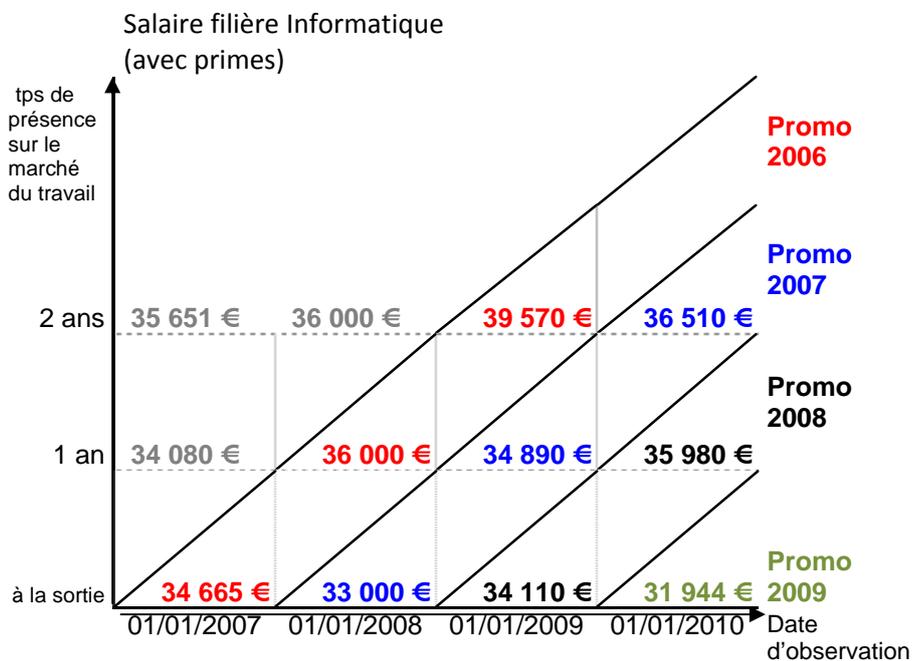
96.2% exercent leur activité dans le domaine Informatique.

9. Salaire moyen de la filière Informatique par promotion au 01.01.2010

✓ Évolution des salaires moyens sans primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ Évolution des salaires moyens avec primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ En France au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	30 680	31 620	30 830	32 030	32 340	32 085
Promo 2008	33 160	34 360	33 335	35 800	35 560	35 770
Promo 2007	34 240	35 670	34 480	36 220	36 175	36 160

	Salaires moyens en € Ile de France		Salaires moyens avec primes en € Province	
	Sans primes	Avec primes	Sans primes	Avec primes
Promo 2009	33 240	36 165	29 400	30 150
Promo 2008	35 765	38 080	30 055	32 195
Promo 2007	36 670	39 255	31 620	33 285

✓ À l'étranger au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	28 000	/	28 000	28 000	/	28 000
Promo 2008	31 500	/	31 500	40 300	/	40 300
Promo 2007	37 000	/	37 000	45 000	/	45 000

✓ National et International confondus au 01.01.2010

	Tous sexes confondus sans primes	Tous sexes confondus avec primes	Salaires médians avec primes
Promo 2009	30 765	31 944	31 510
Promo 2008	33 260	35 980	36 000
Promo 2007	34 561	36 510	35 690

Le salaire des femmes continue à être supérieur à celui des hommes cependant, dans les années qui suivent, ils obtiennent de meilleures augmentations d'après le tableau des salaires.

En comparaison avec les salaires précédents, les salaires des informaticiens ne cessent d'augmenter pour les promotions 2008 et 2007. La promotion 2009 rencontre une baisse de salaire dont une des raisons est la nouvelle répartition géographique des emplois (retournement Ile de France et Aquitaine). Les salaires étant inférieurs en province qu'en Ile de France.

B. Les diplômés en thèses

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Thèse	11.1%	13.3%	16.3%

1. Type de thèse

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Thèse industrielle (convention signée uniquement avec un industriel et vous)	0,0%	25,0%	28,6%	17,4%
Thèse CIFRE (convention signée entre l'état, l'entreprise et vous)	25,0%	0,0%	28,6%	17,4%
Thèse académique	75,0%	75,0%	42,9%	65,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

2. Lieu de travail

	Promotion 2009	promotion 2008	Promotion 2007	Ensemble
Aquitaine	40,00%	62,50%	66,67%	57,89%
Auvergne	0,00%	0,00%	16,67%	5,26%
Bretagne	0,00%	0,00%	16,67%	5,26%
Ile de France	40,00%	25,00%	0,00%	21,05%
International	0,00%	12,50%	0,00%	5,26%
Lorraine	20,00%	0,00%	0,00%	5,26%
Total général	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

3. Fonction principale

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	1	5,6%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	2	50,0%	3	37,5%	2	33,3%	7	38,9%
Recherche expérimentale	1	25,0%	0	0,0%	1	16,7%	2	11,1%
Informatique industrielle et technique	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	5,6%
Etudes et développement en système d'information	0	0,0%	1	12,5%	1	16,7%	2	11,1%
Autre	1	25,0%	3	37,5%	1	16,7%	5	27,8%
Total	4	100,0%	8	100,0%	6	100,0%	18	

4. Secteur principal

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	1	5,6%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	2	50,0%	3	37,5%	2	33,3%	7	38,9%
Recherche expérimentale	1	25,0%	0	0,0%	1	16,7%	2	11,1%
Informatique industrielle et technique	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	5,6%
Etudes et développement en système d'information	0	0,0%	1	12,5%	1	16,7%	2	11,1%
Autre	1	25,0%	3	37,5%	1	16,7%	5	27,8%
Total	4	100,0%	8	100,0%	6	100,0%	18	

5. Moyen pour trouver la thèse (promotion 2009)

	En thèse
Stage de fin d'études	52,6%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	21,1%
Relations personnelles	15,8%
Sites internet d'entreprises	5,3%
Autre	5,3%
Total	100,0%

6. Salaire des thésards

- Promotion 2009
23 140 € salaire médian toutes thèses
22 000 € salaire médian thèse CIFRE
23 700 € salaire médian thèse académique
- Promotion 2008
22 300 € salaire médian toutes thèses
22 000 € salaire médian thèse académique
32 625 € salaire médian thèse industrielle
- Promotion 2007
27 000 € salaire médian toutes thèses
31 000 € salaire médian thèse CIFRE
20 200 € salaire médian thèse académique
24 000 € salaire médian thèse industrielle

C. Les diplômés en poursuite d'études

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Poursuite d'études	5.6%	13.3%	/

Peu de diplômés de la nouvelle promotion sortante se sont orientés vers une poursuite d'études.

D. Les diplômés en recherche d'emploi

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Recherche d'emploi	16.7%	/	2.3%

Comparativement à l'année dernière, le taux de recherche d'emploi a augmenté de 10pts pour la promotion nouvellement diplômée.

	Promotion 2009
Manque d'expérience professionnelle	66,7%
Difficultés à trouver des offres d'emploi	58,3%
Difficulté à mettre en valeur mes compétences	41,7%
Mobilité géographique difficile	33,3%
Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	16,7%
Méconnaissance des débouchés possible pour ma formation	8,3%
Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	8,3%
Autre	8,3%
Formation inadaptée au marché de l'emploi	0,0%
Total	100,0%

66.7% des diplômés en recherche d'emploi manquent d'expérience professionnelle pour trouver un emploi. 58.3% de ces mêmes personnes ont également des difficultés à trouver des offres. De plus, 41.7% ont des difficultés à mettre en valeur leurs compétences.

E. Situation par option de troisième année

✓ Promotion 2009

	En activité professionnelle		En création d'entreprise		En poursuite d'études et préparation concours (hors thèse)		En recherche d'emploi		En thèse		En volontariat		Sans activité volontairement		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Autre	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
E-management	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
GL	17	73,9%	0	0,0%	1	4,3%	2	8,7%	2	8,7%	1	4,3%	0	0,0%	23	100,0%
GLRT	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
IREF	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%
PRCD	4	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	4	33,3%	4	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	12	100,0%
QFiab	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
RSR	8	66,7%	1	8,3%	0	0,0%	3	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	100,0%
TM	7	53,8%	0	0,0%	1	7,7%	3	23,1%	1	7,7%	0	0,0%	1	7,7%	13	100,0%
Total	45	62,5%	1	1,4%	4	5,6%	12	16,7%	8	11,1%	1	1,4%	1	1,4%	72	

III. Filière Mathématique et Mécanique

✓ Résultats des débouchés de la filière au 01.01.2010 par promotion sortante

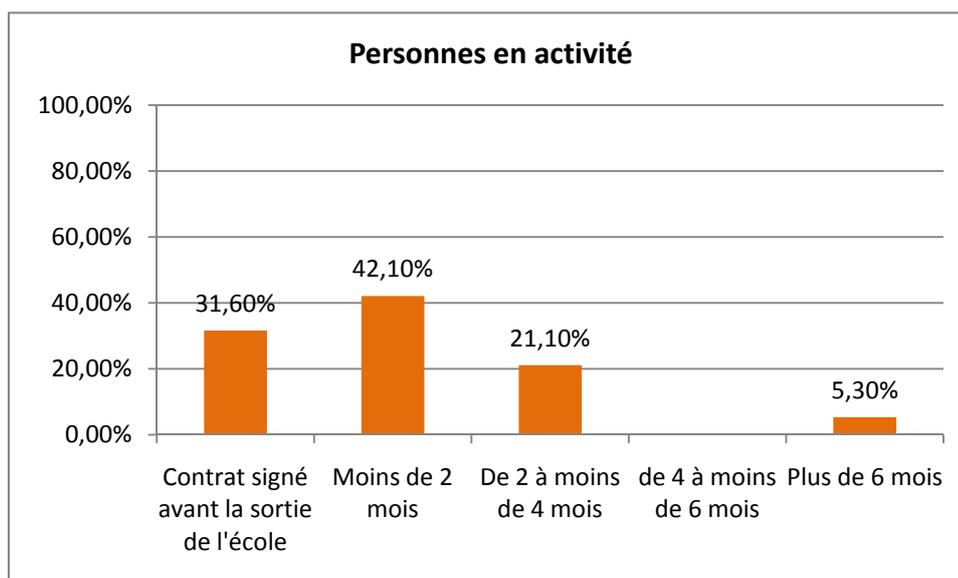
Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Activité	35%	43.6%	66.7%
Thèse	40%	43.6%	28.9%
Recherche d'emploi	13.3%	9.1%	2.2%
Poursuite d'études	8.3%	1.8%	2.2%
Volontairement sans emploi	3.3%	1.8%	/

Contrairement aux autres filières, les diplômés de la spécialité Matmeca se dirigent fortement vers la thèse et ceux pour les trois promotions interrogées.

A. Diplômés en activité

1. Temps de recherche pour les actifs de la filière (promotion 2009)

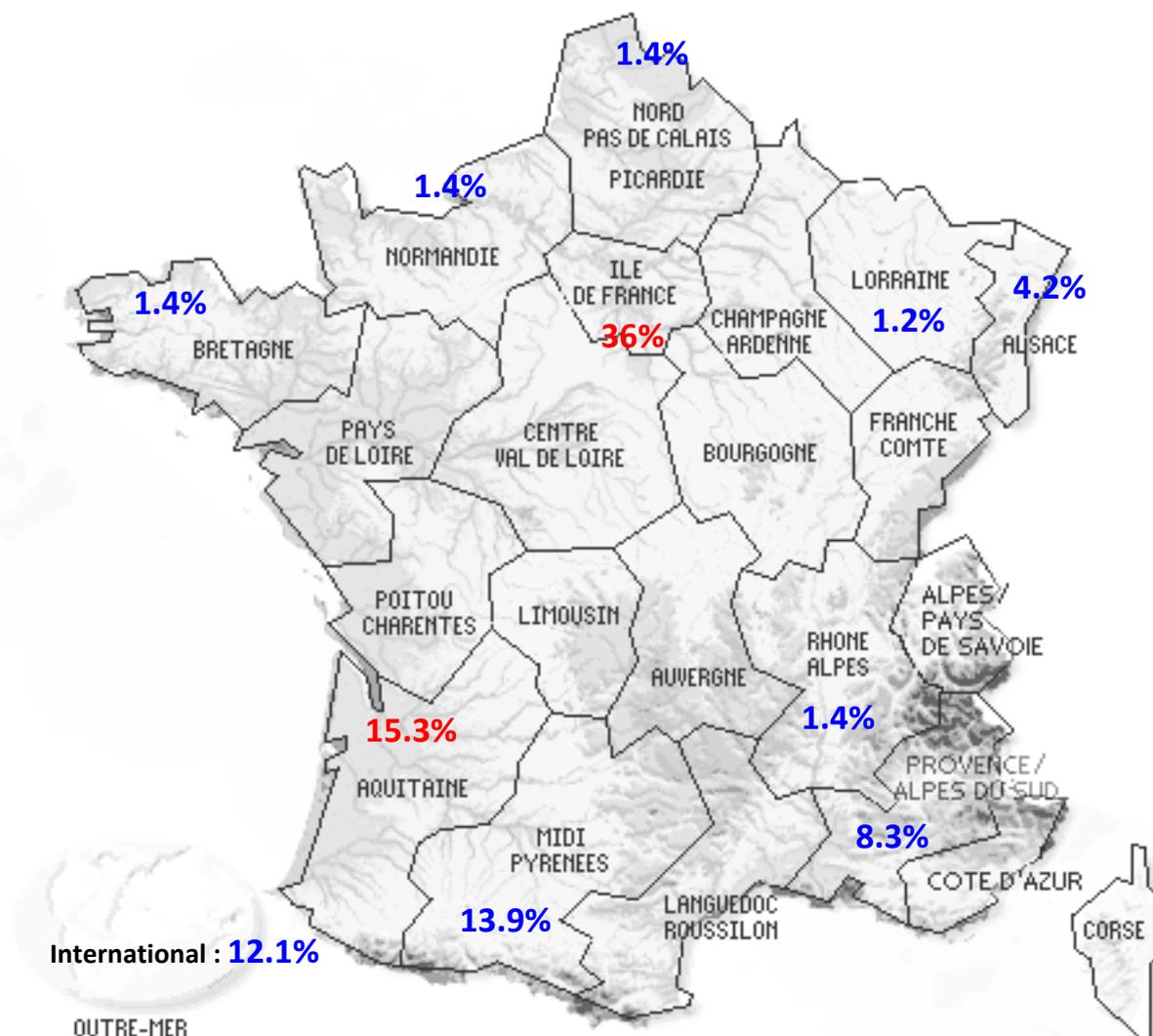
Le temps de recherche moyen pour la filière Matmeca des actifs occupés est de **41 jours**.



2. Caractéristiques de l'emploi (toutes promotions confondues)

Les diplômés Matmeca sont recrutés dans des entreprises privées pour 84.7% et 13.9% dans le public. Les contrats sont à durée indéterminée (83.1%) et de statut cadre (93.2%). Les entreprises sont de grandes tailles pour 70.8% d'entre elles.

3. Lieu de travail



Comparaison avec les 3 dernières promotions de la filière Télécommunications

	Promo 2009	Promo 2008	Promo 2007
Ile de France	38.1%	59.1%	17.3%
Aquitaine	19.1%	18.2%	10.3%
Midi-Pyrénées	4.8%	4.6%	27.6%
International	9.5%	13.6%	24.1%

Les diplômés de la filière Matmeca exercent majoritairement leur activité en Ile de France pour les promotions 2009 et 2008. La promotion 2007 est plus implantée dans les Midi-Pyrénées et à l'international.

➤ Les pays étrangers

Pays Etrangers de la promotion 2009

- ✓ Allemagne
- ✓ Asie

Pays Etrangers de la promotion 2008

- ✓ Autres pays d'Europe de l'Ouest

Pays Etrangers de la promotion 2008

- ✓ Allemagne
- ✓ Royaume-Uni
- ✓ Autres pays d'Europe de l'Ouest
- ✓ Afrique

4. La fonction principale de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	47,6%	45,8%	53,8%	49,3%
Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement	4,8%	0,0%	7,7%	4,2%
Production-exploitation	4,8%	0,0%	0,0%	1,4%
Maîtrise d'ouvrage	4,8%	4,2%	0,0%	2,8%
Ingénieur d'affaire, responsable d'affaire	0,0%	4,2%	7,7%	4,2%
Informatique industrielle et technique	9,5%	0,0%	7,7%	5,6%
Exploitation/maintenance informatique	0,0%	4,2%	0,0%	1,4%
Etudes et développement en système d'information	4,8%	8,3%	0,0%	4,2%
Etudes - Conseil et expertise	4,8%	29,2%	0,0%	11,3%
Enseignant-Formateur	4,8%	0,0%	0,0%	1,4%
Commercial	0,0%	4,2%	0,0%	1,4%
Autre	9,5%	0,0%	11,5%	7,0%
Assistance technique	4,8%	0,0%	7,7%	4,2%
Achats, approvisionnements, logistique	0,0%	0,0%	3,8%	1,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

5. Le secteur d'activité de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	47,6%	45,8%	53,8%	49,3%
Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement	4,8%	0,0%	7,7%	4,2%
Production-exploitation	4,8%	0,0%	0,0%	1,4%
Maîtrise d'ouvrage	4,8%	4,2%	0,0%	2,8%
Ingénieur d'affaire, responsable d'affaire	0,0%	4,2%	7,7%	4,2%
Informatique industrielle et technique	9,5%	0,0%	7,7%	5,6%
Exploitation/maintenance informatique	0,0%	4,2%	0,0%	1,4%
Etudes et développement en système d'information	4,8%	8,3%	0,0%	4,2%
Etudes - Conseil et expertise	4,8%	29,2%	0,0%	11,3%
Enseignant-Formateur	4,8%	0,0%	0,0%	1,4%
Commercial	0,0%	4,2%	0,0%	1,4%
Autre	9,5%	0,0%	11,5%	7,0%
Assistance technique	4,8%	0,0%	7,7%	4,2%
Achats, approvisionnements, logistique	0,0%	0,0%	3,8%	1,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

6. Le moyen principal pour trouver cet emploi (promotion 2009)

	En activité professionnelle		En volontariat		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Stage de fin d'études	26	36,6%	0	0,0%	26	35,6%
Site internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	11	15,5%	0	0,0%	11	15,1%
Sites internet d'entreprises	8	11,3%	1	50,0%	9	12,3%
Démarché par un "chasseur de têtes"	7	9,9%	0	0,0%	7	9,6%
Autre	6	8,5%	1	50,0%	7	9,6%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	5	7,0%	0	0,0%	5	6,8%
Relations personnelles	5	7,0%	0	0,0%	5	6,8%
Réseau des anciens élèves	3	4,2%	0	0,0%	3	4,1%
Total	71	100,0%	2	100,0%	73	

7. Cet emploi est considéré comme (toutes promotions)

Le véritable emploi recherché pour **69.4%** des diplômés de cette spécialité toutes promotions confondues. **12.1 %** sont satisfaits, mais le trouvent lié à la conjoncture. Cependant, **14.5 %** le considèrent comme provisoire en attendant mieux.

8. Emploi dans la spécialité

81.8% exercent leur activité dans le domaine des mathématiques et mécanique, 4.5% en Informatique et 13.6% dans d'autres domaines.

9. Salaire moyen de la filière Mathématique et Mécanique par promotion au 01.01.2010

La filière mathématique et mécanique n'avait pas auparavant ce type de suivi d'insertion professionnelle. Ainsi, une analyse rétrospective des salaires n'a pu être réalisée.

Les salaires moyens (primes incluses) déclarés par les différentes promotions sortantes à la dernière enquête sont :

- 36 415 € pour la promotion 2009
- 35 530 € pour la promotion 2008
- 41 050 € pour la promotion 2007

✓ En France au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femmes	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	36 340	32 000	35 525	37 020	34 000	36 415
Promo 2008	31 900	30 490	31 560	34 460	34 450	34 455
Promo 2007	34 790	30 750	33 940	41 060	32 960	38 810

	Salaires moyens en € Ile de France		Salaires moyens avec primes en € Province	
	Sans primes	Avec primes	Sans primes	Avec primes
Promo 2009	41 960	42 960	31 670	32 050
Promo 2008	32 730	35 915	29 660	30 075
Promo 2007	41 625	55 500	31 890	34 040

✓ À l'étranger au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes			Salaires moyens avec primes		
	Homme	Femmes	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	25 100	/	25 100	31 000	/	31 000
Promo 2008	34 585	/	34 585	34 920	/	34 920
Promo 2007	46 200	28 000	43 165	49 100	28 000	45 505

✓ National et International confondus au 01.01.2010

	Tous sexes confondus sans primes	Tous sexes confondus avec primes	Salaire médian avec primes
Promo 2009	35 525	36 415	33 000
Promo 2008	31 935	35 530	34 000
Promo 2007	36 150	41 050	34 000

B. Les diplômés en thèse

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Thèse	40%	43.6%	28.9%

1. Type de thèse

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Thèse industrielle (convention signée uniquement avec un industriel et vous)	33,3%	20,8%	15,4%	24,6%
Thèse CIFRE (convention signée entre l'état, l'entreprise et vous)	20,8%	62,5%	15,4%	36,1%
Thèse académique	45,8%	16,7%	69,2%	39,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

2. Lieu de travail

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Ensemble
Alsace	4,76%	0,00%	0,00%	1,92%
Aquitaine	28,57%	20,00%	54,55%	30,77%
Centre	0,00%	5,00%	0,00%	1,92%
Ile de France	38,10%	40,00%	27,27%	36,54%
International	4,76%	10,00%	0,00%	5,77%
Midi Pyrénées	14,29%	10,00%	0,00%	9,62%
Nord Pas de Calais	0,00%	5,00%	0,00%	1,92%
PACA	4,76%	5,00%	18,18%	7,69%
Pays de la Loire	4,76%	5,00%	0,00%	3,85%
Total général	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

3. Fonction principale

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	20	90,9%	18	94,7%	9	81,8%	47	90,4%
Recherche expérimentale	1	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,9%
Informatique industrielle et technique	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%	1	1,9%
Autre	1	4,5%	1	5,3%	1	9,1%	3	5,8%
Total	22	100,0%	19	100,0%	11	100,0%	52	

4. Secteur principal

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Industrie navale	0	0,0%	1	5,3%	0	0,0%	1	2,0%
Industrie automobile	0	0,0%	3	15,8%	0	0,0%	3	6,0%
Industrie aéronautique	6	30,0%	4	21,1%	0	0,0%	10	20,0%
Enseignement, recherche	8	40,0%	4	21,1%	5	45,5%	17	34,0%
Energie	5	25,0%	3	15,8%	5	45,5%	13	26,0%
Eco-industrie, environnement et management	0	0,0%	2	10,5%	0	0,0%	2	4,0%
Bureau d'études	1	5,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%
Bâtiments travaux publics, construction	0	0,0%	1	5,3%	0	0,0%	1	2,0%
Autre	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%	1	2,0%
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0,0%	1	5,3%	0	0,0%	1	2,0%
Total	20	100,0%	19	100,0%	11	100,0%	50	

5. Moyen pour trouver la thèse

	En thèse
Stage de fin d'études	50,0%
Relations personnelles	13,6%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	9,1%
Sites internet d'entreprises	9,1%
Autre	9,1%
Service emploi de l'école	4,5%
Site internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	4,5%
Total	100,0%

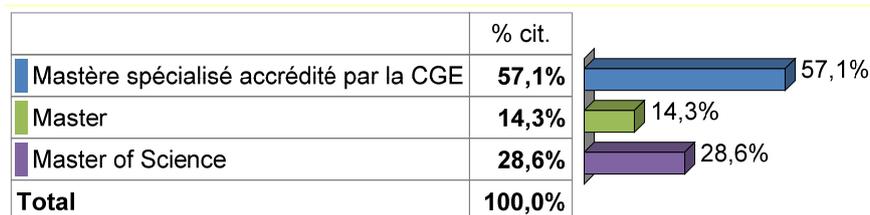
6. Salaire des thésards

- Promotion 2009
 23 700€ salaire médian toutes thèses
 23 400€ salaire médian thèse CIFRE
 24 000€ salaire médian thèse académique
 22 000€ salaire médian thèse industrielle
- Promotion 2008
 26 250€ salaire médian toutes thèses
 26 500€ salaire médian thèse CIFRE
 24 000€ salaire médian thèse académique
 24 000€ salaire médian thèse industrielle
- Promotion 2007
 24 000€ salaire médian toutes thèses
 28 500€ salaire médian thèse CIFRE
 23 541€ salaire médian thèse académique
 23 000€ salaire médian thèse industrielle

C. Les diplômés en poursuite d'études

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Poursuite d'études	8.3%	1.8%	2.2%

Les poursuites d'études importantes dans cette filière se répartissent :



Pour 57.1%, c'est le moyen de se spécialiser dans le cadre de leur projet professionnel, et pour 28.6% d'entre eux, cette poursuite d'études permet d'acquérir une double compétence, et 14,3% pour acquérir une compétence complémentaire.

D. Les diplômés en recherche d'emploi

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Recherche d'emploi	13.3%	9.1%	2.2%

On ne peut comparer les taux dans le temps puisqu'à l'origine l'école MATMECA ne participait pas à l'enquête annuelle CGE et ORPEA mais procédait à sa propre enquête au mois d'avril et non au mois de janvier.

E. Situation par option de troisième année

✓ Promotion 2009

	En activité professionnelle		En poursuite d'études et préparation concours (hors thèse)		En recherche d'emploi		En thèse		En volontariat		Sans activité volontairement		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Autre	3	50,0%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%	2	33,3%	0	0,0%	6	100,0%
Fluide et énergétique	8	25,0%	3	9,4%	3	9,4%	16	50,0%	0	0,0%	2	6,3%	32	100,0%
IREF	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
Matériaux et structures	7	36,8%	0	0,0%	4	21,1%	8	42,1%	0	0,0%	0	0,0%	19	100,0%
Total	19	31,7%	5	8,3%	8	13,3%	24	40,0%	2	3,3%	2	3,3%	60	

IV. Filière Télécommunications

✓ Résultats des débouchés de la filière au 01.01.2009 par promotion sortante

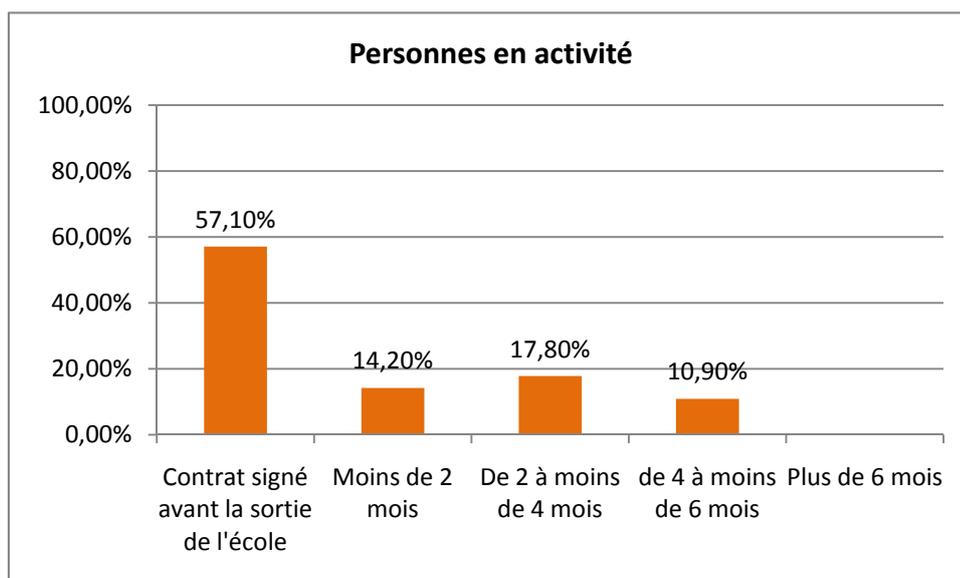
Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Activité	63.1%	77.8%	86.2%
Thèse	6.5%	2.8%	13.8%
Recherche d'emploi	10.9%	5.6%	/
Poursuite d'études	19.6%	11.1%	/
Volontairement sans emploi	/	2.8%	/

Contrairement aux autres filières, la spécialité Télécommunications ouvre deux possibilités à sa sortie à savoir l'entrée sur le marché du travail et celle de la poursuite d'études.

A. Diplômés en activité

1. Temps de recherche pour les actifs de la filière (promotion 2009)

Le temps de recherche moyen pour la filière Télécommunications des actifs occupés est de **36 jours**.



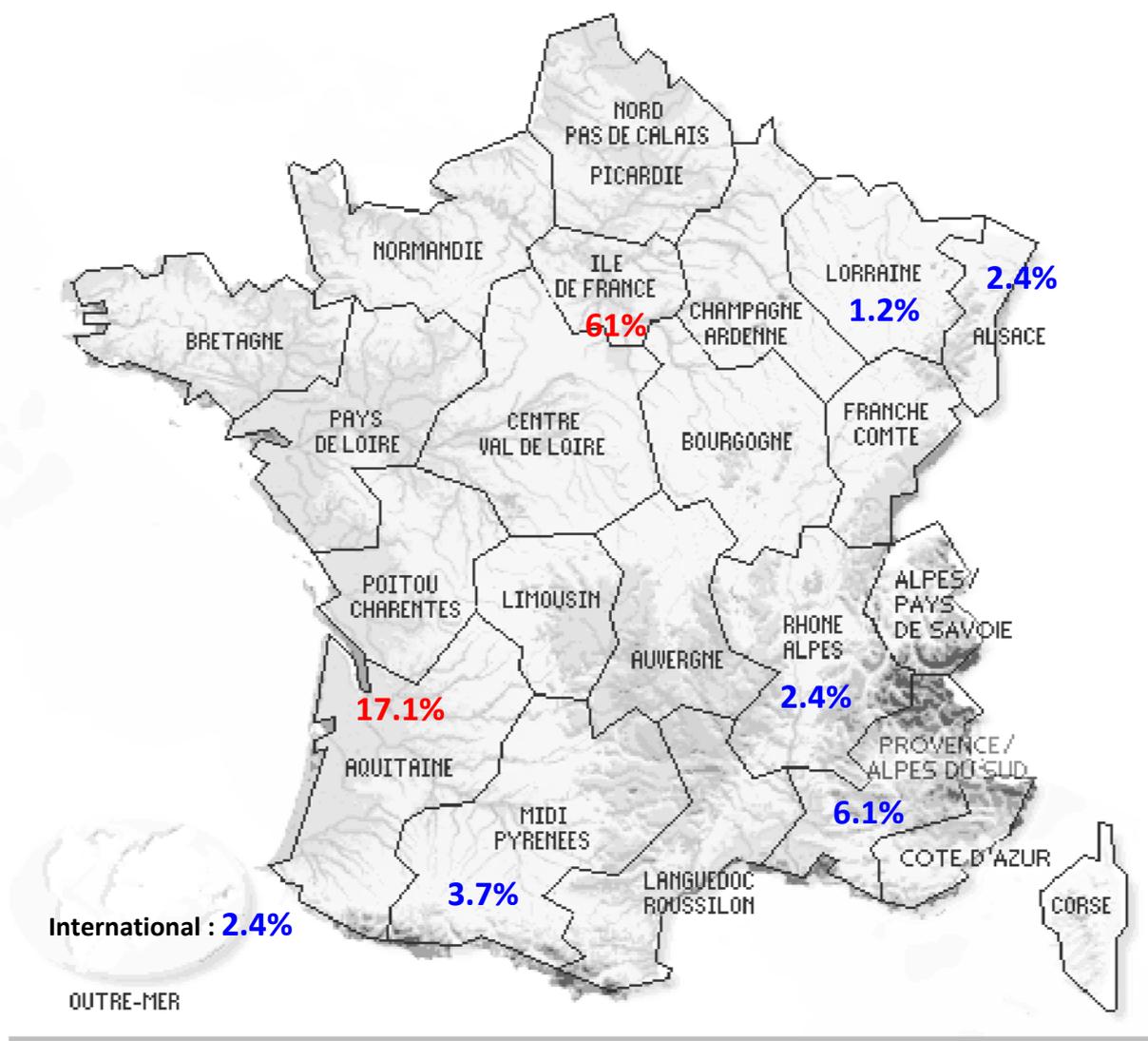
2. Caractéristiques de l'emploi (toutes promotions confondues)

Les diplômés Télécommunications sont recrutés exclusivement dans des entreprises privées par des contrats à durée indéterminée (87.7%) et de statut cadre (96.3%). Les entreprises sont de grandes tailles pour 73.8% d'entre elles.

1 entreprise a été créée.

1 pour la promotion 2009

3. Lieu de travail



Comparaison avec les 3 dernières promotions de la filière Télécommunications

	Promo 2009	Promo 2008	Promo 2007
Ile de France	65.5%	53.4%	64%
Aquitaine	20.7%	21.4%	8%
Midi-Pyrénées	/	3.6%	8%
International	3.4%	3.6%	/

Les diplômés de la filière Télécommunications exercent majoritairement leur activité en Ile de France. Désormais, l'Aquitaine se dégage comme zone géographique pour toutes les promotions.

➤ Les pays étrangers

Pays Etrangers de la promotion 2009

- ✓ Italie

Pays Etrangers de la promotion 2008

- ✓ Espagne

4. La fonction principale de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	34,5%	25,0%	20,8%	27,2%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	13,8%	10,7%	12,5%	12,3%
Recherche expérimentale	0,0%	3,6%	0,0%	1,2%
Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement	0,0%	0,0%	4,2%	1,2%
Maîtrise d'ouvrage	10,3%	3,6%	0,0%	4,9%
Ingénieur d'affaire, responsable d'affaire	3,4%	7,1%	0,0%	3,7%
Informatique industrielle et technique	3,4%	10,7%	12,5%	8,6%
Exploitation/maintenance informatique	0,0%	7,1%	0,0%	2,5%
Etudes et développement en système d'information	17,2%	25,0%	29,2%	23,5%
Etudes - Conseil et expertise	3,4%	3,6%	4,2%	3,7%
Enseignant-Formateur	3,4%	0,0%	0,0%	1,2%
Commercial	3,4%	0,0%	0,0%	1,2%
Autre	3,4%	0,0%	12,5%	4,9%
Assistance technique	3,4%	3,6%	0,0%	2,5%
Administration, gestion, finance, comptabilité	0,0%	0,0%	4,2%	1,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

5. Le secteur d'activité de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Transports	0,0%	0,0%	8,3%	2,5%
Technologies de l'information (service)	20,7%	35,7%	29,2%	28,4%
Société de conseil	20,7%	14,3%	0,0%	12,3%
Institution financière/Banque/Assurance	6,9%	7,1%	16,7%	9,9%
Industrie navale	0,0%	7,1%	0,0%	2,5%
Industrie des technologies de l'information	17,2%	3,6%	8,3%	9,9%
Industrie aéronautique	3,4%	7,1%	4,2%	4,9%
Enseignement, recherche	13,8%	7,1%	0,0%	7,4%
Energie	0,0%	3,6%	4,2%	2,5%
Commerce/Distribution	0,0%	7,1%	0,0%	2,5%
Autres secteurs industriels	0,0%	0,0%	16,7%	4,9%
Autre	13,8%	7,1%	8,3%	9,9%
Agence de communication publicité	3,4%	0,0%	0,0%	1,2%
Administration d'état, territoriale, hospitalière	0,0%	0,0%	4,2%	1,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

6. Le moyen principal pour trouver cet emploi (promotion 2009)

	En activité professionnelle		En création d'entreprise		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Stage de fin d'études	13	46,4%	0	0,0%	13	44,8%
Site internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	5	17,9%	0	0,0%	5	17,2%
Sites internet d'entreprises	3	10,7%	0	0,0%	3	10,3%
Autre	3	10,7%	0	0,0%	3	10,3%
Démarché par un "chasseur de têtes"	2	7,1%	0	0,0%	2	6,9%
Service emploi de l'école	1	3,6%	0	0,0%	1	3,4%
Réseau des anciens élèves	1	3,6%	0	0,0%	1	3,4%
Relations personnelles	0	0,0%	1	100,0%	1	3,4%
Total	28	100,0%	1	100,0%	29	

Les stages restent le moyen principal d'obtention du premier emploi. Les sites internet emploi ont baissé de près de 10 pts.

7. Cet emploi est considéré comme (toutes promotions)

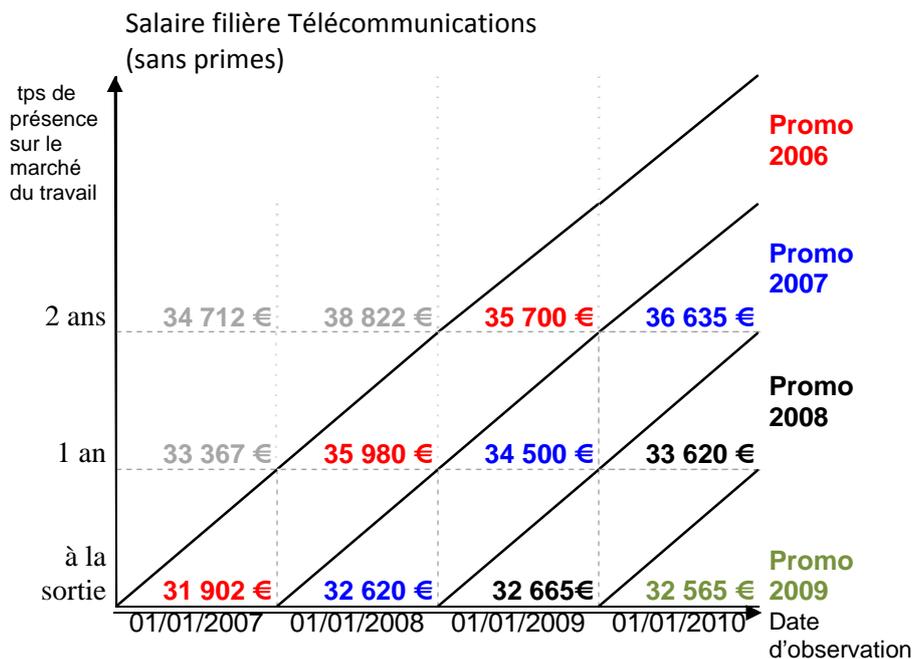
Le véritable emploi recherché pour **65.9%** des diplômés de cette spécialité toutes promotions confondues. **23.2 %** sont satisfaits, mais le trouvent lié à la conjoncture. Cependant, **9.8 %** le considèrent comme provisoire en attendant mieux.

8. Emploi dans la spécialisation

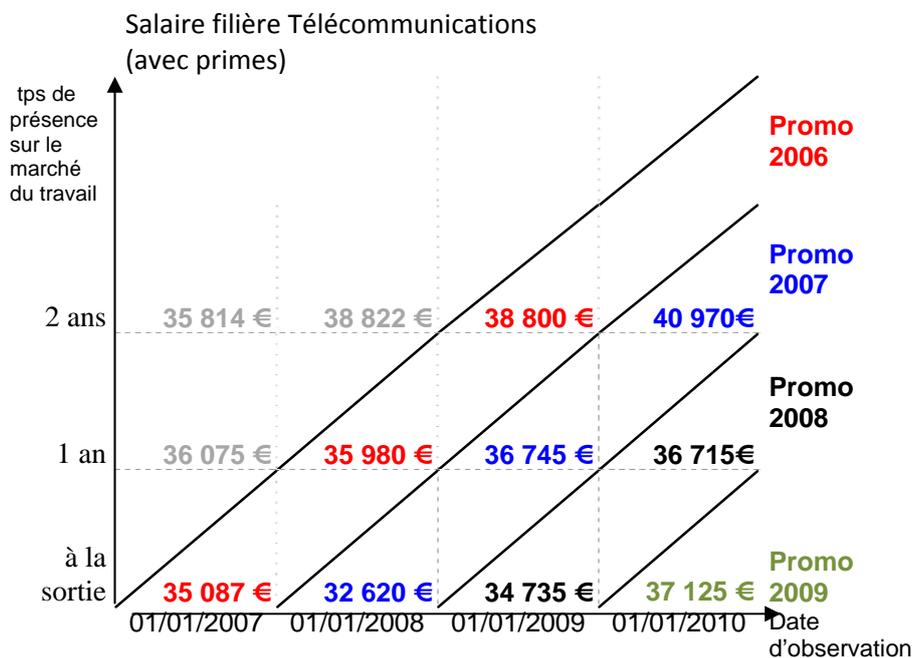
62.5% exercent leur activité dans les télécommunications, 18.8% en informatique, 18.8% dans d'autres domaines.

9. Salaire moyen de la filière Télécommunications par promotion au 01.01.2010

✓ Évolution des salaires sans primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ Évolution des salaires avec primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ En France au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	32 535	32 950	32 580	34 320	34 505	34 340
Promo 2008	34 200	36 250	34 500	36 335	39 000	36 745
Promo 2007	35 750	31 000	37 460	38 000	34 000	37 825

	Salaires moyens en € Ile de France		Salaires moyens avec primes en € Province	
	Sans primes	Avec primes	Sans primes	Avec primes
Promo 2009	34 755	37 860	28 430	35 660
Promo 2008	36 030	37 890	30 670	32 865
Promo 2007	38 180	42 495	34 055	36 400

✓ À l'étranger au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	Non renseigné					
Promo 2008	40 000	/	40 000	65 000	/	65 000
Promo 2007	/	/	/	/	/	/

✓ National et International confondus au 01.01.2010

	Tous sexes confondus sans primes	Tous sexes confondus avec primes	Salaires médians avec primes
Promo 2009	32 565	37 125	37 000
Promo 2008	33 620	36 715	36 300
Promo 2007	36 635	40 970	40 150

La filière Télécommunications est la filière qui a les salaires les plus élevés (les primes étant importantes pour toutes les promotions)

B. Les diplômés en thèse

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Thèse	6.5%	2.8%	13.8%

A titre d'information vu le faible nombre de diplômés en thèse détails des parcours en thèse

1. Type de thèse

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Thèse CIFRE (convention signée entre l'état, l'entreprise et vous)	33,3%	100,0%	50,0%	50,0%
Thèse académique	66,7%	0,0%	50,0%	50,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

2. Lieu de travail

	Promotion 2009	promotion 2008	Promotion 2007	Ensemble
Aquitaine	33,33%	0,00%	50,00%	37,50%
Bretagne	33,33%	100,00%	25,00%	37,50%
Ile de France	33,33%	0,00%	0,00%	12,50%
Rhône-Alpes	0,00%	0,00%	25,00%	12,50%
Total général	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

3. Fonction principale

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Réseaux, intranet,internet, télécommunications	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	14,3%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	2	66,7%	1	100,0%	2	66,7%	5	71,4%
Enseignant-Formateur	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	14,3%
Total	3	100,0%	1	100,0%	3	100,0%	7	

4. Secteur principal

	Promotion 2009		Promotion 2008		Promotion 2007		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Technologies de l'information (service)	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	14,3%
Industrie des technologies de l'information	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	14,3%
Enseignement, recherche	2	66,7%	0	0,0%	2	66,7%	4	57,1%
Autres secteurs industriels	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	14,3%
Total	3	100,0%	1	100,0%	3	100,0%	7	

5. Moyen pour trouver la thèse

	En thèse	Total
Sites internet d'entreprises	66,7%	66,7%
Stage de fin d'études	33,3%	33,3%
Total	100,0%	

6. Salaire des thésards

- Promotion 2009

24 000 € salaire médian toutes thèses
 33 000 € salaire médian thèse CIFRE
 23 500 € salaire médian thèse académique

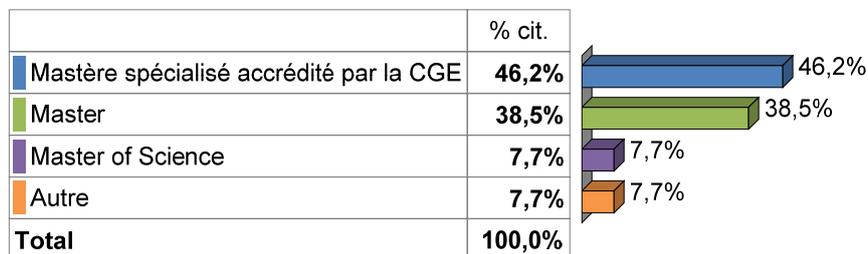
- Promotion 2008

22 300 € salaire médian toutes thèses
 22 000 € salaire médian thèse CIFRE

C. Les diplômés en poursuite d'études

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Poursuite d'études	19.6%	11.1%	/

Les poursuites d'études importantes dans cette filière se répartissent :



Pour 69.2% d'entre eux, cette poursuite d'études est le moyen d'acquérir une double compétence, et 30.8% le moyen de se spécialiser dans le cadre de leur projet professionnel.

D. Les diplômés en recherche d'emploi

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007
Recherche d'emploi	10.9%	5.6%	/

Le taux de personnes en recherche d'emploi en télécommunications est le plus faible de toutes les filières de l'école. Comparativement avec l'enquête précédente en 2009, ce taux a augmenté de 3.9 pts. Une augmentation faible au vu des autres filières.

Les diplômés de la promotion 2008 sont en situation de chômage de transition (entre deux emplois).

La principale raison à cette situation selon les répondants est le manque d'expérience professionnelle.

E. Situation par option de troisième année

✓ Promotion 2009

	En activité professionnelle		En création d'entreprise		En recherche d'emploi		En poursuite d'études et préparation concours (hors thèse)		En thèse		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
E-management	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%
IREF	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
QFiab	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
SRT	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	2	100,0%
TM	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
ISNC	5	45,5%	0	0,0%	1	9,1%	4	36,4%	1	9,1%	11	100,0%
GLRT	8	66,7%	0	0,0%	2	16,7%	1	8,3%	1	8,3%	12	100,0%
RSC	6	46,2%	1	7,7%	2	15,4%	4	30,8%	0	0,0%	13	100,0%
Total	28	60,9%	1	2,2%	5	10,9%	9	19,6%	3	6,5%	46	

V. Filière RSI

Au vu des faibles effectifs de répondants, les informations ci-dessous ne sont données qu'à titre d'information.

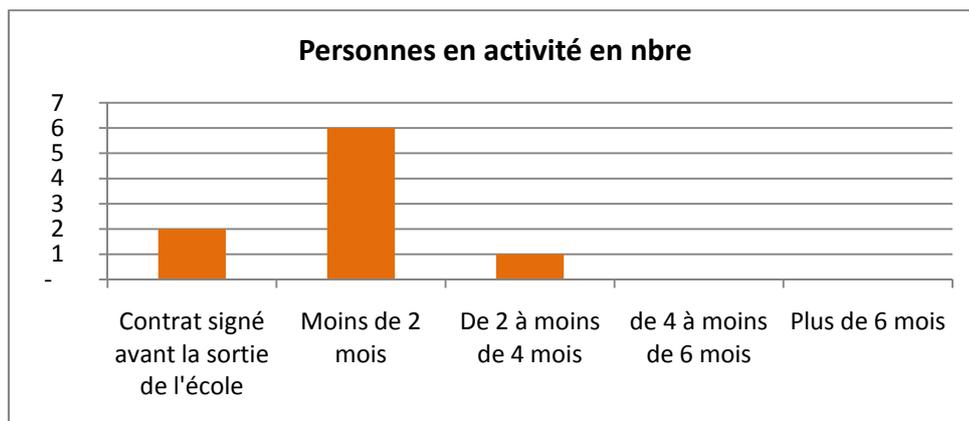
✓ Résultats des débouchés de la filière au 01.01.2010 par promotion sortante

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promo 2009	Promo 2008	Promo 2007
Activité	75%	95%	80%
Recherche d'emploi	25%	/	20%
Poursuite d'études	/	/	/
Volontairement sans emploi	/	5%	/

A. Diplômés en activité

1. Temps de recherche pour les actifs de la filière (promotion 2009)

La taille de la population ayant répondu à cette question étant faible (9 personnes), il ne peut être fait de comparaison avec les autres filières concernant le temps de recherche du premier emploi.



2. Caractéristiques de l'emploi occupé (toutes promotions confondues)

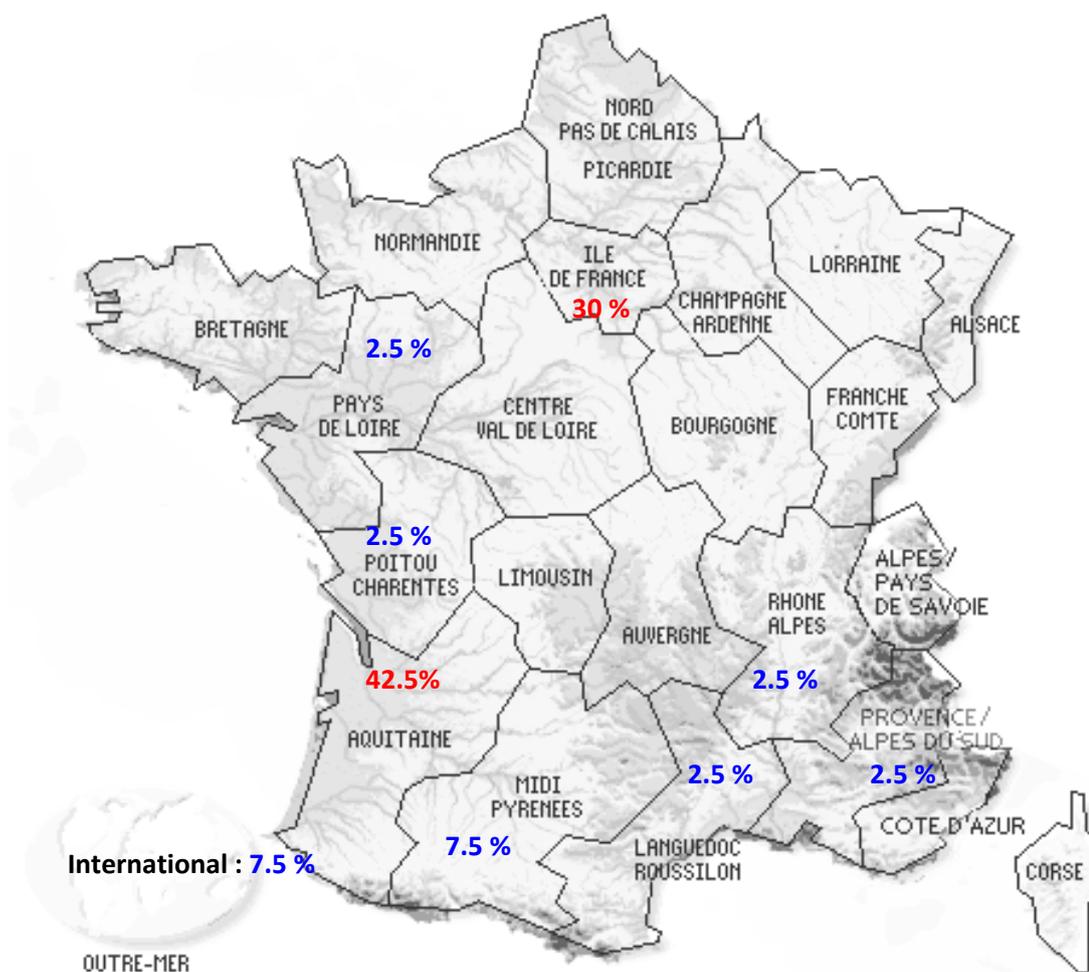
Les diplômés de la filière RSI travaillent principalement dans des entreprises du secteur privé pour 84.6 %. Ils sont sous contrat à durée indéterminée pour 91.7 %.

Le statut cadre est prédominant (100%). La taille des entreprises est de grande taille pour 72.5%

3 entreprises ont été créées

Essentiellement promotion 2009

3. Lieu de travail



Les diplômés RSI de la promotion 2008 se répartissent en 4 régions : la région Aquitaine où les 3/4 des sortants exercent leur activité, suivie de l'Ile de France, Midi-Pyrénées et l'international.

Comparaison entre les 3 dernières promotions de la filière RSI

	Promotion 2008	Promotion 2007	Promotion 2006
Ile de France	22.2%	21.1%	50%
Aquitaine	44.4%	52.3%	25%
Midi-Pyrénées	11.1%	10.5%	/
International	/	5.3%	16.7%

La région Aquitaine est la région principale d'activité pour la filière RSI excepté promotion 2007 (comme l'année dernière).

➤ Les pays étrangers

Contrairement aux années passées, quelques diplômés de la filière RSI exercent une activité professionnelle à l'international :

- ✓ Espagne
- ✓ Autres pays d'Europe de l'Ouest

4. La fonction principale de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	37,5%	47,1%	41,7%	43,2%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	0,0%	5,9%	0,0%	2,7%
Production-exploitation	25,0%	5,9%	0,0%	8,1%
Maîtrise d'ouvrage	0,0%	0,0%	8,3%	2,7%
Ingénieur d'affaire, responsable d'affaire	0,0%	0,0%	8,3%	2,7%
Informatique industrielle et technique	12,5%	5,9%	25,0%	13,5%
Exploitation/maintenance informatique	0,0%	5,9%	8,3%	5,4%
Etudes et développement en système d'information	25,0%	23,5%	8,3%	18,9%
Autre	0,0%	5,9%	0,0%	2,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

La principale fonction de toutes les promotions est celle des « réseaux, internet/Intranet, télécommunications ». Il y a une plus grande disparité pour les fonctions secondaires.

5. Le secteur d'activité de l'emploi occupé d'après la promotion d'appartenance

	Promotion 2009	Promotion 2008	Promotion 2007	Total
Transports	11,1%	0,0%	0,0%	2,6%
Technologies de l'information (service)	33,3%	33,3%	25,0%	30,8%
Société de conseil	0,0%	11,1%	8,3%	7,7%
Institution financière/Banque/Assurance	0,0%	0,0%	8,3%	2,6%
Industrie navale	0,0%	5,6%	0,0%	2,6%
Industrie des technologies de l'information	0,0%	11,1%	0,0%	5,1%
Industrie agroalimentaire	0,0%	0,0%	8,3%	2,6%
Industrie aéronautique	0,0%	11,1%	8,3%	7,7%
Enseignement, recherche	11,1%	11,1%	0,0%	7,7%
Energie	22,2%	5,6%	8,3%	10,3%
Commerce/Distribution	0,0%	0,0%	8,3%	2,6%
Cabinet d'audit, expertise comptable	0,0%	5,6%	0,0%	2,6%
Autres secteurs industriels	11,1%	5,6%	16,7%	10,3%
Autre	11,1%	0,0%	8,3%	5,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	

Un seul grand secteur tend à se distinguer « les services des technologies de l'information ». Pour les secteurs secondaires, présence d'une grande diversité par promotion.

6. Le moyen principal pour trouver cet emploi (promotion 2009)

	En activité professionnelle	
	N	% cit.
Sites internet d'entreprises	5	55,6%
Site internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	2	22,2%
Démarché par un "chasseur de têtes"	1	11,1%
Relations personnelles	1	11,1%
Total	9	100,0%

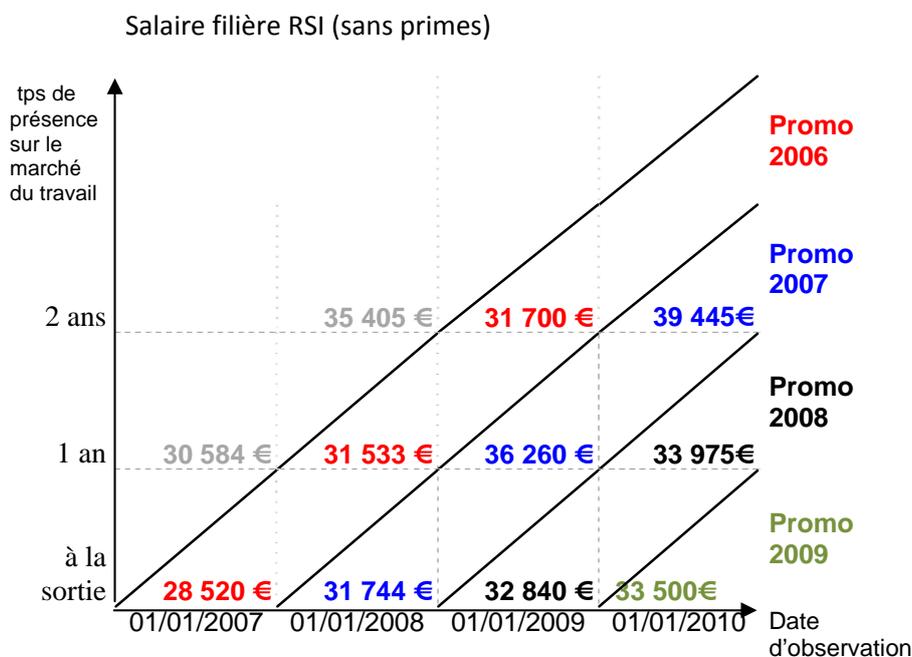
Contrairement à l'idée reçue que les entreprises de stages des diplômés en alternance deviennent des entreprises recruteuses des personnes qu'elles ont formées, aucun des répondants de la promotion n'a été recruté dans son entreprise de stage. La question à se poser est de savoir si effectivement les entreprises de stages ont proposé à la fin de celui-ci, un emploi ou si les diplômés avaient-ils des prétentions différentes et se sont retournés vers d'autres entreprises.

7. Cet emploi est considéré comme (toutes promotions confondues)

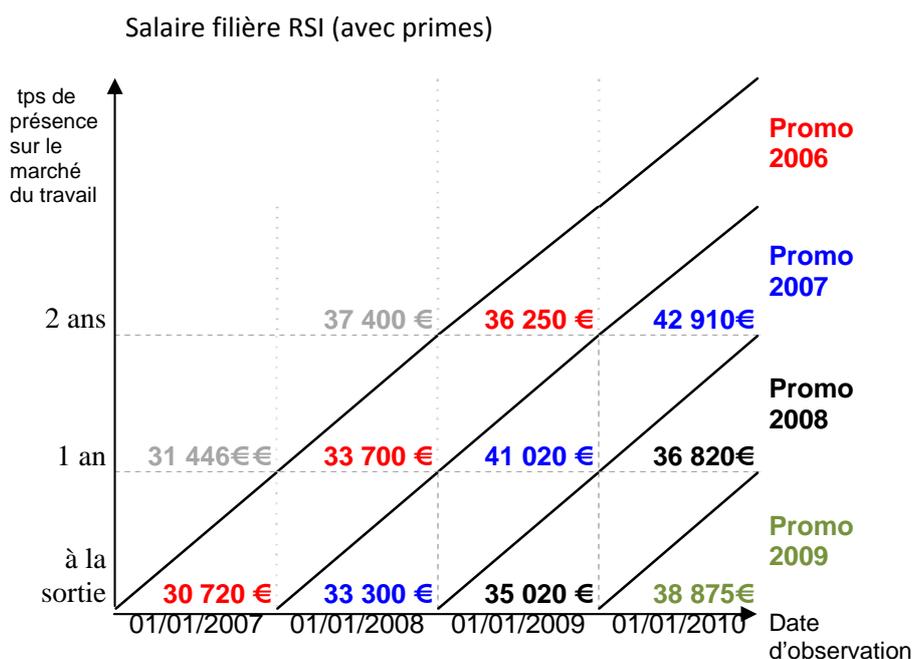
87.5% des interrogés pensent que leur emploi est le véritable emploi recherché et seulement 7.5% le jugent provisoire en attendant mieux et 5% le considère comme satisfaisant, mais lié à la conjoncture.

8. Salaire annuel moyen de la filière RSI par promotion au 01.01.2010

✓ Évolution des salaires moyens sans primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ Évolution des salaires moyens avec primes en fonction de la promotion d'appartenance (pays et sexes confondus)



✓ En France au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	33 500	/	33 500	38 875	/	38 875
Promo 2008	33 510	/	33 510	36 270	/	36 270
Promo 2007	37 390	/	37 390	41 200	/	41 200

	Salaires moyens en € Ile de France		Salaires moyens avec primes en € Province	
	Sans primes	Avec primes	Sans primes	Avec primes
Promo 2009	34 400	41 350	33 240	38 050
Promo 2008	37 440	41 655	32 075	34 315
Promo 2007	41 485	44 500	31 250	36 250

✓ À l'étranger au 01.01.2010

	Salaires moyens sans primes en €			Salaires moyens avec primes en €		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Promo 2009	/	/	/	/	/	/
Promo 2008	41 000	/	41 000	45 000	/	45 000
Promo 2007	60 000	/	60 000	60 000	/	60 000

✓ National et International confondus au 01.01.2010

	Tous sexes confondus sans primes en €	Tous sexes confondus avec primes en €	Salaire médian avec primes en €
Promo 2009	33 500	38 875	36 450
Promo 2008	33 975	36 820	35 500
Promo 2007	39 445	42 910	40 000

B. Diplômés en recherche d'emploi

Enquête CGE/ENSEIRB-MATMECA	Promo 2009	Promo 2008	Promo 2007
Recherche d'emploi	25%	/	20%

Ces taux de recherche d'emploi correspondent à 3 personnes pour chacune des promotions.

Uniquement deux personnes de la promotion 2009, sont en recherche depuis la sortie de l'école.

Les diplômés 2007 sont en recherche d'emploi après avoir occupé un emploi, et ce, depuis 2 mois pour une personne et pour plus de 4 mois pour deux personnes.

Partie 4 Remarques et Opinions des diplômés ENSEIRB-MATMECA sur le Marché du Travail Promotions 2009, 2008 et 2007

Promotion 2009

ELECTRONIQUE

Sexe F

Pas beaucoup de propositions d'emploi.

La situation n'est pas formidable, surtout quand on est peu mobile. Il est rageant de voir qu'en fin de PFE, toute une équipe aimerait vous garder, mais que la "conjoncture", la "crise" ou appelez ça comme vous voulez fait que la direction refuse d'embaucher.

Presque seules les SS2I s'intéressent aux jeunes diplômés, ce qui laisse peu de choix sur le travail en lui même...

C'est très dur, si on n'élargit pas les recherches on ne trouve pas, il ne faut pas rester sur le lieu géographique et le domaine où on est, il ne faut pas se limiter ni avoir une idée ultra précise de ce qu'on veut faire, sinon on ne peut pas trouver. Au début, je cherchais sur Bordeaux et je me suis vite rendu compte que c'était pas possible...

Pour ma part ça va, par contre pour ce que j'entends autour c'est difficile notamment dans la région bordelaise, beaucoup de personnes s'expatrient dans la région parisienne ou dans le sud-est.

Je pense que la situation s'améliore, mais très lentement.

Sexe M

Difficile de trouver un emploi en adéquation avec ses compétences/envies. entreprises frileuses.

Je ne l'ai pas vécu directement, car embauché à l'issue de mon PFE, mais le marché de l'emploi semblait fortement affaibli par la crise. Je pense par contre que la situation s'améliore et que les jeunes diplômés l'année prochaine auront moins de problème pour trouver un emploi.

Trouver un emploi dans son domaine prend du temps, et qui plus est, il faut être mobile.

A l'époque de ma recherche (de mai à mi-septembre 2009), le marché était plutôt fermé en régions Aquitaine et Midi-Pyrénées dans les principaux groupes industriels du secteur aéronautique comme Airbus, Thalès et autres... Les sous-traitants par contre, bien qu'un peu plus frileux que d'accoutumée, semblent avoir embauché pas mal de monde. On trouvait donc relativement facilement des postes en SSII, mais pour intégrer d'autres types de structures, la région parisienne semblait incontournable. Certaines PME offraient également des possibilités, à condition de les connaître.

La situation actuelle du marché de l'emploi est difficile, il faut savoir faire des concessions en attendant une amélioration.

Trouver un emploi à l'heure actuelle est encore chose difficile. Le marché est encore très bouché, même si la "sortie de crise" se profile.

Utile pour revoir les salaires d'embauches à la baisse.

A mon avis, la situation est difficile d'autant plus pour les jeunes diplômés. Les entreprises ayant des perspectives d'embauches pour des ingénieurs en électronique sont restreintes.

La spécialisation des études (en dehors des secteurs bouchés), les stages ainsi que les partenariats école-entreprise sont des solutions pour permettre aux étudiants de rentrer dans la vie active.

Il est impossible de trouver un emploi dans un grand groupe. Seules les SSII recrutent pour un travail souvent peu gratifiant. J'ai l'impression que les laboratoires/universités alentours sont les principaux recruteurs.

Il y a beaucoup d'offres de SSII, qui en fait n'ont actuellement pas de mission à proposer

Très difficile, mais ce n'est une surprise pour personne. Je n'ai été contacté que par des SSII, la plupart cherchant à se renseigner sur le marché, sans offre réelle d'emploi. J'ai été obligé de déménager jusque dans les Alpes Maritimes pour trouver un job, la situation à Bordeaux est

catastrophique...
Vraiment difficile
Il est difficile de trouver un emploi en ce moment.
La plupart des grands groupes embauchent peu du fait de la conjoncture actuelle et en particulier les Ingénieurs débutant. La situation semble s'améliorer progressivement depuis quelques mois
Très tendu, si je peux me permettre j'ai regardé les derniers chiffres dans l'express, l'école je pense que ça va baisser, la plupart des élèves n'ont pas encore trouvé de boulot et il n'y a plus de recrutement sur profil, il faut vraiment être là au bon endroit au bon moment!
Ma vision c'est qu'en sortant de TSI c'est difficile en ce moment pour travailler dans le secteur privé
En général c'est tendu, c'est dur de trouver une place dans les grands groupes. Par contre, il y a pas mal d'opportunités sur des postes techniques dans les PME. Mais depuis 2010, on voit des signes de reprise même si on constate des salaires à la baisse de 8 à 10%.
La situation actuelle du marché de l'emploi me semble très délicate. Les offres d'emplois liées à ma formation (Traitement du signal et de l'image) sont quasiment inexistantes (les offres sont en général destinées à des ingénieurs expérimentés).
Je dirai que c'est en reprise.
C'est vrai que l'entreprise voulait me garder, mais elle avait du mal... ça a été assez compliqué
C'est très difficile de trouver du travail dans les alentours, on est obligé de partir à Nice ou à Paris pour trouver quelque chose qui correspond à notre spécialité, en gros il faut avoir une forte mobilité géographique.
C'est un peu la crise. Ce n'est pas aussi facile que ça en avait l'air quand on est rentré à l'ENSEIRB il y a deux ou trois ans.
Il y aura toujours des opportunités pour ceux qui sont motivés...

Informatique

Sexe F

Les recruteurs (notamment les sociétés de services) continuent à s'intéresser aux profils des jeunes diplômés, mais il paraît qu'ils ont du mal à les positionner sur des missions chez leurs clients.

Peu d'offres d'emploi lors de ma recherche et lors de la recherche de mes amis, salaires assez bas proposés, pas d'augmentation de salaire prévue cette année dans mon entreprise "à cause de la crise".

Non pas vraiment, juste : ça aurait pu être plus facile

Les entreprises ont toujours besoin d'embaucher des ingénieurs en informatique. Cependant, elles profitent de la crise pour embaucher à des salaires plus bas que prévus.

Sexe M

Très peu de CDI hors SSII.

En calcul scientifique / calcul haute performance, il est difficile pour quelqu'un fraîchement sorti de l'école de trouver un emploi ou une thèse intéressante sans de solides contacts. Il reste sinon des possibilités de trouver un emploi en société de services, mais à des conditions nettement moins favorables que dans une entreprise classique (conditions de travail et salaire).

Place à l'audace !

Dans le domaine de l'informatique le marché de l'emploi commence à reprendre son activité après une période de crise

Gelé dans certains secteurs, plus compétitif dans les autres

Marché de l'emploi me semble ouvert dans la région parisienne mais complètement bouché aux Pays Basque ;)

Au Canada, la crise économique est officiellement terminée mais l'emploi n'a pas encore beaucoup repris. La plupart des quelques postes proposés dans mon domaine sont réservés aux personnes ayant beaucoup d'expérience. Il y a peu de choix pour les nouveaux diplômés en ce moment.

Difficile en raison de la crise économique.

Contexte assez difficile pour des jeunes diplômés sans expérience. S'appuyer grandement sur ses expériences en stage, surtout PFE, est totalement indispensable. Les marges de manœuvre pour les rémunérations sont moindres, et les salaires à l'embauche revus à la baisse par rapport à l'année dernière.

Sur l'île de la Réunion, il y a très peu de postes informatique destinés aux ingénieurs et ce même période hors crise.

Pas très bon pour le moment.

Le marché est particulièrement engorgé. Les rares entreprises proposant des emplois profitent de la conjoncture actuelle pour réduire substantiellement les salaires d'ingénieur.

Nette amélioration par rapport à l'année dernière, ceci-dit les secteurs les plus touchés par la crise (immobilier, industrie...) ont encore du mal à recruter des jeunes diplômés.

Le secteur de l'informatique semble s'être refermé avec la période de crise. Les SSII en profitent pour baisser les salaires à l'entrée.

Le secteur des SSII embauche toujours malgré la crise, mais les rémunérations à l'entrée ont été opportunément revues à la baisse.

Les seules entreprises qui embauchent pour l'instant sont des SSI, je verrais comment la situation évolue d'ici un an (fin de mon CDD) pour intégrer une start-up ou éventuellement créer mon entreprise.

Avant ça, je cherchais dans le jeu vidéo et avec la crise il y avait très peu de postes et beaucoup de petites boîtes qui fermaient... Le peu de postes disponibles se retrouve réservé aux personnes qui ont déjà une grosse expérience dans le domaine.

Je pense, d'après ce que j'entends de mes anciens camarades que c'est assez difficile de trouver un travail

Certains disent qu'il n'y a pas de travail. J'en suis à mon deuxième emploi CQFD

Les embauches commencent à se dégeler.
Elle est assez mauvaise, j'ai envie de dire, j'ai quand même pas mal d'amis qui cherchent en ce moment.
La situation s'est améliorée par rapport à aout/septembre 2009. Cependant, il n'existe pas beaucoup d'opportunités à saisir surtout en province !
Il y a des opportunités, ce n'est pas comme ya deux ans... mais il y a des opportunités c'est mieux qu' il y a 6 mois
Difficile (la crise ?)
Difficile d'en trouver en raison de crise économique mondiale.
Je peux pas dire par rapport à avant, vu que je ne connais pas mais ce n'est pas très pas folichon.
Difficile, après je n'ai pas cherché un emploi non plus mais je parle par rapport à ce que vivent mes anciens collègues.
C'est un peu tendu. Espérant que ça va se relancer

Mathématique et Mécanique

Sexe F

Situation très difficile, ce n'est pas facile de trouver un emploi

Très difficile en fin d'année. J'ai l'impression que le marché de l'emploi reprend depuis le début de l'année, j'ai d'ailleurs plusieurs entretiens en ce moment de grands groupes (EDF, INERIS, IFREMER)

En ce qui me concerne, ce n'était pas forcément évident, mais ça allait...

Sexe M

Il existe quelques opportunités sur le marché, encore faut-il savoir comment les trouver.

Difficile dans certains secteurs «classiques», mais il y a quelques offres dans certains domaines spécialisés, de niche et dans l'environnement.

Plus de demandes que d'offres actuellement sur le marché. Les grandes entreprises sont à la recherche d'ingénieur docteur, ce qui représente encore aujourd'hui peu de personnes.

Extrêmement tendu dans le secteur aéronautique, plus en raison de choix industriels des directions des principaux groupes qu'en raison du ralentissement économique.

Ce n'est pas forcément évident, pour ma part même si ça n'a duré que trois mois ce n'était pas facile et j'ai des collègues qui sont encore en recherche.

C'est la crise! moi je ne me renseigne pas trop, mais j'ai des amis qui sont en recherche de CDI depuis pas mal de temps. En tout cas en R et D au niveau des thèses, il existe pas mal d'offres.

Apparemment ça à l'air difficile, mais je n'ai pas trop été confronté à ça.

J'ai candidaté dans trois entreprises différentes : Alyotech, Alliance Services + et la DGA. Sur ces trois entreprises, deux m'ont proposé un travail (Alyotech et la DGA) et j'étais assez proche d'une proposition dans la troisième entreprise. Pour moi, la situation actuelle du marché de l'emploi est donc assez saine, tout du moins dans mon secteur d'activités (la modélisation en dynamique rapide).

Le marché de l'emploi était dur en décembre, en janvier ça revient, il y a pas mal d'offres qui ont été mises sur l'APEC ou sur MONSTER et je me suis fait contacter par de nombreuses d'entreprises... donc, ça reprend un peu.

Il est plutôt saturé.

Très mauvaise situation, c'est très difficile, j'ai eu des offres d'emploi mais ce n'était pas satisfaisant

Le secteur de l'aéronautique est un peu bloqué, je n'ai pas pu trouver de travail à l'endroit où j'ai fait mon stage (Sneema) parce qu'il n'y avait pas d'ouverture de poste lorsque mon stage se terminait. J'ai eu du mal à trouver un travail, et les entreprises sont sévères du fait qu'elles reçoivent beaucoup de demandes.

Difficile pour un jeune diplômé étant donné la conjoncture de crise économique actuelle.

Il y a moins d'emploi dans le secteur industriel que dans celui de la recherche.

Je pense que le plus dur est passé puisque depuis début janvier j'ai reçu beaucoup d'appels de nombreuses entreprises, ça à l'air d'aller beaucoup mieux qu'en septembre/octobre.

Les recherches ont été assez longues, mais j'avais des exigences géographiques, l'année de césure c'était un peu un calcul pour me retrouver sur le marché du travail entre deux promos, mais finalement c'est arrivé en plein dans la crise et ça n'a pas vraiment marché.

Vu ce que je vois autour de moi, ça à l'air compliqué que ça soit notre école ou d'autres, c'est pas terrible.

Je n'ai pas trop eu de soucis, mais j'ai des amis qui en ont alors je sais que c'est difficile.

Le marché du travail est un peu bloqué notamment dans certains secteurs comme l'aéronautique et l'automobile. Par rapport, à certains collègues qui s'étaient spécialisés avec les stages dans ce domaine, j'ai eu de la chance, car le secteur énergétique recrute encore beaucoup, notamment dans le secteur du nucléaire.

Télécommunications

Sexe F

Pas stable pour le moment. Beaucoup d'entreprises se sentent encore impactées par la crise.

Par rapport à tous mes camarades, je pense que cette année était plus dure que les années précédentes, on est nombreux à s'être dit que c'était comme si les entreprises et SSII faisaient semblant d'avoir des postes à pouvoir, on avait des entretiens et on n'était jamais tenu au courant.

Situation très difficile, particulièrement en province.

Sexe M

Tendu sauf en finance

Le marché de l'emploi actuel, pour ce qui est de la France, me semble très tendu (entre la multiplication d'offres d'emploi fictives et une sélectivité de plus en plus accrue des entretiens de recrutement); fait sans aucun doute lié à la fameuse conjoncture économique des années précédentes.

Me concernant, le délai d'insertion professionnelle m'est néanmoins satisfaisant.

Le recrutement dans les secteurs IT (Information Technology) semble certes connaître un ralentissement, mais pas un frein à l'embauche.

En l'état actuel des choses, l'ENSEIRB-MATMECA gagnerait cependant à mettre un peu plus l'accent sur la préparation à la recherche d'emploi.

Ayant trouvé mon poste actuel suite à mon PFE, je n'ai pas réellement sondé le marché de l'emploi. Aussi je préfère ne pas me prononcer sur sa situation actuelle.

Nos stages de fin d'études se sont terminés dans un contexte général de crise, les grandes entreprises ne recrutent pas directement majoritairement, mais passent par des prestataires (SSII, cabinets de conseil...); c'est le cas habituellement, mais cela s'est beaucoup ressenti cette année. Malgré cela le domaine des technologies de l'information est moins touché que les domaines plus "industriels" et donc il y a toujours de l'offre. Je suis tombé sur quelques entreprises qui profitent de cette situation pour tirer les salaires à l'embauche vers le bas, mais on peut tirer son épingle du jeu en faisant jouer la concurrence qui existe malgré tout.

J'ai pu observer une crispation du marché essentiellement dû à la crise depuis un an et demi et au fait que les jeunes diplômés se retrouvent de fait tous en recherche d'emploi au même moment

Situation plutôt difficile et déprimante

Difficile pour les SSII généralistes travaillant principalement en régie (diminution des contrats suite à la crise financière). Les secteurs fortement spécialisés (propriété intellectuelle, secteurs réglementés, Enterprise search) s'en sortent mieux, car la concurrence est moins forte et la demande toujours importante.

Marché de l'emploi médiocre, peu d'amélioration à court terme

Il est très difficile de trouver un poste ! la présence de la mention "BEM" sur mon CV est un gros gros plus !

C'est assez difficile dû à la crise et je pense que les entreprises en profitent un peu pour réduire le salaire.

Ce n'est pas évident, si on ne signe pas à la fin de notre stage de PFE ça devient galère, il faut vraiment persévérer pour trouver un emploi qui nous convient et qui permet une rémunération correcte.

Difficile, mais les informaticiens et les télécoms sont encore demandés

PROBLEMATIQUE

Difficile, mais pas catastrophique dans le domaine des Telecom/Réseau. Il y a encore pas mal d'opportunités sur Paris et sa région.

Ça dépend, en fait? Tout ce qui concerne le pur développement il y a pas mal de travail, il y a toujours besoin de mains par contre dans les domaines plus opérationnels, comme maîtrise d'ouvrage, gestionnaire de risque, c'est un peu serré pour les stages et les contrats que ce soit CDI et CDD...

Sexe M

Difficile. Surtout ouverte sur des offres "temporaires" pour les développeurs J2E

Très peu d'emploi en région dans les télécommunications et réseaux. Les rares postes sont via des SSII.

Peu d'opportunités en province.

Beaucoup de contacts de SSII, mais n'embauchent pas car pas de travail.

Il y a de l'embauche. Il y a beaucoup de demandes en développement logiciel et, en second lieu, en exploitation et maintenance des systèmes.

J'ai bien conscience d'être un cas particulier parce que je suis tombé au bon moment au bon endroit, mais je sais que pour les autres ce n'est pas évident, en discutant avec des collègues la recherche est plutôt difficile en ce moment notamment en province.

C'est plutôt moyen de ce que me disent mes collègues, visiblement ça n'a pas été facile de trouver, image morose.

La situation est bien entendue complexe actuellement, et d'autant plus pour les jeunes diplômés. Dans mon cas personnel fut un peu plus compliqué puisque j'ai choisi de m'orienter vers un domaine de compétences où je n'avais que très peu d'expérience. Dans ces conditions les recherches furent difficiles : les employeurs sont moins enclins à former un employé qui ne sera pas tout de suite rentable alors que la vision est raccourcie sur le court terme voire le moyen terme en ces temps de crise.

Soyez entreprenant, et n'hésitez pas à faire fonctionner au maximum votre réseau professionnel !

Je me suis retrouvé sur le marché de l'emploi lorsqu'il n'était pas au mieux. Les recherches n'ont pas toujours été faciles, mais je pense avoir trouvé un emploi qui correspond à mes critères avec un salaire très convenable.

Promotion 2008

Electronique

Sexe F

aucun espoir
Dans mon domaine, il n'y a pas trop de problème, dans la sureté de fonctionnement, il y en a toujours besoin, on a pas eu de soucis dans mon entreprise mais même au niveau du domaine en général
Je n'ai pas d'idée, depuis que je suis embauchée, je n'ai pas vraiment regardé... c'est la crise, mais bon, je pense que dans notre secteur de l'informatique on n'est pas trop touché, il y a toujours des postes...
Conjoncture assez difficile liée à la crise économique et financière. Il y a moins de projets et l'on se trouve dans une période de baisse de charge sur certaines activités, actuellement ou activités à venir.
Mauvaise
Il semble entrainer les jeunes de plus en plus vers des situations précaires tout en reproposant de nouveaux emplois en "sortie de crise"
Mauvaise. Beaucoup de chômages, d'emplois précaires...et les PME souffrent de la crise. Le jeune diplômé sera les premiers licenciés.

Sexe M

Marché encore dans une période de crise hélas. Les emplois (en général) sont rares.
Pour ma part je n'ai aucun problème. Mais vu mon entourage il parait que c'est toujours aussi delicat de trouver ce que l'on recherche !
Hausse du marché depuis le trimestre 4 pour la première fois depuis le début de la crise 2008
Je ne connais pas mal de gens qui n'arrivent pas à trouver du travail qui les intéresse (c'est à dire hors société de services).
Favorable, les offres sont nombreuses, mais elles ne sont pas toujours en accord avec les souhaits des personnes en recherche d'emploi.
strictement aucune idée, je n'ai jamais cherché de travail en France
Mauvaise en électronique, beaucoup de CDD, mais très peu de CDI.
Jusqu'à présent, le marché de l'emploi subissait de plein fouet la crise économique. 2010 est annoncée comme l'année de la reprise de l'emploi. On espère que ce sera bien le cas .
Très mauvaise dans le secteur de la microélectronique. Je travaille pour Mentor Graphics au sein de STE et il n'y a pas un jour où STE ne parle pas de licenciements...
Un net recul par rapport à l'année dernière avant la "crise". Les offres sont plus rares et peu diversifiées.
De ce qu'on m'en dit la situation n'est pas vraiment favorable. Beaucoup d'inter contrat en SSII.
Très compliquée au niveau du traitement d'images. Les emplois demandent de plus en plus des compétences dans le domaine de la 3D (non enseigné à l'école) et au moins 3 ans d'expérience.
Période très difficile. Heureusement que j'ai été embauché à la suite de mon stage longue durée, avant la crise
elle est toujours tendue, il n'y a pas vraiment beaucoup de postes qui sont créés mais j'espère qu'en 2010 les choses vont s'arranger
C'est comme il y a un an quand je suis sorti de l'école, c'est toujours très tendu!
J'imagine que pour ceux qui sont sorti ça ne doit pas être évident, je connais des gens qui sont sortis en même temps que moi, donc maintenant il y a quasiment un an et demi et ils n'ont toujours pas de boulot, c'est vraiment critique même si je pense que ça commence à aller un peu mieux.
Globalement, l'optimisme n'est pas le sentiment dominant même s'il y a des domaines qui continuent de se développer (comme la télévision numérique et associés).
Les entreprises (hors SSII) ont été refroidies par la crise et proposent moins de CDI. Elles semblent privilégier les CDD et les stagiaires.

en TSI les perspectives sont assez obscures encore, il est difficile de trouver une offre dans ce secteur encore

Pour les ingénieurs, je qualifierais le marché de l'emploi comme bon, même si ce ne doit pas être aussi évident qu'en 2006 ou 2007 par exemple. Dans des sociétés de conseil comme la mienne, qui fonctionnent donc grâce aux contrats avec des clients, c'est très difficile pour elles d'avoir de nouvelles missions depuis 2009. Pour pouvoir être recruté, il faut donc attendre qu'un consultant arrête sa mission pour avoir "une chance".

En reprise

La crise est aussi présente dans plusieurs secteurs d'activités

Le marché de l'emploi dans le secteur où je travaille (aéronautique) est encore assez fermé. Il y a toujours un décalage entre une crise économique et l'impact sur les fournisseurs des avionneurs, les contrats étant déjà en route. La crise économique se fait donc encore sentir. Je pense que la promotion 2010 aura plus de facilité avec la relance, mais ce ne sera qu'en 2011 que l'on reviendra à la normale.

Pas propice aux jeunes diplômés. Tant que je suis junior, il n'est pas forcément opportun de chercher ailleurs

Si vous cherchez en SSII, actuellement elles n'embauchent que sur mission et non sur profil. En gros, si le client a un besoin spécifique, elle vous embauchera, sinon non. En ce qui concerne les autres boîtes (je prends par exemple Thales), le nombre de postes est limité. On peut voir également que le nombre de "réelles" offres ne courent pas les rues hélas (j'exclue ici les offres des SSII car elles sont actuellement les seules boîtes qui embauchent...). Sur le site de l'APEC, il n'y a que les offres des SSII. Donc attention aux fausses offres d'emploi...

Ça reste difficile, le contexte est difficile même si c'est moins grave que l'année dernière, c'est moins difficile surtout pour ceux qui ont un petit peu de bagages comme moi qui travaille depuis un an, et puis aussi les entreprises ont rapidement tendance à nous enfermer dans le profil lié à notre première mission, même si ça n'a rien à voir avec notre parcours des études, ils collent une étiquette et c'est très difficile de s'en défaire.

La situation actuelle, c'est vrai que j'ai pas mal d'amis qui viennent de sortir de l'école est la situation actuelle n'est pas très glorieuse, même si le marché commence à bouger un petit peu, même si le début 2010 commence un peu mieux, mais c'est pas suffisant pour trouver un poste pour tout le monde. Donc moi, si j'ai un conseil c'est de garder l'emploi qu'on a.. même si il y a des signes de reprise, je pense qu'il y aura un peu plus de postes dans le deuxième trimestre de 2010. Je voulais changer de travail, mais je me suis dit qu'il valait mieux attendre un peu.

Je suis pas forcément un très bon exemple, là il m'a fallu six mois pour trouver mon deuxième poste mais j'ai pas mal de collègues de promo qui n'ont toujours pas trouvé de boulot...Je pense qu'on est vraiment pas tombé au bon moment et qu'on y est pour rien.

situation instable

Le marché est plutôt bien reparti, mais les entreprises continuent de profiter de la "crise" pour justifier des salaires d'embauches inférieurs à la moyenne.

Informatique

Sexe F

Difficile, mais repart un petit peu
Peu favorable
Marché en reprise
Plus difficile qu'à la sortie de l'école. Les choix sont restreints.
dans mon secteur, ça embauche
Apparemment c'est difficile, on peut remarquer qu'au niveau des stages proposés en troisième année, ils ne proposent pas d'offre d'embauche comme c'était le cas pour moi il y a deux ans.

Sexe M

Marché timide, mais qui revient
Situation encore incertaine en 2010. Toutefois, les entreprises semblent disposer de plus de latitude au niveau budget qu'en début 2009, et les contrats se concluent plus rapidement.
Très sombre et incertaine. Les besoins, clients et projets sont là mais pas les budgets. Tout est gelé et fébrile. La société met de côté et réduit les coûts pour ne pas être obligée de licencier. Tout le monde attend la relance de l'économie pour l'année prochaine. Les jeunes sortis de l'école souffrent de la conjoncture actuelle et les anciens ont leur salaire qui stagne, car trop élevés par rapport au salaire des jeunes employés.
plus au moins stable (peut être grâce au "début de la fin" de la crise)
Si le recrutement n'est pas forcément effréné, il semble possible de trouver un emploi (j'ai vu un certain nombre de personnes changer d'emploi ces derniers temps).
Un monde où seuls ceux qui ont fait du Java trouvent un CDI...
Le marché de l'informatique n'a presque pas été affecté par la crise, du moins pour les ingénieurs sortis d'école et ayant une activité régulière. Je continue à recevoir des appels de diverses entreprises, alors que j'ai arrêté mes démarches l'année passée.
Très concurrentiel, mais les ingénieurs ont toujours le pouvoir de négociation.
C'est bien reparti, les projets chez les clients sont de nouveau débloqués.. On peut espérer que d'ici la prochaine rentrée le marché de l'emploi soit redevenu plus stable et plus ouvert. Notre entreprise va recommencer à recruter ce qui n'avait pas été le cas depuis janvier 2009 (au niveau des consultants).
C'est mieux qu'il y a un an, mais ça reste peu dynamique. Les salaires sont assez bas, il vaut souvent mieux se contenter de ce qu'on a plutôt que de penser à changer d'entreprise. Ça devrait évoluer positivement au cours de mois qui arrivent.
Globalement, le marché de l'informatique est ralenti par la crise, mais reste de croissance. Des secteurs sont très touchés, comme les banques/finances, alors que les industries arrivent à se maintenir pour la plupart.
Mon opinion n'est pas significative, car je n'ai pas encore pris le temps d'étudier le marché de l'emploi. Je peux dire toutefois qu'il ne me semble pas accueillant du fait de la "crise". J'ai par contre le sentiment que j'aurai plus d'opportunités à l'étranger qu'en France.
Favorable à certains secteurs (comme l'informatique par exemple), mais plutôt difficile d'une manière générale. Les places sont peu nombreuses, et de l'expérience pro est souvent demandée. Après c'est une question de chance et de bons contacts, même si les compétences et la notoriété potentielle de l'école priment.
Difficile à dire pour la France
De mieux en mieux
Plus difficile qu'il y a un an, les entreprises limitant les embauches, préférant la sécurité dans un contexte de crise.
disons que ça fait longtemps qu'on n'a pas pris de stagiaire, je crois que ça résume assez bien la

conjoncture actuelle

Assez délicat en 2009 sur la place Luxembourgeoise.

De nombreux projets dans le secteur bancaire (pour presque toutes les banques) ont été gelés et commencent doucement à repartir depuis octobre. Il en a résulté que de nombreuses sociétés se sont séparées de leurs consultants externes, ce qui a entraîné pas mal de licenciement dans les sociétés de services.

À côté de ça, les fusions ou les rachats de certaines sociétés par d'autres ont régénéré de l'emploi (par exemple le rachat de Fortis par BNP Paribas pour citer un exemple dont on a entendu parler en France) De plus, à cause de la crise, les salaires des personnes nouvellement employées semblent avoir pas mal baissé (en tout cas, c'est mon cas)

Difficile, bien que nos secteurs (informatique, électronique...) ne soient probablement pas les plus à plaindre.

Marché en bonne santé dans le domaine de l'aéronautique/robotique aérienne où j'évolue.

Un marché en reprise progressive. Des opportunités d'emplois, mais un fort recul vis-à-vis l'été 2008. Les entreprises ont principalement cherché à stabiliser leurs effectifs.

le marché s'est fermé.

Dans le secteur financier, début de reprise.

La crise se fait ressentir sur les budgets 2010 : les investissements, grands chantiers, etc. sont plus timides. Les recrutements s'en trouvent diminués, plus exigeants et les salaires proposés sont moins importants.

Après un tassement du marché au second semestre 2009, le marché semble repartir assez fortement. Mon entreprise va augmenter fortement ses effectifs (+10%) au cours de l'année.

Comme je ne cherche pas trop.. Je sais pas vraiment, mais dans ma société les embauches sont gelées, mais ça va peut être repartir... cela dit je connais un autre enserbien qui a changé de boulot récemment et il a trouvé en à peine trois semaines de recherche...

Peu d'entreprises favorisent un engagement de long terme à cause de la crise.

Situation a priori plus difficile qu'en 2008 mais je n'ai pas un avis pessimiste sur le moyen terme : il manque des ingénieurs dans les entreprises, il faut par contre ne pas accepter n'importe quoi et surtout à n'importe quel prix. La négociation salariale à la première embauche est donc primordiale : même si on vous dit que c'est "non négociable", négocier jusqu'au dernier jour ! J'ai pour ma part obtenu gain de cause (+ 5%) !

En reprise après un creux prononcé

Mathématique et Mécanique

Sexe F

La formation MATMECA est reconnue dans les domaines de pointe et permet de trouver rapidement du travail, seul le secteur de l'automobile pour les MATMECA n'est pas favorable en ce moment.

Même pour des ingénieurs, la crise se fait fortement sentir puisque les jeunes qui arrivent ne peuvent prendre la place de personne... Et l'activité est tellement basse que personne ne souhaite embaucher. Pire, les DRH licencient à tour de bras. Le marché de l'emploi a donc actuellement et pour longtemps encore, une situation très grave.

Le secteur aéronautique est un secteur peu affecté par la crise. Les entreprises de sous-traitance embauchent encore. Par contre, les donneurs d'ordres (ex: Airbus) embauchent difficilement de part leur forte politique d'externalisation. Pour être embauché par une entreprise comme Airbus il faut généralement avoir quelques années d'expérience (autour de 3 ans) et avoir travaillé pour cette entreprise en tant que sous-traitant. Pour ce qui est des autres secteurs d'activité, je ne suis pas très au fait de la situation actuelle, mis à part ce que l'on entend à la télé ou à la radio.

Le secteur de l'environnement n'est pas trop touché par la crise, au BRGM ils embauchent régulièrement, mais que des jeunes diplômés des très grandes écoles (central Paris...)

Il existe des opportunités en finance. L'atout de la formation matmeca dans ce domaine est la triple compétence mathématique, informatique et financière.

Sexe M

Secteur Aéronautique Belge : Pas de positions pour un ingénieur débutant

Les recrutements reprennent doucement.

Secteur automobile très affecté : les études reprennent et leur financement est instable.

Le marché de l'emploi n'a rarement été aussi étroit que cette année

Si l'on ne se restreint pas (en sortant de l'école) à un domaine ou une entreprise ou un lieu géographique, il y a des grandes chances de trouver un travail plus que satisfaisant. L'adaptabilité reste l'un des atouts majeurs à faire valoir sur le marché du travail. Cependant après plusieurs discussions avec des ingénieurs issus de différentes écoles, il ressort que les conditions de travail sont de plus en plus stressantes et ce quelque soit le domaine d'activité. En effet, les horaires sont très "flexibles" (pouvant atteindre une moyenne de 45 heures par semaine) et le niveau de responsabilité pour un jeune ingénieur parfois relativement élevé.

En reprise progressive

Difficile mais en net rebond par rapport à l'année dernière .

difficile je dirai, je dis ça par rapport à des étudiants qui étaient avec moi et qui ont du mal à trouver

Ce qu'on entend à travers les médias ce n'est pas réjouissant, mais je n'en ai pas été confronté aux problèmes pour le moment puisque je ne suis pas encore à la recherche d'emploi, mais bon, dans l'ensemble, j'ai quand même le sentiment que c'est un peu moins grave que ce qu'on veut bien nous faire croire

Je dois avouer que j'ai regardé un peu quand même ; il n'y a pas grand-chose, mais en ce moment, mais c'est le début d'année, enfin même l'année dernière avec la crise c'était pas génial

Après la situation de crise que l'on a connue après la remise des diplômes en octobre 2008 , le marché de l'emploi semble reprendre peu à peu. Du fait du mieux constaté dans le secteur industriel, les SSII recommencent à recruter. Toutefois, la situation n'est pas encore redevenue celle qu'elle était avant la crise.

Difficile, mais en progrès suite à la fin de la crise

Optimiste, bien que difficile de trouver un job dans certains secteurs et dans certain pays.

Je ne me suis pas trop renseigné ces derniers temps, donc c'est un peu flou, vu que j'ai eu ma thèse très rapidement.. mais apparemment c'est un peu difficile en ce moment

Ca se porte assez bien après pour tout le reste pas vraiment, de notre coté ça stagne un peu, petite croissance on va dire.

Télécommunications

Sexe F

Difficile pour tous ceux qui souhaitent changer de poste ou d'entreprise

Les entreprises restent frileuses pour embaucher et préfèrent attendre encore un peu que la situation soit stable. Beaucoup de candidats pour peu de postes.

Vu que je cherche un petit peu, j'ai bien remarqué qu'en ce moment ce n'était pas folichon, donc je prends mon mal en patience... j'ai répondu à plusieurs offres, mais je n'ai pas été recontactée pour le moment..

Sexe M

La crise passe doucement et les offres d'emplois commencent à redevenir plus nombreuses.

Bien que le marché se soit nettement contracté, il y a encore de nombreuses opportunités à saisir pour qui sait ce qu'il veut.

Il faut partir à l'étranger, car ce pays est foutu.

Dans le domaine où je recherche (la sécurité informatique) c'est un peu une impasse. Il s'agit de poste à responsabilité dans une entreprise et qui nécessite donc de l'expérience et donc qu'on ne confie pas à un junior. Malheureusement comment acquiert-on de l'expérience dans ce domaine si on ne nous offre pas notre chance ...

Morose !!!

Conjoncture peu favorable selon le domaine. Les projets chez les clients sont ralentis ce qui amène moins de diversité dans les propositions.

La situation actuelle est bien plus délicate que lors de ma sortie d'école (juin 2008). Je pense qu'il ne faut pas se montrer trop exigeant à l'heure actuelle étant donné que beaucoup de personnes diplômées ne trouvent pas d'emploi. La situation de la France est cependant correcte à comparer à celle des USA, dans lesquels j'aurais aimé travailler.

non pas vraiment, je pense que c'est redevenu normal

Pas Favorable

Moi, dans mon secteur de l'audiovisuel je ne vois pas vraiment d'effet de la crise, peut-être un ralentissement pour les jeunes diplômés, mais pour les personnes qui sont déjà sur le marché du travail, il n'y a pas vraiment de conséquence

N'étant pas vraiment en recherche active d'emploi, je n'ai pas de réelles visions sur l'état actuel du marché de l'emploi. Néanmoins, des recherches ponctuelles (à titre d'information et de curiosité) m'amènent à croire que dans le domaine des réseaux, les offres sont nombreuses (moyennant l'expérience). Aucune inquiétude à ce sujet donc.

Elle est compliquée la situation actuelle, je dirai que suis content d'être sorti de l'école quand je suis sorti et pas l'année d'après parce que c'est difficile, j'ai notamment connaissance du secteur des SSII qui pour le moment ont complètement gelé le processus de recrutement.. après je sais que ça devrait reprendre un peu courant 2010.

La situation est mauvaise, il n'y a pas grand-chose, il y a beaucoup de monde qui cherche et on a pas de réponse que se soit négatif ou positif...

Mauvaise passe pour beaucoup de secteurs, dont l'aéronautique

C'est compliqué, moi je n'ai pas eu trop de problème, mais je sais que ya eu pas mal de problèmes dans les sociétés de services en informatiques, mais ça semble repartir cette année.. moi je n'y est pas été confronté mais je parle de ce que j'ai vu autour de moi.

Sexe M

Des opportunités restent à saisir, mais rien à voir avec les offres encore disponibles S1 2008! Même si je ne suis pas en recherche, je reste à l'écoute du marché et ai pu me rendre compte de la profonde dégradation. De plus, mes camarades sortis d'école cette année ont bcp plus de mal à trouver un emploi, avec en plus des conditions de salaires nettement inférieures

Peu d'offres en Aquitaine dans nos domaines. La région Parisienne en offre beaucoup plus.

Compliqué en raison de la crise. Le marché à l'air saturé d'après les échos de certains amis en recherche d'emploi

Difficile, totalement différent par rapport à il y a un an jour pour jour. Aujourd'hui la tendance de l'offre et de la demande est inversée, et n'est pas prête de changer dans le secteur de Toulouse.

Le marché de l'emploi est difficile en ce moment. Beaucoup de demandes et peu d'offres

Encore bonne malgré la crise.

En région toulousaine, il y a beaucoup de turn-over mais cela s'accompagne de recrutements permanents où l'offre et la demande se rencontrent. Les sociétés de service gardent néanmoins la main mise sur la majorité des postes au sein des entreprises majeures du bassin toulousain.

Dans la région c'est assez bouché au niveau telecom et réseaux, après dans ces filières là il faut plutôt aller sur Paris.

moi je la trouve bonne, on est une jeune société donc on a des besoins de développement donc bon c'est normal, par contre avec les entreprises avec lesquels on travaille on a pu noter des difficultés... on a pu travailler avec des entreprises qui nous fournissaient du matériel qui ont fait faillite, donc quand même on ressent la crise, après je peux pas dire combien de temps ça va durer... En tout cas, par rapport aux opportunités qu'on avait en sortant de l'école ça s'est nettement dégradé...

Mon ressenti c'est qu'aujourd'hui c'est très difficile de trouver un emploi, je ne sais pas si c'est parce que c'est dans mon domaine ou pas.. Il y a un manque de réponses de la part des entreprises, il y a pas beaucoup d'offres proposées par les entreprises, tous ceux que je connais qui sont en recherche d'emploi trouvent qu'en ce moment le marché est très difficile. Moi en plus j'avais des critères géographiques très restreints et c'était très difficile de trouver des offres...

c'est vrai que la conjoncture n'est pas favorable

Difficile pour les SSII en province, domaines d'activité réduits, salaires tirés vers le bas. emplois plus intéressants sur Paris. bien négocier son salaire d'entrée, prendre tout ce qu'il y a à prendre et partir ailleurs en temps voulu pour gap de salaire

Promotion 2007

Electronique

Sexe F

je pense que ça reprend bien. La plupart des banques et institutions financières commencent sérieusement à recruter.

je pense qu'il vaut mieux pas chercher en ce moment, qu'il n'est pas bon d'être jeune diplômé.

Dans le secteur des systèmes d'informations parisien, il y a beaucoup de postes disponibles.

Sexe M

Correcte dans le domaine de la sûreté de fonctionnement

Marché ouvert sur les métiers de la gestion de projet (Responsable chargé d'affaire, program support,..)

La situation économique étant incertaine, le marché de l'emploi est un peu à son image, des opportunités sont disponibles, mais les entreprises cherchent toujours à faire des économies. Le marché de l'emploi est donc assez variable.

Opportunités isolées. Pas en recherche d'emploi donc pas à jour...

Aux États-Unis la situation s'améliore. On trouve de plus en plus d'offres sur les sites spécialisés.

Grosse baisse de l'offre suite à la "crise", que l'on a subie en retard dans le domaine aéronautique. Cependant, la reprise est aujourd'hui sensible.

comme les autres années, le marché actuel, ce n'est pas top surtout dans mon secteur qu'est celui de l'automobile, enfin pour un premier emploi d'ingénieur, généralement on se retrouve dans des sociétés de conseil

c'est un peu stagnant

pas forcément favorable du tout

En prestation actuellement dans le domaine du spatial : pas de baisse d'activité.

oui, ça a été assez compliqué pour la rentrée dernière, mais maintenant ça devrait aller, ça se décante

Pas vraiment, je ne suis plus sur le marché, j'ai juste une vision du côté du recrutement, j'ai fait des offres de stages, notamment à l'ENSEIRB, alors je sais si c'est un bon signe, mais personne ne nous a contacté, tous les gens ont des stages.. Peut-être que les gens sont un peu frileux à embaucher et que donc il y a beaucoup plus de proposition de stage.

Difficile, même si ça s'améliore quand même.

Ce n'est pas terrible, c'est dur de trouver un emploi actuellement même si après ça dépend du domaine de compétences et de la région... mais moi dans ce que je fais en ce moment sur ma région, c'est impossible

En rétablissement après 2009 très difficile

Beaucoup d'entreprises utilisent la crise

Je dirai, par rapport à la crise, moi j'ai vu beaucoup de départs, mais j'ai quand même l'impression qu'il y a beaucoup de monde qui est en train de revenir donc j'ai l'impression que ça repart. Même si autour de moi il y a encore des gens qui cherchent... Donc globalement je pense que c'est en passe de redevenir normal!

Vaut mieux rester où on est en ce moment et attendre un petit peu avant de bouger, sauf si on est prêt à prendre des risques, en tout cas c'est ce que je fais et ce qu'on m'a grandement conseillé de faire..

Le marché actuel est beaucoup plus difficile qu'il y a deux ans. Areva est un très gros recruteur même si en ce moment, la situation n'est pas propice aux embauches massives. Je conseille l'école d'essayer de se rapprocher d'Areva.

Marché de l'emploi peu rassurant, actuellement.

J'ai eu peu d'approches suite à la publication de mon cv sur Monster -> pas/peu d'embauches sur profil J'ai recommencé mes recherches depuis début 2010, le nombre d'entreprises intéressées semble en hausse. Si dans certaines sociétés, l'embauche sur profil semble possible pour des "perles rares", le contexte est tout de même tendu et la reprise fragile (d'après les recruteurs)

Je n'ai pas d'opinions particulières.

Très bonne, on recherche des personnes, mais on ne trouve pas !

Reprise favorable de l'industrie en général

très difficile timide reprise fin 2010

Informatique

Sexe F

Le secteur informatique est le moins touché par la crise. Certes il n'y a plus les mêmes opportunités qu'avant. En effet, avant ma sortie de l'école, j'ai juste déposé mon CV sur Monster et j'ai été contacté rapidement de plusieurs entreprises comme tt le monde d'ailleurs en 2007. Alors que maintenant certaines personnes, d'autres écoles m'ont confirmé que ce n'était plus comme avant surtout à la sortie de l'école.

Certaines entreprises utilisent la crise pour mieux négocier les salaires de leurs employés. Mais il ne faut pas céder à ce genre de manipulation, car pour cela il suffit d'examiner les résultats de son entreprise et les offres d'emplois en informatique. Avec un peu d'expérience et une bonne école, on peut s'envoler à tout moment pour des meilleurs horions. Le changement est une bonne chose. Le plus dure c'est donc l'insertion dans le monde professionnel.

Croyez moi que cela dépend plus de sois que de l'état actuel du marché. Il y a toujours des postes vacants surtout en informatique Mais il faut les chercher et savoir les saisir.

Je connais quelqu'un qui est allé se présenter avec des PowerPoint dans un entretien et il a été accepté. La crise n'est donc d'un mirage en informatique qu'il faut savoir identifier et auquel il faut aussi savoir s'adapter.

J'espère que dans les enseignements de l'ENSEIRB certains modules plus soient rajoutés liés au développement personnel.

Sexe M

Bonne pour l'informatique

Le marché de l'emploi est encore fragile par secteur et suivant le lieu recherché. Tout changement d'activité ou d'acceptation d'un poste nécessite d'avantage de prudence quant à la portée ou la pérennité du secteur et de la localisation.

Plus favorable que l'an dernier à la même date, même si la crise est loin d'être finie. Mais force est de reconnaître une reprise certaine sur le marché de l'emploi, au moins dans ma branche.

la reprise s'annonce

l'année 2009 était une période délicate surtout pour ce qui concerne l'insertion de jeunes diplômés. On verra ce qu'elle nous cache l'année 2010

Un peu délicate

pas vraiment, je suis un peu déconnecté de tout ça puisque je cherche pas en ce moment

Je cherche pas en ce moment donc je sais pas vraiment, mais concernant mon entreprise, on a pas vraiment été touché

Pas de problématique de crise, on a même du mal à trouver, on cherche à recruter des informaticiens dans des domaines assez pointus et on ne trouve pas alors qu'on dit que il y a beaucoup d'informaticiens sur le carreau...

J'ai eu le sentiment que ce n'était pas terrible il y a quelques mois, il y a eu un creux, mais je pense que ça reprend, pour les ingénieurs en tout cas...

Marché de l'info toujours très dynamique malgré la "crise".

non,,, mis à part qu'on entend beaucoup parler de la crise... mais nous on a pas vraiment vu, il y a peut être eu une période un peu creuse, mais c'est tout...

j'ai l'impression que c'est un petit peu moins bien qu'en sortant en 2007, c'est moins diversifié, c'est quasiment que des sociétés de services, c'est très orienté java..

Je dirais que ça embauche pas trop pour l'instant, ça à l'air de repartir, mais doucement...

situation actuelle critique

Je n'ai jamais cherché d'emploi pour l'instant.

Après une belle baisse, ça commence à repartir.

C'est pas trop mal ça va, enfin il y a des offres. J'ai des collègues qui ont voulu changer et ils ont trouvé alors peut être pas aussi rapidement mais bon..

Mathématique et Mécanique

Sexe F

Très difficile de trouver un CDD ou CDI.

En Angleterre, on observe une reprise de l'embauche, en tout cas en ce qui concerne mon secteur d'activité (océanographie) mais aussi dans le domaine informatique.

Difficile (gel des embauches dans le secteur automobile par exemple)

Sexe M

très mauvais

Difficile mais pas impossible

Emplois bloqués dus aux difficultés économiques actuelles

difficile notamment sur Berlin

Ce n'est pas le meilleur moment, mais ça va bien quand même en aéronautique et en calcul

Après une période tendue, le marché devrait se reprendre en 2010

Les sociétés profitent de la "Crise"

Satisfaisante, mais trop axée sur Paris.

Pas de difficulté particulière pour trouver un emploi en informatique ou en mathématiques appliquées.

pas d'opinion mais sans doute difficile

Toujours bouchée

Pas facile !

elle est serrée, pour l'instant c'est moins rose, c'est la crise, mais on fait avec

Le marché de l'emploi est plutôt dynamique surtout dans le domaine de l'aéronautique. De plus, l'importance donnée à la partie Recherche&Développement négligée durant la crise doit permettre de dégager de nouveaux postes.

un peu bouché

platonique

Ce n'est pas simple

Télécommunications

Sexe F

Le marché de l'emploi me semble beaucoup plus rude aujourd'hui qu'a la sortie de l'école en 2007. Il y a beaucoup moins d'offres et de projets intéressants.

assez mauvaise, on n'est pas touché particulièrement en télécom

C'est vrai que dans les derniers temps ; il y avait beaucoup plus de demandes que d'offres, mais ça repart même si c'est pas encore comme quand je suis sortie de l'école, mais nous en ce moment on recrute, mais c'est vrai que les diplômés actuels ont beaucoup moins de possibilités que quand nous on est sorti

En ce moment, les offres d'emploi sont peu nombreuses, alors que les demandes n'ont pas changé. Les entreprises sont plus sélectives dans leurs recrutements.

Sexe M

La crise reste encore a eu un impact assez fort sur les projets spatiaux. Depuis octobre, nous notons une nette amélioration et une reprise forte de l'activité.

Le domaine des NTIC reste un domaine où les emplois restent viables.

Malgré un contexte économique difficile, les grandes entreprises poursuivent les projets entamés sur les précédentes années. Il y a certes quelques arbitrages budgétaires, mais les projets sont toujours présents dans les portefeuilles des DSI. Un changement constaté concerne le marché du consulting et de la prestation en général. La concurrence est de plus en plus forte et les prestations ne sont plus forcément en adéquation avec le cœur de métier des entreprises étant donné la volonté de faire du chiffre avant tout.

La situation sur le marché de l'emploi n'est pas idéale du fait de la conjoncture économique, cependant, dans le secteur spatial et en particulier dans l'imagerie, le tableau n'est pas si sombre et le besoin de ressources a repris depuis Octobre 2009.

Ni bonne ni mauvaise dans mon secteur d'activité (Informatique).

Inactif

Je la connais assez peu puisque je ne cherche plus d'emploi, mais ça reste quand même précaire, même si c'est mieux qu'il y a un an à la même époque, je pense que les jeunes diplômés de maintenant n'auront pas autant d'offres que moi il y a deux ans...

Il n'y a pas grand-chose, c'est vraiment bouché en ce moment...

Vu que je n'ai pas trop cherché depuis que je suis sorti de l'école, j'ai pas trop d'avis là-dessus, mais dans mon secteur je pense que ce n'est pas trop bouché parce que j'ai été contacté plusieurs fois par des chasseurs de têtes, mais par contre c'est plutôt pour l'étranger...

Les entreprises prennent leur temps pour recruter. Il faut voir un grand nombre de personnes et ne pas être pressé pour trouver un emploi qui plait.

pas trop encourageant

Normale

Depuis un an, les salaires ont été gelés dans ma SSII. Une reprise se profile cependant.

La situation est critique. Les recrutements externes sont gelés pour la plupart des grandes entreprises privées, de même pour les stagiaires. A priori, la situation ne s'améliorera qu'au-delà de l'année prochaine.

La situation globale est difficile, mais le marché de l'emploi pour le secteur des télécommunications reste dans l'ensemble assez ouvert pour un ingénieur avec quelques années d'expérience

Dépend beaucoup des secteurs d'activité, pas terrible dans l'ensemble

Nous sommes peut-être sur la fin de la crise économique mais je pense qu'il reste difficile de trouver un emploi. Certains domaines sont cependant épargnés comme l'énergie, le développement durable...

RSI

Sexe M

Marché moins demandeur qu'il y a 18 mois, mais plus qu'il y a 12 mois.

Aucune idée ! Je ne regarde absolument pas ailleurs.

Situation difficile, espérons que 2010 voit une embellie ... Les profils performants seront favorisés

je pense que nous au niveau informatique réseau, on n'est pas bouché, il y a des possibilités

Je dirais, c'est comme partout, ça s'est un peu calmé ; je reçois moins de coups de téléphone pour proposer des missions, sinon rien de spécial, je pense que ça va repartir...

stable

Je pense que ça s'est beaucoup dégradé par rapport au début 2009, mais je pense qu'il y a des signes de reprise dans certains secteurs, après c'est toujours pareil ça dépend des secteurs, après je ne suis en recherche active, mais avec ce que j'entends. Le secteur de l'informatique n'a pas trop été touché.

**Partie 5. Liste des entreprises au 01/01/2010
où travaillent les ingénieurs ENSEIRB-MATMECA**

	Electronique	Informatique	Math& Mécanique	Réseaux et Systèmes Information	Télécom	Total général
360° UAV	1	1				2
3i plus			1			1
4SH France		1				1
A.T.H. Applications Techniques Hydrauliques				1		1
Abilis Solutions		1				1
Accenture		1				1
Addstones Consulting			1			1
Adeneo	2					2
Adneom Technologies		1				1
AEROCONSEIL			1			1
AIRBUS			1			1
Airox - Groupe Covidien	1					1
AKKA	3	3		2	2	10
Alcatel Lucent	1					1
ALSTOM TIS					1	1
ALSY					1	1
Alten	5	3		1	4	13
ALTEP			2			2
Alter Solutions					1	1
ALTERGAZ			1			1
Altran		1	2	1		4
Alyotech			1	1		2
Amadeus		1			1	2
AMESYS CONSEIL	2				1	3
AMPLITUDES SYSTEMS	1					1
AnalogWay					1	1
Anevia		1				1
APSIDE	2					2
APSYS	1	1				2
APTUS	1				1	2
AREVA	1		4			5
ARIA Technologies			1			1
ARMadeus Systems	1					1
Arrow Financial Consulting	1					1
ARVAL				1		1
AS+			1			1
Asobo Studio		1				1

Asset Alpha					1	1
ASSYSTEM France			1			1
Astek SE	2	1			1	4
Astrium Space Transportation			1			1
AT Internet		1				1
Atos Origin		9		1	1	11
Audemat	1					1
AUSY	3					3
AXA	1					1
Axens					1	1
Aximum produits electroniques	1					1
Barfield Inc.	1					1
Baud SA				1		1
Beijaflore				2		2
Belharra SAS				1		1
Bertrandt			1			1
BeTomorrow		3				3
BioRad France	1					1
Blue-Eng.			1			1
BME				1		1
BNP Paribas		2	1			3
Bosch Security Systems B.V.	1					1
Bourbon Conseil		1				1
Bourbon Offshore Greenmar				1		1
BOURSORAMA				1		1
Bouygues telecom					1	1
BULL			1		1	2
Bureau Veritas	2					2
Capgemini		2				2
Catalina Marketing		1				1
CEA	1	3		3		7
Centre d'Etude Spatial des Rayonnements	1					1
CERADROP	1					1
CESR	1					1
CEVA Sante Animal					1	1
CGI	2	2			2	6
CIBEST	1					1
CIO Informatique Industrielle	1					1
CIS Valley					1	1
Clever Age					2	2
CNRS		1				1
CNS Communications					1	1

Cogenit	1					1
Collège Alexandre Flemmins			1			1
Contecs engineering			1			1
Crédit Agricole					1	1
CS	1	1	1		2	5
CSIE	3				1	4
CS-SI	1		1			2
Datavance Informatique		1			1	2
DCNS			1		1	2
Deloitte				1		1
DEVOTAM		2			1	3
Devoteam Outsourcing (DVO)				1		1
DHI			1			1
Direction Générale de l'Armement			1			1
DORIS Engineering			1			1
E BUSINESS INFORMATION		1				1
E4V	1					1
EADS	2	1		1	1	5
eDevice	1					1
EDF				3	2	5
EDF SEPTEN			1			1
Edis-consulting		1				1
EIDEN SAS			1			1
Elsys-Design	1					1
EMC	1					1
E-ON Software		1				1
EREMS	1					1
ESI FRANCE			1			1
EURIWARE		1				1
EUROGICIEL Ingénierie		1				1
EXTIA					1	1
Firmenich				1		1
FLY-N-SENSE	1					1
Fnac Eveil&Jeux					1	1
Fonds de Garantie des Assurances		1				1
France énergie	1					1
Freescale Semiconducteur	1					1
F-Secure storage & digital contents (Ex Steek)		2				2
Fujitsu		1				1
GAIA	2					2
GECI			1			1
G-fit		1				1

GlobOcean			1			1
goierri lanbide eskola	1					1
Hager		1				1
HALYS					1	1
HOMERIDER SYSTEMS					1	1
HORIBA Medical	1					1
HR Wallingford Ltd			1			1
IBM		1				1
iBrowse		1				1
ID MOS	1					1
IDSOFT		1				1
IFREMER			1			1
Image Guided Therapy		1				1
IMS	2					2
INCKA	1					1
INFOTEL		1				1
INRIA		5	2		4	11
Institut Astrophysique Spatial					1	1
IPB	3					3
IPDIA	1					1
Ippon Technologies		1				1
JALMA					1	1
Jet Aviation AG			1			1
Key Consulting					1	1
La Française des Jeux				1		1
LABRI	1	1				2
LaCie S.A.	1					1
Lactalis				1		1
Lectra		1			1	2
Lexsi		1				1
LGM	1					1
Lidl					1	1
LINAGORA		1				1
LNEC			1			1
LOCKEN Services				1		1
LOGICA		5	2			7
LOGICA LUXEMBOURG		1				1
LOUVRE HOTELS			1			1
MALTEN CONSULTING					1	1
MARGO Conseil		1				1
Maya technologies	1					1
MBDA France	1				1	2
MCA Ingenierie	1					1
MEAS France	1					1
Media telecom					1	1

Mediatvcom	1					1
Medysys Air Espace			1			1
Mentor Graphics	1					1
MI-GSO	1					1
MUREX	2	1				3
N/A	1					1
Natixis		1				1
Néo-soft Services					1	1
Netfective					1	1
Nexeo IT Consulting For Finance		1				1
nextiraone				1		1
Ney&Partners			1			1
Niji					1	1
NUMECA International			1			1
Numéricable		1				1
Objet Direct		1				1
Laboratoire d'astrophysique de Marseille			1			1
Odima Groupe One Point		1				1
ON Semiconductors	1					1
OPEN WIDE	1					1
Orange				2	1	3
Orange business services				1	1	2
Orelia					1	1
OSIRES		1				1
ovesys		1				1
PARIS LABS		1				1
Philips	1					1
Phirst vanilla, mission SGCIB			1			1
Plastic Omnium			1			1
PriceMinister		1				1
Pricewaterhouse Coopers	1	1				2
ReactivOn				2		2
RedShift		1			1	2
Reuters Financial Software		1				1
Riskalis Consulting	1					1
Rockwell Collins France					1	1
Roxel				1		1
RSI VIDEO TECHNOLOGIES	1					1
RTE edf transport			1			1
RunMyProcess					1	1
SAFRAN	1					1
SAGEM COM	1					1
Sauber F1 Team			1			1

SCHLUMBERGER		1				1
SEGULA		1	1			2
Sequans Communications					1	1
Sercel	1					1
SHERPA Engeneering	2					2
SIEMENS	1		1			2
SII	2	1			1	4
SILICOMP AQL - ORANGE BUSINESS SERVICES		1				1
SimCorp		1				1
Smile		1				1
SNPE via ALTEN			1			1
Société Générale	2	3	1		2	8
Sofrelog					1	1
SOGETI			4	1	1	6
Solucom	1	3				4
Sopra Group	1	8			1	10
SORIN CRM	1					1
SPS			1			1
SQLI					1	1
SSII	1					1
Stantum				1		1
STERIA		1				1
STILOG I.S.T.			1			1
STMicroelectronics	1					1
Sungard Consulting Services		2				2
Supralog	1					1
Sword Group					2	2
Syndicat Interhospitalier Régional de Poitou Charentes		1				1
Synergic Partners					1	1
Takata			1			1
Talan					1	1
TDM Ingénierie	2					2
TEAMLOG					1	1
TEAMRESA SAS				1		1
Tech 1 Racing			1			1
Telefun/Skyrock		1				1
Teleservices		1				1
Teuchos	4		2			6
THALES	8	6	1		6	21
Thomson Reuters		1			1	2
TOTAL Petrochemicals			1			1
TRACTEBEL ENGINEERING - COYNE ET BELLIER			1			1
Turbomeca			1			1

VALEO			1			1
vision systèmes de localisation SARL	1					1
Vitec Multimédia	2					2
VIVERIS	2		1			3
VSG		2				2
Weblib		2				2
Total général	126	130	72	38	81	447

